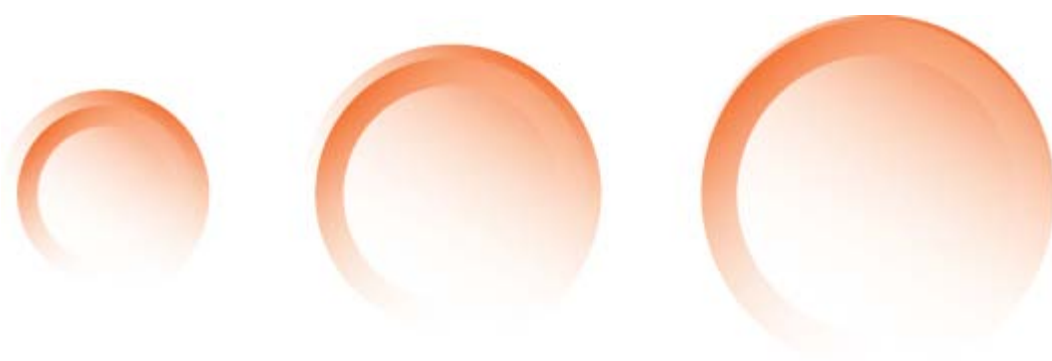


Manual para la Acreditación de
Competencias Profesionales

Enfermero/a del Trabajo





Enfermero/a del Trabajo

1 84 03

Manual para la Acreditación de Competencias Profesionales

Mayo 2015

Edita:

Agencia de Calidad Sanitaria de Andalucía

DOI:

Licencia Creative Commons:



Reconocimiento - NoComercial - SinObraDerivada (by-nc-nd):
No se permite un uso comercial de la obra original ni la
generación de obras derivadas.

La Agencia de Calidad Sanitaria de Andalucía tiene entre sus objetivos el desarrollo del Modelo de Calidad de la Consejería de Salud en todos los elementos que configuran el Sistema Sanitario Andaluz, propiciando así la mejora continua de éste y la confianza de los ciudadanos.

Para conseguir estos objetivos, la Agencia de Calidad Sanitaria de Andalucía ha puesto en marcha diferentes programas de acreditación, entre los que se encuentra el de Competencias Profesionales, que plantea un modelo de certificación basado en la práctica real del trabajador, que reconoce los logros obtenidos a lo largo de su trayectoria y que favorece su desarrollo profesional.

La definición de este programa de acreditación y sus diferentes manuales es fruto de la colaboración de la Agencia de Calidad Sanitaria con las diferentes sociedades científicas y con los propios profesionales sanitarios, quienes han identificado las competencias que debe tener un profesional y las buenas prácticas que ha de realizar en su puesto de trabajo, así como las evidencias y pruebas que permitirán reconocerlas.

Estos manuales están en constante actualización y revisión para adaptarlos a la realidad de la práctica diaria del profesional, buscando nuevas evidencias y propiciando la relación con los profesionales expertos en las diferentes especialidades y con las mencionadas sociedades científicas a través de los Comités Técnicos Asesores.

Además, para facilitar al profesional la realización de su proceso de acreditación, la Agencia de Calidad Sanitaria ha elaborado también una herramienta informática denominada ME_jora P, a la cual se puede acceder a través de su página web. Esta herramienta permite al profesional estar en contacto con los evaluadores de la Agencia, aportar sus pruebas y evidencias y consultar en cualquier momento el estado de su proceso de acreditación.

En este sentido, quiero destacar el importante papel de los evaluadores en el proceso de acreditación, ya que se convierten en tutores de los profesionales solventando sus dudas, orientando sus consultas y favoreciendo la implicación de éstos en una etapa importante para su desarrollo laboral, tanto desde el punto de vista del reconocimiento que supone la certificación como desde la nueva perspectiva que adquiere ésta en el camino de la carrera profesional.

Espero, pues, que este manual cumpla con vuestras expectativas y que os sirva en el, siempre gratificante, camino que significa el proceso de acreditación de vuestras competencias profesionales.

Ánimo.

Antonio Torres Olivera

Director de la Agencia de Calidad Sanitaria de Andalucía

Índice

1> Introducción	9
2> El Modelo	11
3> La Metodología	14
4> El Manual	16
Marco conceptual	16
Ámbito de aplicación	17
Estructura	18
Fases del Programa de Certificación	20
Tipos de Pruebas	23
Resultados de la Certificación	24
Herramientas de Apoyo	25
5> Competencias del Manual	26
I. El ciudadano	28
II. Atención sanitaria integral	32
III. El/la profesional	48
IV. La eficiencia	64
V. Los resultados	68
6> Comité Técnico Asesor	72
7> Glosario de términos	74
8> Guía rápida de competencias	77

1> Introducción

La Agencia de Calidad Sanitaria de Andalucía (ACSA) se creó en el año 2002. Su finalidad es fomentar la cultura de calidad y seguridad en el ámbito de la salud y el bienestar social, para impulsar la mejora continua y para promover actuaciones que permitan la generación de conocimiento sobre calidad.

Misión

La Agencia de Calidad Sanitaria tiene como *misión* contribuir a la excelencia en los servicios de atención a la salud y el bienestar social, mediante el impulso de la calidad, a través de la certificación, la seguridad, el desarrollo profesional y la evaluación de resultados.

Visión

Su *visión* es ser reconocida como una organización de referencia a nivel autonómico, nacional e internacional, en el ámbito de la calidad sanitaria y social.

Valores

Los *valores* en los que se basa su trabajo son el Servicio Público, la Sostenibilidad, el Compromiso con la calidad, las relaciones efectivas con Grupos de Interés, el Conocimiento como recurso clave, la Transparencia, la Gestión Socialmente Responsable, la Credibilidad, el Reconocimiento externo, la Adaptabilidad y la Independencia.

2> El Modelo

Características:

El Modelo de Certificación de la Agencia de Calidad Sanitaria presenta unas características propias:

- > Es **coherente** con los planes, estrategias y herramientas de gestión para la mejora continua (ej.: gestión por procesos, gestión por competencias, gestión del conocimiento, recomendaciones sobre mejores prácticas, elementos de seguridad, etc.).
- > Aborda la calidad desde un enfoque **integral**, pues pretende abarcar los diferentes agentes que intervienen en la atención sanitaria y/o social. Por ello la ACSA cuenta con varios Programas de Certificación: centros y unidades sanitarias, servicios sociales, competencias profesionales, centros, programas y actividades de formación continuada y páginas web sanitarias.
- > Tiene carácter **progresivo**, identificando distintos tramos o grados de avance hacia la excelencia. Más allá de suponer un “hito” aislado o un reconocimiento obtenido en un momento determinado, la certificación es un proceso dinámico, continuo y evolutivo que refleja y pone de manifiesto no sólo el momento en el que se está sino, y sobre todo, el potencial de desarrollo y mejora para crecer en calidad.

La **certificación** es un reconocimiento expreso y público al cumplimiento de los requisitos necesarios para desarrollar una atención de calidad por parte de los centros y unidades sanitarias, los servicios sociales, los profesionales, las páginas web, etc., que han emprendido una línea de mejora continua. Al ser una herramienta y no un fin en sí misma, la certificación favorece e impulsa procesos de mejora y evaluación dentro de las organizaciones.

El Modelo de Certificación de la Agencia de Calidad Sanitaria constituye un marco de referencia común para todos los Programas de Certificación que lo integran.

Los Programas de Certificación de la Agencia de Calidad Sanitaria:

- > **Centros y Unidades Sanitarias** (centros asistenciales, unidades sanitarias, oficinas de farmacia, unidades de hemodiálisis, laboratorios clínicos, centros y unidades de diagnóstico por la imagen, centros de salud bucodental, centros sin internamiento, establecimientos sanitarios de ortopedias, etc.).
- > **Servicios Sociales** (servicios residenciales, servicios de atención de día, servicios de información y asesoramiento, etc.).
- > **Competencias Profesionales** (para los distintos grupos de profesionales, especialidades, disciplinas y puestos de trabajo).
- > **Formación Continuada** (actividades, programas y centros de formación).
- > **Páginas Web Sanitarias**

El Modelo de Certificación parte de un **patrón de referencia** con el que los centros, unidades, profesionales, páginas web, etc. caminan hacia la mejora de sus servicios a las personas y a la puesta en marcha de unas herramientas de gestión de mejora de la calidad.

