

GESTIÓN SANITARIA PARA ENFERMERÍA

Objetivos generales en base a competencias.

Al finalizar la actividad el profesional discente será capaz de:

El principal objetivo del curso es adquirir una visión global y estratégica de la gestión de los servicios sanitarios de enfermería y capacitar a las enfermeras para que adquieran y/o refuercen sus competencias en conocimientos, habilidades, técnicas y actitudes necesarias para la dirección y la gestión enfermera de las organizaciones sanitarias.

Calendarización:

Nº EDICIÓN	FECHA INICIO	FECHA FIN	HORARIO	Nº HORAS	PERFIL PROFESIONAL
1ª	18-2- 2013	30-4-2013	ON-LINE	80	Diplomados en Enfermería

Contenidos:

Modulo 1. La gestión de los servicios sanitarios.

1. Introducción.
2. El sistema sanitario. Sistema nacional de salud español. | 2.1. Salud y sistema sanitario. Definición. Componentes. Resultados. Clasificación. Principios. | 2.2. Sistema nacional de salud. Estructura: nivel de atención y regionalización. Marco legal y evolución. Organización territorial. Cartera de servicios.
3. Gestión en atención especializada. | 3.1 ¿Qué es gestión? Modelos organizativos de Gestión. | 3.2. Estructura de gestión en asistencia especializada.
4. Gestión de los servicios de enfermería. | 4.1. Estructura de la división de la enfermería. Misión. Funciones. Perfiles. | 4.2. Metodología de gestión. Modelos de dirección: dirección participativa por objetivos y dirección por valores. | 4.3. Gestión de los cuidados de enfermería. Principios de gestión. Cartera de servicios de enfermería. Perfil del gestor enfermero.
5. Resumen.

Módulo 2. Planificación Sanitaria.

1. Introducción.
2. La planificación en salud. Clasificación
3. Programa de salud o plan de salud. Tipos y etapas. | 3.1. Identificación de problemas y necesidades. | 3.2. Establecimiento de prioridades. | 3.3. Fijación de fines y objetivos. | 3.4. Determinación de actividades y recursos. | 3.5. Ejecución del programa y evaluación del proceso.
4. Planificación de enfermería. Planes de cuidados.
5. Protocolos.
6. Vías clínicas.
7. Guías de práctica clínica.
8. Gestión de procesos.
9. Evaluación de la calidad. Planes de calidad.
10. Resumen

Módulo 3. Economía de salud. Los costes sanitarios.

1. Introducción.
2. La empresa y la economía. Marquetín sanitario.
3. Los productos sanitarios. Tipos. El producto enfermero.
4. Costes sanitarios. Tipos de coste.
5. La medición del producto sanitario. Cálculo de costes: case mix. Contabilidad.
6. La medición del producto enfermero. Contabilidad analítica en enfermería.
7. Evaluación económica de los productos sanitarios. La valoración del rendimiento.

8. El gasto sanitario y la financiación. Presupuestos.

9. Resumen.

Modulo 4. Recursos humanos.

1. Introducción.

2. Elementos de dirección para la gestión de recursos. I 2.1.Liderazgo. I 2.2. Motivación. I 2.3.Comunicación y orientación. I 2.4. Negociación. I 2.5. Supervisión.

3. Planificación de recursos. I 3.1. Cálculo de plantillas. I 3.2. Descripción de puestos de trabajo.

4. Gestión de los recursos: gestión por competencias. Carrera profesional. I 4.1. Gestión por competencias. I 4.2. La carrera profesional enfermera.

5. Formación.

6. Resumen

Organizado bajo el marco del IV acuerdo de formación continúa en las administraciones públicas

Organiza:	UNIDAD INTEGRADA DE FORMACIÓN
Autoriza:	SERVICIO ANDALUZ DE SALUD
Financia:	MAP
Acreditado:	11.95 créditos
Fechas y horarios:	18 de Febrero al 30 de abril de 2013
Lugar:	ON-LINE (no hay fase presencial)
Nº de alumnos:	30
Docentes:	Laura Visiers Jiménez. Diplomada Universitaria en Enfermería (Escuela Universitaria de Enfermería de la Fundación Jiménez Díaz). Experta en Gestión de Servicios de Enfermería. Máster en Alta Dirección de Servicios de Salud y Gestión Empresarial para la Formación.
Inscripciones:	Presentación de solicitudes en el modelo establecido hasta el día 8 de febrero de 2013
Lugar de presentación:	Registro de Entrada del Hospital U. Reina Sofía