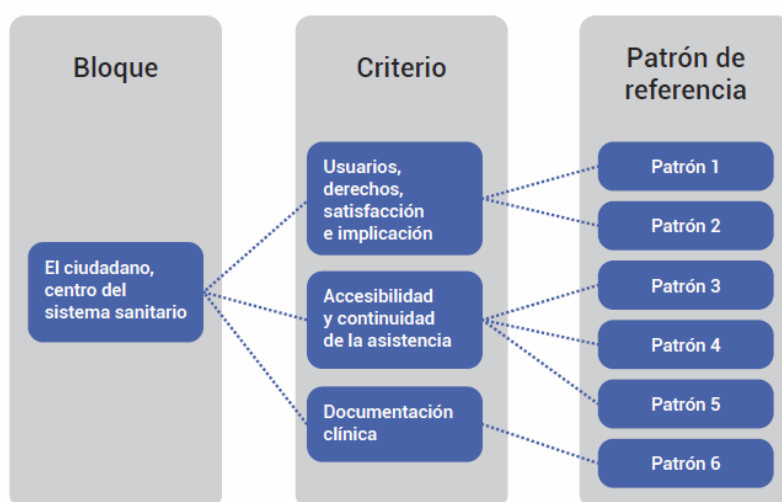


Figura 1. Estructura de cada Programa de Certificación.

Cada programa se elabora contando con profesionales expertos del sistema sanitario y de los servicios sociales a través de **Comités Técnicos Asesores**.

Los programas de certificación puestos en marcha comparten la misma estructura y contemplan, desde cada una de sus perspectivas, las mismas áreas clave para la gestión de la calidad. Se articulan en **bloques** que se corresponden con distintas dimensiones de la calidad, en torno a las que se agrupan los contenidos de los diferentes programas. A su vez, cada bloque está constituido por uno o varios **criterios**, según las áreas temáticas de los **patrones de referencia** que lo constituyen (ej.: estándares, competencias, etc.).

3> La Metodología

En todos los programas de certificación de la Agencia de Calidad Sanitaria se otorga un papel relevante a la **Autoevaluación**, pues permite identificar a los implicados su posición actual, determinar a dónde quieren llegar y planificar las actuaciones para conseguirlo, generando un espacio de consenso y de **mejora compartida**.

- > En el caso de los procesos de certificación de centros y unidades sanitarias, servicios sociales, formación continuada y páginas web, en la autoevaluación se analizan los estándares y su propósito, reflexionándose sobre *qué es lo que se hace y cómo puede demostrarse*, dando lugar a las **evidencias positivas** y sobre *qué resultados se han obtenido y cómo se pueden mejorar*, dando lugar a la identificación de **áreas de mejora**.
- > En el caso de los procesos de certificación de competencias profesionales, en la autoevaluación se analizan las **competencias** y **buenas prácticas** presentes en el desempeño profesional, aportándose evidencias y pruebas que demuestran el *nivel de competencia que los profesionales tenían previamente o que han alcanzado durante el proceso*.

La **evaluación externa** es otro de los elementos comunes de los procesos de certificación. Es realizada por los equipos de evaluadores de la Agencia de Calidad Sanitaria, que valoran las pruebas aportadas durante los procesos de certificación. En función de su cumplimiento, se determina el grado de certificación obtenido, los puntos fuertes y las áreas de mejora.

Cada una de las fases del proceso de certificación, en especial la autoevaluación, se sustentan en una serie de aplicaciones informáticas en entorno web, denominadas **ME_jora**, que permiten conducir de forma segura y con apoyo de los profesionales de la Agencia de Calidad Sanitaria cada proceso de certificación.

ME_jora C	ME_jora P	ME_jora W	ME_jora F	ME_jora G
Centros y Unidades Sanitarias, Servicios Sociales	Competencias profesionales	Páginas web sanitarias	Formación continuada	Grupos de trabajo

Marco conceptual

El Programa de Certificación de Competencias Profesionales ha sido diseñado para reconocer los logros alcanzados por los profesionales en su práctica real y diaria y como una herramienta para promover el desarrollo profesional y la mejora continua.

El Programa de Certificación toma como fundamento metodológico y marco conceptual la **Gestión por Competencias**, como modelo integral que permite configurar, además, los procesos de selección, evaluación del desempeño, gestión de la formación, promoción e incentivación.

El concepto **competencia** alude a una capacidad o característica personal estable y causalmente relacionada con los resultados deseables en una organización. Un elemento clave de la Gestión por Competencias radica en identificar dichas capacidades como elementos susceptibles de medición, por lo que la acepción más coherente con el enfoque de competencias es la que considera a éstas como un **conjunto de comportamientos observables y medibles**, de modo fiable y válido, relacionados causalmente con un desempeño bueno o excelente.

En el ámbito sanitario, a efectos de su medición, la competencia se define como **la aptitud del profesional sanitario para integrar y aplicar los conocimientos, habilidades y actitudes asociados a las “Buenas Prácticas” de su profesión para resolver las situaciones que se le plantean** (Ley de Cohesión y Calidad del SNS, Art. 42). Este enfoque conceptual se centra en lo que el profesional **hace**. Para que el profesional desarrolle las Buenas Prácticas (comportamientos observables asociados a una competencia “**hacer**”), es necesaria la presencia conjunta de los cinco componentes de la competencia: **saber** (conocimientos); **saber hacer** (habilidades); **saber ser** (actitudes), **querer hacer** (motivación) y **poder hacer** (aptitud profesional y medios).

El conjunto de competencias que debe reunir el/la profesional en un puesto de trabajo están recogidas en su “**Manual para la Acreditación de Competencias**”. En él están identificadas las **Competencias** y las **Buenas Prácticas** (comportamientos observables) asociadas a las mismas, así como las **Evidencias** (o criterios de verificación para determinar la presencia de las buenas prácticas) y las **Pruebas** (instrumentos de medición y evaluación que determinan el cumplimiento de las evidencias de cada buena práctica integrada en una competencia profesional). La mayor parte de las pruebas para determinar el cumplimiento de las evidencias que se incluyen en el Programa de Certificación de Competencias Profesionales se basan en “lo que el profesional hace” (en situaciones reales, en sus resultados, etc.), como forma ideal de reconocer y acreditar las competencias profesionales.

La Certificación de Competencias Profesionales se concibe como el **proceso que observa y reconoce** de forma sistemática la **proximidad entre las competencias que realmente posee un/a profesional y las definidas en su manual para la acreditación de competencias**.

Los Manuales para la Certificación de los Profesionales Sanitarios han sido elaborados con la participación de más de 600 profesionales y representantes de Sociedades Científicas, que han constituido **Comités Técnicos Asesores**, uno por cada disciplina o especialidad, cada uno de los cuales ha desarrollado su manual para la acreditación de competencias específico. Cada Comité Técnico ha identificado las competencias que deben poseer un determinado profesional, así como las buenas prácticas que deben estar presentes en el desempeño de su trabajo.

Ámbito de aplicación

Este manual de estándares es de aplicación a los/as Enfermeros/as del Trabajo.

Estructura

Todos los manuales para la acreditación de competencias profesionales se estructuran en 5 Bloques y 10 Criterios:

I. El ciudadano	1. Orientación al ciudadano
II. La atención sanitaria integral	2. Promoción de la salud, prevención y atención comunitaria
	3. Atención al individuo y a la familia
	4. Gestión por procesos asistenciales integrados
III. El/la profesional	5. Trabajo en equipo y relaciones interprofesionales
	6. Actitud de progreso y desarrollo profesional
	7. Compromiso con la docencia
	8. Compromiso con la investigación
IV. La eficiencia	9. Uso eficiente de los recursos
V. Los resultados	10. Orientación a resultados en el desempeño profesional

Cada Competencia se asocia a una serie de Buenas Prácticas y, cada Buena Práctica, incluye las Evidencias y las Pruebas que el profesional debe aportar para demostrar que, efectivamente, es poseedor de esas Competencias:

- La Competencia se define como la aptitud del profesional para integrar y aplicar conocimientos, habilidades y actitudes, desarrollando buenas prácticas.
- La Buena Práctica es el conjunto de comportamientos, observables y medibles, que ponen de manifiesto la presencia de una competencia.
- La Evidencia es el indicador de cumplimiento que demuestra la realización de una buena práctica.
- La Prueba que determina el cumplimiento de una evidencia, constituye el instrumento objetivo de medición y evaluación de la misma.

Las Evidencias que permiten verificar la presencia de una Buena Práctica, han sido clasificadas por niveles de complejidad y pueden ser de varios tipos:

- Evidencias **Esenciales**: para poder alcanzar cualquier nivel de certificación, es imprescindible que el profesional las cumpla.
- Evidencias de **Grupo I**: indican que el profesional progresa hacia la madurez.
- Evidencias de **Grupo II**: consolidan la madurez del profesional.
- Evidencias de **Grupo III**: convierten al profesional en un referente para el resto de los profesionales.

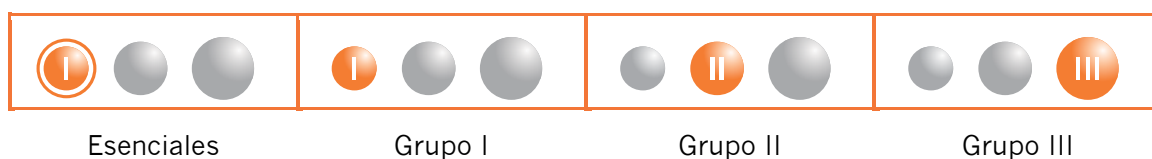


Figura 2. Símbolos utilizados en el manual de estándares.

Con respecto a cuántas Evidencias y Pruebas tiene que aportar un profesional, es importante tener presente que, en función del Nivel de Certificación que un profesional pretende demostrar o alcanzar, el número y porcentaje de evidencias requerido es diferente. En función de estos porcentajes de evidencias obtenidos (Esenciales, Grupo I, II y III), el resultado podrá ser la Certificación en alguno de los siguientes grados: **Avanzado, Experto o Excelente**.

Cumplimiento de evidencias requerido para cada nivel de acreditación

	AVANZADO	EXPERTO	EXCELENTE
Grupo I	70 %	70 %	60 %
Grupo II		70 %	70 %
Grupo III			80 %

La Certificación tendrá un periodo de vigencia de cinco años. Transcurrido dicho periodo, la Certificación dejará de tener efectos, salvo que con anterioridad se hubiera iniciado el proceso de reacreditación.

Fases del Programa de Certificación

El Proceso de Certificación de Competencias es un proceso voluntario a través del cual el profesional revisa, de forma sistemática, su propia práctica, poniendo de manifiesto un determinado nivel de competencia, que tenía previamente, o que ha alcanzado durante el proceso de acreditación. De este modo, el Programa de Certificación de Competencias Profesionales pretende garantizar la presencia y/o adquisición de nuevas competencias, así como un determinado nivel de desarrollo de las mismas a lo largo de la vida profesional.

La Certificación es un proceso dinámico, que plantea una evaluación periódica cada cinco años, para verificar la presencia o adquisición de nuevas competencias y su grado de desarrollo.

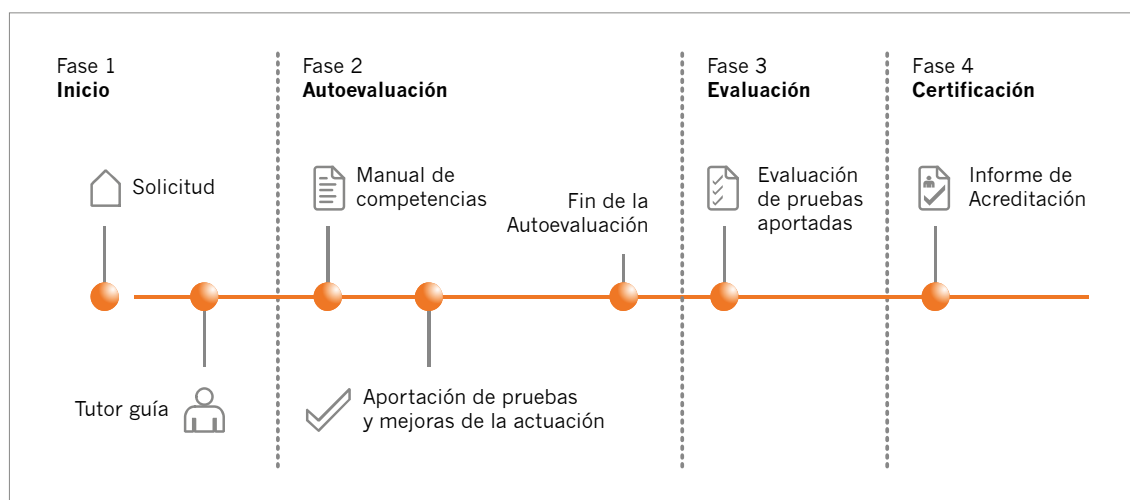
El Proceso de Certificación consta de cuatro fases:

Fase 1: La Solicitud

Fase 2: La Autoevaluación

Fase 3: La Evaluación

Fase 4: La Certificación



FASE 1: La Solicitud

La Certificación de Competencias Profesionales se inicia con una solicitud formal, vía web, que contiene la información necesaria para la correcta identificación del profesional y de su opción de acreditación. El acceso al Programa de Certificación de Competencias Profesionales se realiza a través de la página web de la Agencia de Calidad Sanitaria de Andalucía, en la aplicación **ME_jora P**, diseñada para facilitar a los profesionales su proceso de acreditación.

http://www.juntadeandalucia.es/agenciadecalidadsanitaria/acsa_profesionales/



Cuando acceda a “ME_jora P”, y una vez seleccionado el enlace de la Acreditación de Competencias correspondiente, el profesional debe cumplimentar la Solicitud siguiendo las indicaciones.



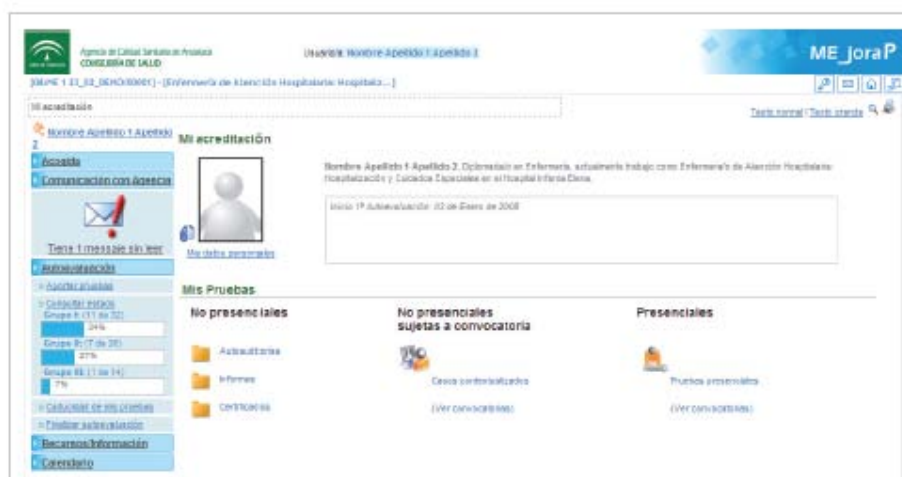
Una vez aceptada la solicitud, el profesional tiene acceso a toda la información relativa a su proceso de acreditación, potenciándose con ello la autonomía del profesional como gestor de su ruta de acreditación y la transparencia sobre todo el proceso. A partir de este momento, la Agencia de Calidad Sanitaria de Andalucía le hará entrega de las **credenciales de acceso** al Programa de Certificación y al manual para la acreditación de competencias correspondiente, asignándole un profesional evaluador de la Agencia (**Tutor Guía**) que le acompañará durante todo su Proceso, ya sea a través de reuniones presenciales, contactos telefónicos, o comunicación electrónica a través de la web.

FASE 2: La Autoevaluación

Esta fase es la más importante para el profesional. Consiste, fundamentalmente, en **recopilar y aportar pruebas procedentes de la propia práctica**, real y diaria (según los contenidos del manual para la acreditación de competencias correspondiente), que ponga de manifiesto la buena práctica en el desempeño profesional, permitiéndole evidenciar un determinado nivel de competencia: el que tenía previamente, o el que ha alcanzado durante su proceso de certificación.

Dado que la autoevaluación puede durar un tiempo indeterminado, que decide el propio profesional, las evidencias y pruebas que aporta tienen un **periodo de validez** o vigencia, fuera del cual las Pruebas caducan. Por lo tanto, en el momento de finalizar la autoevaluación, se debe tener en cuenta la posible caducidad de las pruebas aportadas.

La Agencia ha desarrollado una aplicación informática en entorno web (denominada **ME_jora P**), que permite al profesional aportar las Pruebas necesarias para alcanzar su Certificación, así como acceder a los contenidos del manual para la acreditación de competencias correspondiente, consultar ejemplos y referencias en relación con las buenas prácticas, facilitar el desarrollo de la autoevaluación, personalizar el proceso y establecer contacto permanente con la Agencia para la resolución de dudas.



FASE 3: La Evaluación

Una vez que el profesional da por finalizada su autoevaluación, **las pruebas aportadas son evaluadas por profesionales expertos** de cada disciplina o especialidad.

FASE 4: La Certificación

En función de los resultados de la evaluación, la **Agencia de Calidad Sanitaria emite un Informe de Resultados y la correspondiente Certificación** del resultado de la evaluación (de acuerdo con los criterios y estándares definidos) en el Nivel de desarrollo que el profesional haya alcanzado: Avanzado, Experto o Excelente.

Este resultado es provisional y está sujeto a la **verificación** de las pruebas aportadas, que la Agencia de Calidad Sanitaria puede realizar en cualquier momento. Además, el profesional puede solicitar la **revisión** del resultado de la evaluación de su proceso.

En el Informe de Resultados, la Agencia de Calidad proporciona al profesional una visión acerca del porcentaje de evidencias aportadas, así como el nivel de cumplimiento de

dichas evidencias tras la fase de evaluación, identificando el nivel de desarrollo del profesional en cada una de las competencias contenidas en su manual específico.



Tipos de Pruebas

Existen 4 tipos de pruebas que el profesional puede aportar durante su Autoevaluación:

- Las **Autoauditorías**: consisten en la revisión que el profesional hace de una muestra de historias de salud de los pacientes atendidos durante un determinado periodo de tiempo (por ejemplo: *Autoauditoría de historias de salud de mujeres embarazadas, atendidas en los últimos 12 meses*).
- Los **Informes**: realización de un breve resumen de una historia de salud, en la que el profesional muestra cuál ha sido su actuación ante determinadas situaciones. Así mismo, los Informes pueden ser de “Reflexión” y/o de “Práctica” (por ejemplo: *Informe de reflexión sobre las medidas puestas en marcha para favorecer y mejorar la intimidad y confidencialidad en la atención a los ciudadanos, o Informe de práctica de 2 casos de mujeres en los que se ha realizado detección de malos tratos en los últimos 2 años, con atención y seguimiento*).
- Los **Certificados**: son documentos que acreditan la realización de una determinada actividad (por ejemplo: *Certificado de la Dirección del Centro Hospitalario o del Distrito de Atención Primaria sobre participación en comisiones clínicas o grupos de trabajo*).
- Los **Casos Contextualizados**: también llamados “Análisis de Casos” o “Pruebas No Presenciales Sujetas a Convocatoria”, son casos prácticos que deben ser resueltos vía electrónica, en las fechas que la Agencia establece a través de sus calendarios anuales.

Una de las características más relevantes del Programa de Certificación de Competencias es que **el profesional es el Gestor de su propio Proceso de Certificación**: Él decide en qué momento desea acceder al Proceso, cuándo quiere finalizarlo y cuáles serán las pruebas que desea aportar procedentes de su práctica diaria (en función de los contenidos de su manual para la acreditación de competencias), decidiendo en qué orden y en qué momento las incorpora, teniendo en cuenta que las pruebas aportadas no hayan perdido validez por cuestiones de caducidad.

Para facilitarle la gestión de su Proceso, la Agencia pone a disposición del profesional un **Calendario** anual, en el que se recogen las principales fechas relacionadas con los Programas de Certificación de Competencias: las fechas de las diferentes convocatorias de la Agencia para realizar los **Casos Contextualizados**, así como las fechas de las **Convocatorias de Evaluación** (aproximadamente 2 al año), fechas en las que puede finalizar su Autoevaluación y optar a la Evaluación por parte de la Agencia. Cuando un profesional desea participar en alguna de estas Convocatorias de Evaluación, deberá haber finalizado su Fase de Autoevaluación antes de dichas fechas.

Resultados de la Certificación

Certificarse significa obtener un **reconocimiento**, expreso y público, del cumplimiento de los requisitos necesarios para prestar una asistencia de calidad, así como el inicio de una línea de mejora continua por parte de un profesional. Por ello, la **Certificación** no es un fin en sí misma, sino un proceso dinámico, continuo y evolutivo, que brinda a los profesionales la oportunidad de establecer alternativas de desarrollo para crecer en calidad.

Cuando un profesional es competente en un ámbito concreto de su desempeño, presenta una serie de comportamientos, observables y medibles, que verifican la presencia de esa Competencia: Este conjunto de comportamientos constituyen sus Buenas Prácticas, que pueden observarse y medirse a través de Evidencias y Pruebas.

Una vez que el profesional da por finalizada su autoevaluación, la Agencia de Calidad Sanitaria revisa las pruebas aportadas a través de profesionales expertos en cada disciplina o especialidad y, en función de las mismas, emite un **Informe de Resultados** y la correspondiente **Certificación** del resultado de la evaluación, de acuerdo con los criterios y estándares definidos, en el Nivel de desarrollo que el profesional haya alcanzado:

- **Nivel Avanzado**
- **Nivel Experto**
- **Nivel Excelente**

Herramientas de Apoyo

Para facilitar el proceso de certificación, la Agencia de Calidad Sanitaria pone disposición de los profesionales varias herramientas de apoyo:

- **Manual para la Acreditación de Competencias:** En formato digital, contiene las competencias y buenas prácticas que han sido definidas para cada grupo profesional, disciplina, especialidad, o ámbito de trabajo. Además, en el Manual se encuentran todas las evidencias y pruebas que deberá aportar para avanzar en su acreditación.
- **Tutor Guía:** En el momento en el que el profesional solicita iniciar su Proceso de Certificación de Competencias, se le asigna un profesional de la Agencia que le acompañará durante todo su proceso. Su Tutor Guía estará permanentemente en contacto con él, ya sea a través de reuniones presenciales, contactos telefónicos, o comunicación electrónica a través de la web.
- **ME_jora P:** Con el fin de facilitar, especialmente, la Fase de Autoevaluación, la Agencia ha diseñado esta aplicación informática en entorno web. ME_jora P permite al profesional tener una versión actualizada de su manual para la acreditación de competencias, aportar las pruebas necesarias relacionadas con sus Buenas Prácticas, resolver dudas con su Tutor Guía y consultar el estado de su certificación en cualquier fase del proceso.
- **Guía del Usuario:** En la web de la Agencia de Calidad Sanitaria (dentro del apartado “Competencias Profesionales”, en el enlace “Recursos para la certificación”), los profesionales interesados en el Proceso de Acreditación tienen a su disposición una “*Guía del Usuario para la Certificación de Competencias Profesionales*”, que pretende orientar de manera práctica a los interesados en dicho Proceso.

5> Competencias del Manual



I. EL CIUDADANO

1. Orientación al ciudadano: satisfacción, participación y derechos



II. ATENCIÓN SANITARIA INTEGRAL

2. Promoción de la salud, prevención y atención comunitaria
3. Atención al individuo y a la familia
4. Gestión por procesos asistenciales integrados



III. EL/LA PROFESIONAL

5. Trabajo en equipo y relaciones interprofesionales
6. Actitud de progreso y desarrollo profesional
7. Compromiso con la docencia
8. Compromiso con la investigación



IV. LA EFICIENCIA

9. Uso eficiente de los recursos



V. LOS RESULTADOS

10. Orientación a resultados en el desempeño profesional

I. El ciudadano

1. Orientación al ciudadano: satisfacción, participación y derechos

Intención del criterio

El/la profesional promueve la toma de decisiones del trabajador respecto a su proceso asistencial, ofreciendo la información oportuna que le permita participar y elegir con conocimiento y propiciando el cumplimiento de sus derechos. Hace que sus actuaciones den una respuesta individualizada a las necesidades y expectativas de cada persona, tomando en cuenta su opinión. Garantiza la confidencialidad de la información a la que tiene acceso y el respeto a la intimidad y privacidad del trabajador durante su asistencia. Favorece con sus actuaciones la accesibilidad de los trabajadores y contribuye a resolver la demanda asistencial en un tiempo adecuado.

Se asocia con las competencias del mapa del/de la Enfermero/a del Trabajo:

- 1. Orientación al ciudadano: respeto por sus derechos (A-0027)
- 2. Oferta de servicios y conocimiento organizativo (C-0161)

1. Orientación al ciudadano: respeto por sus derechos

En relación con la competencia **Orientación al ciudadano: respeto por sus derechos**, en el/la Enfermero/a del Trabajo se observan las siguientes buenas prácticas:

El/la profesional:

- proporciona la información necesaria para promover la toma de decisiones compartida.
- protege la confidencialidad de la información proporcionada por las personas, preservando su intimidad.
- contribuye a mejorar la accesibilidad de los usuarios para ser atendidos.
- cuida la relación con las personas procurando satisfacer sus necesidades y expectativas.
- facilita el ejercicio de los derechos de los ciudadanos.

Buena práctica 01.01_00	El/la profesional proporciona la información necesaria para promover la toma de decisiones compartida.	
Propósito: Facilitar la información adecuada a los usuarios que posibilite una óptima atención.		
Evidencia 01	Utilización del consentimiento informado en las situaciones que lo requieran. Prueba: Autoauditoría de historias de salud de pacientes atendidos en los últimos 12 meses.	

I. El ciudadano

1. Orientación al ciudadano: satisfacción, participación y derechos

Buena práctica 01.02_00	El/la profesional protege la confidencialidad de la información proporcionada por las personas, preservando su intimidad.	
Propósito: Garantizar el derecho a la intimidad y privacidad del usuario haciendo un uso adecuado de la información con absoluto respeto a la confidencialidad de la misma.		
Evidencia 01	Adopción de medidas para garantizar la privacidad e intimidad. Prueba: Informe de reflexión sobre las medidas puestas en marcha para garantizar la intimidad y confidencialidad en la atención a los ciudadanos.	
Buena práctica 01.03_00	El/la profesional contribuye a mejorar la accesibilidad de los usuarios para ser atendidos.	
Propósito: Garantizar la equidad en la atención sanitaria reduciendo las barreras.		
Evidencia 01	Propuesta de medidas para facilitar la accesibilidad del usuario. Prueba: Informe de reflexión sobre medidas llevadas a cabo por el profesional para facilitar la accesibilidad de los usuarios.	
Buena práctica 01.04_00	El/la profesional cuida la relación con las personas procurando satisfacer sus necesidades y expectativas.	
Propósito: Orientar la labor asistencial a la satisfacción de la persona.		
Evidencia 01	Ausencia de reclamaciones por trato incorrecto ¹ en los últimos 12 meses. ¹ Reclamaciones en las que tras su resolución se confirme dicho trato. Prueba: Certificado de la Dirección del Centro Hospitalario, Área de Gestión Sanitaria o Distrito de Atención Primaria sobre ausencia de reclamaciones por trato incorrecto.	
Buena práctica 01.05_00	El/la profesional facilita el ejercicio de los derechos de los ciudadanos.	
Propósito: Promover el respeto por los derechos de los ciudadanos y sus familias reconocidos por el Sistema Sanitario Público de Andalucía y facilitar el ejercicio de los mismos mediante acciones efectivas.		

I. El ciudadano

1. Orientación al ciudadano: satisfacción, participación y derechos

Evidencia 01	Información proporcionada sobre el uso de los derechos de segunda generación. Prueba: Informe de reflexión sobre facilitación del uso de los derechos de segunda generación.	
---------------------	--	---

2. Oferta de servicios y conocimiento organizativo

En relación con la competencia **Oferta de servicios y conocimiento organizativo**, en el/la Enfermero/a del Trabajo se observa la siguiente buena práctica:

El/la profesional:

- orienta al ciudadano sobre la oferta de servicios en el Sistema Sanitario Público de Andalucía.

Buena práctica 01.06_00	El/la profesional orienta al ciudadano sobre la oferta de servicios en el Sistema Sanitario Público de Andalucía.	
Propósito: Facilitar el conocimiento y acercamiento de la organización a los ciudadanos en el ámbito del Sistema Sanitario Público de Andalucía.		
Evidencia 01	Información proporcionada sobre recursos disponibles en la cartera de servicios del SSPA. Prueba: Informe de práctica de 2 casos en los que se informe sobre recursos disponibles en la cartera de servicios del SSPA en los últimos 24 meses.	

II. Atención sanitaria integral

2. Promoción de la salud, prevención y atención comunitaria

Intención del criterio

El/la profesional desarrolla las actuaciones preventivas y de promoción específicas para mejorar la salud de la población trabajadora.

Se asocia con la competencia del mapa del/de la Enfermero/a del Trabajo:

- 1. Educación para la salud, consejo sanitario y medidas de prevención (C-0184)

1. Educación para la salud, consejo sanitario y medidas de prevención

En relación con la competencia **Educación para la salud, consejo sanitario y medidas de prevención**, en el/la Enfermero/a del Trabajo se observan las siguientes buenas prácticas:

El/la profesional:

- se implica en la identificación de los riesgos que puedan afectar a los trabajadores en cada puesto de trabajo.
- favorece el uso responsable y seguro del medicamento y/o los dispositivos de soporte a los cuidados y apoyo terapéutico.
- lleva a cabo actividades educativas, de detección de riesgos y de prevención para promover y mantener la salud.
- lleva a cabo actividades encaminadas a evitar posibles eventos adversos y aumentar la seguridad en su desempeño profesional.
- interviene en la implementación de los planes de emergencias del Centro Hospitalario y/o Distrito de Atención Primaria.

Buena práctica
02.01_00

El/la profesional se implica en la identificación de los riesgos que puedan afectar a los trabajadores en cada puesto de trabajo.

Propósito: Incrementar el nivel de salud de la población trabajadora mediante acciones encaminadas a la prevención de riesgos derivados del trabajo, protección de la salud y formación de los trabajadores.

II. Atención sanitaria integral

2. Promoción de la salud, prevención y atención comunitaria

Evidencia 01	Participación como docente en, al menos, 5 actividades de formación en Prevención de Riesgos Laborales dirigida a la población trabajadora de su área preventiva en los últimos 12 meses. Prueba: Certificado de la Dirección del Centro Hospitalario, Área de Gestión Sanitaria o Distrito de Atención Primaria en el que conste que el profesional ha impartido, al menos, 5 actividades de formación en Prevención de Riesgos Laborales dirigida a la población trabajadora de su área preventiva en los últimos 12 meses.	
Evidencia 02a*	Participación en la elaboración del Plan de Prevención de Riesgos Laborales del Centro. Prueba: Certificado de la Dirección del Centro Hospitalario, Área de Gestión Sanitaria o Distrito de Atención Primaria en el que se haga constar la participación del profesional en la elaboración del Plan de Prevención de Riesgos Laborales, en los últimos 24 meses.	
Evidencia 02b*	Participación en la implantación y seguimiento del Plan de Prevención de Riesgos Laborales según la normativa de aplicación. Prueba: Informe de reflexión sobre las medidas puestas en marcha por el profesional para su participación en la implantación y seguimiento del Plan de Prevención de Riesgos Laborales.	
*Cumplimentación de una de las 2 evidencias		
Evidencia 03	Participación en la evaluación de riesgos laborales y planificación de la actividad preventiva derivada de la misma. Prueba: Informe de reflexión sobre las medidas puestas en marcha por el profesional para su participación en la evaluación de riesgos laborales y planificación de la actividad preventiva derivada de la misma.	

Buena práctica 02.02_00	El/la profesional favorece el uso responsable y seguro del medicamento y/o los dispositivos de soporte a los cuidados y apoyo terapéutico.	
Propósito: Fomentar prácticas seguras en la administración de medicación y/o en el uso de los dispositivos de cuidados.		
Evidencia 01	Seguimiento en la quimioprofilaxis postexposición ante un accidente con riesgo biológico en los trabajadores atendidos en los últimos 24 meses. Prueba: Informe de práctica de 2 trabajadores en	I

II. Atención sanitaria integral

2. Promoción de la salud, prevención y atención comunitaria

	los que ha realizado seguimiento de la quimioprofilaxis postexposición ante un accidente con riesgo biológico en los últimos 24 meses.	
Evidencia 02	Revisión de la medicación de los trabajadores polimedcados atendidos y comunicación de las incidencias detectadas. Prueba: Informe de práctica de 2 trabajadores polimedcados en los que se haya revisado la medicación en los últimos 12 meses.	
Evidencia 03	Intervenciones para potenciar la adherencia al régimen terapéutico prescrito. Prueba: Informe de práctica de 2 pacientes y/o familiares a los que se les hayan realizado intervenciones para potenciar la adherencia al régimen terapéutico prescrito en los últimos 12 meses.	
Evidencia 04	Buenas prácticas en el uso seguro del medicamento. Prueba: Informe de práctica sobre recomendaciones para el uso seguro del medicamento.	

Buena práctica 02.03_00	El/la profesional lleva a cabo actividades educativas, de detección de riesgos y de prevención para promover y mantener la salud		
Propósito: Proporcionar a las personas que consultan en los servicios de salud, una atención integral que contemple actividades de prevención de eficacia demostrada, adaptadas al riesgo de cada usuario y a sus preferencias individuales.			
Evidencia 01a*	Registro de recomendaciones preventivas ¹ en, al menos, el 80% de los pacientes atendidos. ¹ Prevención primaria, secundaria o terciaria. Prueba: Autoauditoría de historias de salud de pacientes atendidos en los últimos 12 meses.		
Evidencia 01b*	Valoración de la presencia de hábitos tóxicos adictivos (tabaco, alcohol, drogas...) en, al menos, el 80% de la población atendida o en su entorno familiar. Prueba: Autoauditoría de historias de salud de pacientes atendidos en los últimos 12 meses.		
Evidencia 01c*	Intervención para el abandono del tabaco por parte del trabajador o de sus familiares. Prueba: Informe de práctica de 2 trabajadores y/o familiares a los que se les haya realizado intervención para el abandono del tabaco en los últimos 12 meses.		

II. Atención sanitaria integral

2. Promoción de la salud, prevención y atención comunitaria

*Cumplimentación de una de las 3 evidencias

Evidencia 02	Intervención educativa en grupos, instituciones, agentes sanitarios, etc., en los últimos 24 meses. Prueba: Documento acreditativo de la actividad de promoción, prevención o cooperación realizada en el que conste nombre o descripción de la actividad, población diana, lugar de realización y periodo o fecha en el que se lleva a cabo.	
---------------------	---	---

Buena práctica 02.04_00	El/la profesional lleva a cabo actividades encaminadas a evitar posibles eventos adversos y aumentar la seguridad en su desempeño profesional.		
Propósito: Realizar intervenciones dirigidas a evitar situaciones indeseables o acontecimientos adversos en los pacientes.			
Evidencia 01	Identificación inequívoca de pacientes. Prueba: Informe de práctica sobre la identificación inequívoca de pacientes.		
Evidencia 02	Intervenciones para garantizar la seguridad en los pacientes atendidos. Prueba: Informe de práctica de 2 trabajadores a los que se les hayan realizado intervenciones para garantizar la seguridad en los últimos 12 meses.		
Evidencia 03	Seguimiento de las recomendaciones sobre la higiene de manos. Prueba: Informe de práctica sobre higiene de manos.		
Evidencia 04	Empleo de escalas validadas para medir la intensidad del dolor. Prueba: Informe de práctica de 2 personas atendidas en las que se haya llevado a cabo la valoración de la intensidad del dolor en los últimos 12 meses.		
Evidencia 05	Registro de la existencia o ausencia de alergias a medicamentos, sustancias o materiales empleados en la atención sanitaria en, al menos, el 90% de los pacientes atendidos. Prueba: Autoauditoría de historias de salud de pacientes atendidos en los últimos 12 meses.		

II. Atención sanitaria integral

2. Promoción de la salud, prevención y atención comunitaria

Evidencia 06	Análisis de un incidente de seguridad surgido en el desarrollo de su actividad en los últimos 24 meses. Prueba: Informe de práctica de un incidente de seguridad surgido en los últimos 24 meses.	
---------------------	--	---

Buena práctica 02.05_00	El/la profesional interviene en la implementación de los planes de emergencias del Centro Hospitalario y/o Distrito de Atención Primaria.	
Propósito: Colaborar y participar en las actividades de planificación y dirección relativas a la implantación de los planes de emergencias.		
Evidencia 01	Participación como docente en, al menos, una sesión formativa a los profesionales del Centro Hospitalario, Área de Gestión Sanitaria o Distrito de Atención Primaria relacionada con los planes de emergencias (Manual de Autoprotección, gestión de residuos, emergencias ambientales, etc.) en los últimos 12 meses. Prueba: Certificado de la Dirección del Centro Hospitalario, Área de Gestión Sanitaria o Distrito de Atención Primaria de la formación impartida en relación a los planes de emergencias.	I
Evidencia 02a*	Participación en la elaboración y/o actualización de un Manual de Autoprotección de un centro sanitario, unidad o servicio en los últimos 24 meses. Prueba: Certificado de la Dirección del Centro Hospitalario, Área de Gestión Sanitaria o Distrito de Atención Primaria en relación a la participación del profesional en la elaboración y/o actualización del Manual de Autoprotección.	II
Evidencia 02b*	Participación y colaboración en la implantación de los planes de emergencias. Prueba: Informe de reflexión de las actuaciones a seguir por el profesional ante situaciones de emergencias.	II
*Cumplimentación de una de las 2 evidencias		

3. Atención al individuo y a la familia

Intención del criterio

El/la profesional garantiza la mejor atención posible con carácter longitudinal, basada en un modelo biopsicosocial que integra la visión individual con la familia y que busca reforzar la continuidad de la asistencia entre los distintos profesionales, servicios y centros que intervienen.

Se asocia con las competencias del mapa del/de la Enfermero/a del Trabajo:

- 1. Comunicación y/o entrevista clínica (H-0032)
- 2. Personalización de los cuidados (H-0089)
- 3. Continuidad asistencial (H-0428)
- 4. Capacidad para desarrollar medidas de ámbito familiar (H-0665)
- 5. Soporte vital (H-0669)

1. Comunicación y/o entrevista clínica

En relación con la competencia **Comunicación y/o entrevista clínica**, en el/la Enfermero/a del Trabajo se observa la siguiente buena práctica:

El/la profesional:

- emplea las habilidades de comunicación adecuadas.

Buena práctica 03.01_00	El/la profesional emplea las habilidades de comunicación adecuadas.
Propósito: Establecer una comunicación adecuada que posibilite iniciar, mantener y concluir una relación asistencial o profesional con resultados de calidad.	
Evidencia 01a*	Manejo adecuado de las habilidades de comunicación.¹ ¹Comunicación con pacientes, familiares u otros profesionales. Prueba: Informe de reflexión sobre manejo de la comunicación. 

Evidencia 01b*	Información proporcionada durante el traspaso de pacientes que permita una adecuada continuidad asistencial e impida originar daños al paciente. Prueba: Informe de práctica de 2 casos en los que se haya proporcionado la información necesaria en el traspaso de pacientes en los últimos 12 meses.	
*Cumplimentación de una de las 2 evidencias		

2. Personalización de los cuidados

En relación con la competencia **Personalización de los cuidados**, en el/la Enfermero/a del Trabajo se observan las siguientes buenas prácticas:

El/la profesional:

- participa en la vigilancia específica de trabajadores especialmente sensibles.
- interviene en el desarrollo e implantación de los programas de vigilancia de la salud.
- colabora en el abordaje y gestión de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
- gestiona los accidentes con riesgo biológico.
- participa en los programas de inmunización frente a riesgos específicos del puesto de trabajo.
- tiene habilidades para la realización de intervenciones frecuentes en su disciplina.

Buena práctica 03.02_00	El/la profesional participa en la vigilancia específica de trabajadores especialmente sensibles.	
Propósito: Identificar y evaluar los riesgos para protección de la salud de los trabajadores especialmente sensibles y proponer medidas preventivas adecuadas.		
Evidencia 01a*	Elaboración de propuestas de adaptaciones de puesto de trabajadores especialmente sensibles. Prueba: Informe de práctica de un caso en el que se hayan realizado propuestas de adaptaciones de puesto de trabajadores especialmente sensibles en los últimos 12 meses.	II

II. Atención sanitaria integral
3. Atención al individuo y a la familia

Evidencia 01b*	Identificación de factores de riesgo laboral, reales o potenciales, en trabajadores especialmente sensibles. Prueba: Informe de práctica de un trabajador especialmente sensible para el que se hayan identificado factores de riesgo laboral, reales o potenciales, en los últimos 12 meses.	
*Cumplimentación de una de las 2 evidencias		

Buena práctica 03.03_00	El/la profesional interviene en el desarrollo e implantación de los programas de vigilancia de la salud.	
Propósito: Unificar criterios de vigilancia de la salud basados en la evidencia científica en función de los riesgos a los que están expuestos los trabajadores.		
Evidencia 01a*	Registro de analíticas derivadas de los exámenes de salud realizados al trabajador. Prueba: Autoauditoría de historias de salud de pacientes atendidos en los últimos 12 meses.	I
Evidencia 01b*	Registro de ECG derivado de los exámenes de salud realizados al trabajador. Prueba: Autoauditoría de historias de salud de pacientes atendidos en los últimos 12 meses.	I
Evidencia 01c*	Registro de audiometrías derivadas de los exámenes de salud realizados al trabajador. Prueba: Autoauditoría de historias de salud de pacientes atendidos en los últimos 12 meses.	I
Evidencia 01d*	Registro de espirometrías derivadas de los exámenes de salud realizados al trabajador. Prueba: Autoauditoría de historias de salud de pacientes atendidos en los últimos 12 meses.	I
Evidencia 01e*	Registro de control de la visión derivado de los exámenes de salud realizados al trabajador. Prueba: Autoauditoría de historias de salud de pacientes atendidos en los últimos 12 meses.	I
*Cumplimentación de una de las 5 evidencias		
Evidencia 02	Participación en el seguimiento de resultados de Mantoux derivados de los exámenes de salud de los trabajadores. Prueba: Autoauditoría de historias de salud de pacientes atendidos en los últimos 12 meses.	I
Evidencia 03	Colaboración con el equipo multidisciplinar y, en el ámbito de sus competencias, en la aptitud de los trabajadores para el desempeño de su trabajo. Prueba: Informe de práctica de un caso en el que	II

II. Atención sanitaria integral
3. Atención al individuo y a la familia

	el profesional haya colaborado con el equipo multidisciplinar en la aptitud de los trabajadores para el desempeño de su trabajo, en los últimos 12 meses.	
Evidencia 04	Realización de valoración integral según modelo de cuidados en, al menos, el 30% de los exámenes de salud de trabajadores con procesos crónicos. Prueba: Autoauditoría de historias de salud de pacientes atendidos en los últimos 12 meses.	

Buena práctica 03.04_00	El/la profesional colabora en el abordaje y gestión de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	
Propósito: Conocer los daños que se producen en los trabajadores en relación a su puesto de trabajo y proponer medidas preventivas.		
Evidencia 01	Participación en la investigación de los accidentes de trabajo comunicados que no tengan la consideración de accidente con riesgo biológico. Prueba: Informe de práctica de 3 accidentes de trabajo comunicados en los últimos 24 meses.	
Evidencia 02	Atención integral a los trabajadores, ayudándoles en la reincorporación al trabajo tras una incapacidad temporal prolongada por contingencia común o profesional. Prueba: Informe de práctica de 3 casos en los que se haya ayudado al trabajador en la reincorporación al trabajo tras una incapacidad temporal prolongada por contingencia común o profesional en los últimos 24 meses.	

Buena práctica 03.05_00	El/la profesional gestiona los accidentes con riesgo biológico.		
Propósito: Prevenir las enfermedades profesionales transmitidas por agentes biológicos en el ámbito laboral y proponer medidas preventivas.			
Evidencia 01	Atención y/o seguimiento del 90% de los trabajadores que sufren un accidente con riesgo biológico. Prueba: Autoauditoría de historias de salud de pacientes atendidos en los últimos 12 meses.		
Evidencia 02	Investigación de los accidentes con riesgo biológico comunicados. Prueba: Informe de práctica de 2 casos en los que se hayan investigado accidentes con riesgo biológico en los últimos 12 meses.		

II. Atención sanitaria integral
3. Atención al individuo y a la familia

Buena práctica 03.06_00	El/la profesional participa en los programas de inmunización frente a riesgos específicos del puesto de trabajo.	
Propósito: Prevenir daños o lesiones a los profesionales por exposición a agentes biológicos en el entorno laboral.		
Evidencia 01	Registro de resultados de controles serológicos en el 90% de los trabajadores atendidos, según su exposición a riesgos biológicos. Prueba: Autoauditoría de historias de salud de pacientes atendidos en los últimos 12 meses.	I
Evidencia 02	Participación en programas de vacunación frente a enfermedades transmisibles en el medio laboral, según la evaluación de riesgos. Prueba: Informe de práctica sobre un programa de vacunación realizado frente a enfermedades transmisibles en el medio laboral en los últimos 12 meses.	II

Buena práctica 03.07_00	El/la profesional tiene habilidades para la realización de intervenciones frecuentes en su disciplina.	
Propósito: Proporcionar una asistencia de calidad para las intervenciones más frecuentes de su disciplina.		
Evidencia 01	Cumplimiento de, al menos, una de las siguientes: • Manejo de muestras. • Técnicas de relajación. • Manejo de la inmunización/vacunación. • Educación sanitaria. • Precauciones estándar. • Técnicas de control de estrés. • Valoración del daño corporal. Prueba: Informe de práctica de 2 trabajadores a los que se les haya realizado alguna de las técnicas anteriores en los últimos 12 meses.	  
Evidencia 02a*	Verificación de la correcta preparación previa a la realización de una prueba diagnóstica y/o terapéutica en, al menos, el 90% de los pacientes atendidos. Prueba: Autoauditoría de historias de salud de pacientes atendidos en los últimos 12 meses.	  

II. Atención sanitaria integral
3. Atención al individuo y a la familia

Evidencia 02b*	Manejo de técnicas de cirugía menor. Prueba: Informe de práctica de 2 trabajadores a los que se les haya realizado alguna técnica de cirugía menor en los últimos 12 meses.	
*Cumplimentación de una de las 2 evidencias		
Evidencia 03	Participación en la elaboración o actualización de instrucciones técnicas, protocolos o procedimientos de prevención de riesgos laborales en los últimos 24 meses. Prueba: Certificado de la Dirección del Centro Hospitalario, Área de Gestión Sanitaria o Distrito de Atención Primaria en el que se constate la participación en la elaboración y/o actualización de instrucciones técnicas, protocolos o procedimientos de prevención de riesgos laborales.	

3. Continuidad asistencial

En relación con la competencia **Continuidad asistencial**, en el/la Enfermero/a del Trabajo se observa la siguiente buena práctica:

El/la profesional:

- garantiza la continuidad de los cuidados a lo largo de la atención que recibe el trabajador en los distintos ámbitos asistenciales.

Buena práctica 03.08_00	El/la profesional garantiza la continuidad de los cuidados a lo largo de la atención que recibe el trabajador en los distintos ámbitos asistenciales.	
Propósito: Favorecer que las intervenciones planificadas para los trabajadores se realicen independientemente de la situación del usuario dentro del mapa asistencial del Sistema Sanitario Público de Andalucía.		
Evidencia 01	Empleo de sistemas de coordinación con profesionales de otros centros o servicios para la resolución de problemas de salud laboral. Prueba: Informe de práctica de 2 casos en los que se hayan usado sistemas de coordinación en los últimos 24 meses.	II
Evidencia 02a*	Colaboración con distintos agentes sociales, representantes de los trabajadores y sociedades científicas para el desarrollo de más recursos y nuevas iniciativas para la mejora de la salud de los trabajadores. Prueba: Documento acreditativo de la colaboración del profesional con agentes sociales, representantes de los trabajadores y sociedades científicas para el desarrollo de más recursos y nuevas iniciativas para la mejora de la salud de los trabajadores.	III
Evidencia 02b*	Participación con otros profesionales interniveles y/o interservicios en el seguimiento de los trabajadores atendidos. Prueba: Informe de práctica de 2 casos de trabajadores atendidos con abordaje de profesionales interniveles y/o interservicios en los últimos 5 años.	III
*Cumplimentación de una de las 2 evidencias		

4. Capacidad para desarrollar medidas de ámbito familiar

II. Atención sanitaria integral

3. Atención al individuo y a la familia

En relación con la competencia **Capacidad para desarrollar medidas de ámbito familiar**, en el/la Enfermero/a del Trabajo se observa la siguiente buena práctica:

El/la profesional:

- usa las herramientas existentes para conocer y aplicar un enfoque familiar cuando el problema de sus trabajadores lo requiera.

Buena práctica 03.09_00	El/la profesional usa las herramientas existentes para conocer y aplicar un enfoque familiar cuando el problema de sus trabajadores lo requiera.
Propósito: Incorporar a la familia de los pacientes en la asistencia prestada desde los servicios de salud, contemplando las características del grupo familiar como agente potencial de problemas y riesgos para la salud, y como recurso para abordar su solución.	
Evidencia 01a*	Intervención preventiva o terapéutica en el ámbito familiar. Prueba: Informe de práctica de un caso de intervención preventiva o terapéutica en el ámbito familiar en los últimos 24 meses. 
Evidencia 01b*	Proposición de estudios de familiares o personas de su entorno en aquellos casos en los que se detecte una patología que así lo aconseje. Prueba: Informe de práctica de un trabajador en el que se aconseje estudio familiar o a personas de su entorno en los últimos 24 meses. 
*Cumplimentación de una de las 2 evidencias	

5. Soporte vital

En relación con la competencia **Soporte vital**, en el/la Enfermero/a del Trabajo se observa la siguiente buena práctica:

El/la profesional:

- aplica los conocimientos necesarios para asistir una emergencia vital.

Buena práctica 03.10_00	El/la profesional aplica los conocimientos necesarios para asistir una emergencia vital.	
Propósito: Garantizar una asistencia rápida y eficaz a las personas que presenten una emergencia vital.		
Evidencia 01	Formación sobre Soporte Vital Avanzado, según los criterios del Plan Andaluz de Urgencias y Emergencias (PAUE) o el Plan Nacional de RCP en los últimos 24 meses. Prueba: Documento acreditativo de la formación recibida.	

II. Atención sanitaria integral

4. Gestión por procesos asistenciales integrados

4. Gestión por procesos asistenciales integrados

Intención del criterio

El/la profesional interviene en la implantación, desarrollo y mejora de los procesos asistenciales integrados de su área de actuación, conforme a los criterios definidos.

Se asocia con las competencias del mapa del/de la Enfermero/a del Trabajo:

- 1. Visión continuada e integral de los procesos (H-0094)

1. Visión continuada e integral de los procesos

En relación con la competencia **Visión continuada e integral de los procesos**, en el/la Enfermero/a del Trabajo se observa la siguiente buena práctica:

El/la profesional:

- participa en el diseño, implantación, desarrollo o mejora de los procesos asistenciales o de soporte y/o planes integrales en su ámbito asistencial.

Buena práctica 04.01_00	El/la profesional participa en el diseño, implantación, desarrollo o mejora de los procesos asistenciales o de soporte y/o planes integrales en su ámbito asistencial.
Propósito: Implicar a los profesionales en todas las etapas del desarrollo, implantación y seguimiento de los procesos asistenciales, de soporte o planes integrales.	
Evidencia 01	Participación en grupos de trabajo relacionados con el diseño, la implantación, desarrollo o seguimiento de, al menos, uno de los Procesos Asistenciales Integrados priorizados por el Centro o Distrito en los últimos 3 años. Prueba: Certificado de la Dirección del Centro Hospitalario, Área de Gestión Sanitaria o Distrito de Atención Primaria sobre participación en grupos de trabajo en el que conste la actividad recogida en la evidencia, denominación del grupo, función del profesional y fecha o periodo de su participación 

III. El/la profesional

5. Trabajo en equipo y relaciones interprofesionales
6. Actitud de progreso y desarrollo profesional
7. Compromiso con la docencia
8. Compromiso con la investigación

III. El/la profesional

5. Trabajo en equipo y relaciones interprofesionales

Intención del criterio

El/la profesional se orienta a la consecución de los objetivos comunes, estableciendo fórmulas de colaboración y compartiendo información.

Se asocia con la competencia del mapa del/de la Enfermero/a del Trabajo:

- 1. Trabajo en equipo (A-0074)

1. Trabajo en equipo

En relación con la competencia **Trabajo en equipo**, en el/la Enfermero/a del Trabajo se observan las siguientes buenas prácticas:

El/la profesional:

- promueve la incorporación de los aspectos éticos en los procesos deliberativos conjuntos de toma de decisiones.
- colabora con los profesionales de otros equipos asistenciales.
- participa en la mejora continua de su grupo profesional y del Sistema Sanitario Público.

Buena práctica 05.01_00	El/la profesional promueve la incorporación de los aspectos éticos en los procesos deliberativos conjuntos de toma de decisiones.	
Propósito: Generar un abordaje integral en la atención sanitaria, incorporando las dimensiones éticas al proceso de toma de decisiones dentro del equipo.		
Evidencia 01	Abordaje de las situaciones de conflicto ético en el equipo de trabajo. Prueba: Informe de reflexión sobre el abordaje de las situaciones de conflicto ético en el equipo de trabajo.	II

III. El/la profesional

5. Trabajo en equipo y relaciones interprofesionales

Buena práctica 05.02_00	El/la profesional colabora con los profesionales de otros equipos asistenciales.
Propósito: Lograr la óptima cooperación entre los profesionales de otros niveles asistenciales y/o servicios o unidades del área de salud implicados en la atención de los usuarios, de forma que se alcancen los objetivos asistenciales comunes.	
Evidencia 01	Asistencia, al menos, a una sesión de trabajo programada con otras unidades o servicios del Centro Hospitalario o Distrito de Atención Primaria en los últimos 24 meses. Prueba: Certificado de la Dirección del Centro Hospitalario, Área de Gestión Sanitaria o Distrito de Atención Primaria sobre asistencia a sesiones clínicas o sesiones de trabajo programadas.
Buena práctica 05.03_00	El/la profesional participa en la mejora continua de su grupo profesional y del Sistema Sanitario Público.
Propósito: Promover la participación del profesional en actividades e iniciativas que permitan la mejora continua de su grupo profesional y del Sistema Sanitario Público, de forma que posibiliten una mejor asistencia a los ciudadanos.	
Evidencia 01a*	Participación en comités o grupos de trabajo de sociedades científicas reconocidas en los últimos 5 años. Prueba: Documento acreditativo de participación en comités o grupos de trabajo de sociedades científicas reconocidas.
Evidencia 01b*	Participación en grupos de trabajo asesores¹ del Centro Hospitalario, Área de Gestión Sanitaria o Distrito de Atención Primaria en los últimos 5 años. ¹Comisiones clínicas, grupos de trabajo de mejora continua de la calidad, etc. Prueba: Certificado de la Dirección del Centro Hospitalario, Área de Gestión Sanitaria o Distrito de Atención Primaria sobre participación en comisiones clínicas o grupos de trabajo del mismo en el que conste la actividad recogida en la evidencia, denominación del grupo o comisión, función del profesional y fecha o periodo de su participación.
*Cumplimentación de una de las 2 evidencias.	

III. El/la profesional

5. Trabajo en equipo y relaciones interprofesionales

Evidencia 02a*	Coordinación o dirección de comités o grupos de trabajo de sociedades científicas reconocidas en los últimos 5 años. Prueba: Documento acreditativo de ser coordinador o director de comités o grupos de trabajo de sociedades científicas reconocidas.	
Evidencia 02b*	Participación en grupos de trabajo asesores de organismos o instituciones públicas oficiales de ámbito autonómico, nacional o internacional, en los últimos 5 años. Prueba: Documento acreditativo del organismo oficial sobre la participación en grupos de trabajo.	
Evidencia 02c*	Participación con profesionales de otros equipos asistenciales en la elaboración y/o actualización de protocolos consensuados o Guías de Práctica Clínica para dar respuesta a problemas clínicos en su mismo nivel o en distintos niveles asistenciales, en los últimos 5 años. Prueba: Certificado de la Dirección del Centro Hospitalario, Área de Gestión Sanitaria o Distrito de Atención Primaria sobre participación en la elaboración y/o actualización de documentos del mismo, en el que consten los elementos recogidos en la evidencia y la fecha de su realización o actualización.	
*Cumplimentación de una de las 3 evidencias.		

III. El/la profesional

6. Actitud de progreso y desarrollo profesional

6. Actitud de progreso y desarrollo profesional

Intención del criterio

El/la profesional mantiene a lo largo del tiempo un desempeño actualizado de forma óptima en todas sus competencias, y reflexiona y decide sobre las oportunidades de mejora de su práctica profesional.

Se asocia con la competencia del mapa del/de la Enfermero/a del Trabajo:

- 1. Actitud de aprendizaje y mejora continua (A-0001)

1. Actitud de aprendizaje y mejora continua

En relación con la competencia **Actitud de aprendizaje y mejora continua**, en el/la Enfermero/a del Trabajo se observa la siguiente buena práctica:

El/la profesional:

- realiza acciones formativas y mantiene una reflexión activa sobre su trabajo, para mejorar la atención sanitaria.

Buena práctica 06.01_00	El/la profesional realiza acciones formativas y mantiene una reflexión activa sobre su trabajo, para mejorar la atención sanitaria.
Propósito: Analizar la propia práctica para identificar oportunidades de mejora y mantener la actualización de conocimientos y habilidades a través de la formación continuada.	
Evidencia 01	Al menos 3,5 créditos de formación continuada acreditada, relacionada con las competencias del puesto, en los últimos 24 meses. Prueba: Documento acreditativo del organismo que imparte la formación.
Evidencia 02	Participación como docente en una sesión de formación continuada interna en los 12 últimos meses. Prueba: Certificado de la Dirección del Centro Hospitalario o del Distrito de Atención Primaria de haber impartido una sesión de formación continuada.
Evidencia 03	Al menos 5,5 créditos de formación continuada acreditada, relacionada con las competencias del puesto, en los últimos 24 meses. Prueba: Documento acreditativo del organismo que imparte la formación.

III. El/la profesional

6. Actitud de progreso y desarrollo profesional

Evidencia 04	Participación como docente en 3 sesiones de formación continuada interna en los 12 últimos meses. Prueba: Certificado de la Dirección del Centro Hospitalario, Área de Gestión Sanitaria o Distrito de Atención Primaria de haber impartido 3 sesiones de formación continuada interna.	
Evidencia 05	Realización de una actividad de formación continuada acreditada en los últimos 5 años, relacionada con alguna de las siguientes temáticas: • Intervención antitabaco. • Bioética. • Prevención o abordaje de la obesidad. • Manejo del dolor. • Formación básica en el abordaje sanitario del maltrato contra las mujeres. • Manejo de procesos con alta repercusión sobre la cronicidad. Prueba: Documento acreditativo del organismo que imparte la formación.	
Evidencia 06a*	Realización de actividades de cooperación al desarrollo o ayuda humanitaria en el ámbito de la salud en los últimos 5 años. Prueba: Documento acreditativo de participación en proyecto de ayuda humanitaria o participante in situ en zonas incluidas en alguna de las categorías de crisis.	
Evidencia 06b*	Implantación en el Servicio/Unidad de aquellos conocimientos o habilidades adquiridas a través de programas de formación, o a través de estancias programadas en otras Unidades/ Centros Sanitarios de, al menos, 10 días¹, que mejoran la calidad asistencial y la eficiencia en los últimos 5 años. ¹ Se considera válida la aportación de un sumatorio de 10 días repartidos en diferentes estancias. Prueba: Certificado de la Dirección del Centro Hospitalario, Área de Gestión Sanitaria o Distrito de Atención Primaria sobre actividad formativa recibida o estancias programadas realizadas, e implantación en el Centro de las contenidos recibidos o capacitación adquirida, especificando descripción de la actividad y de la implantación realizada.	
*Cumplimentación de una de las 2 evidencias.		

III. El/la profesional

6. Actitud de progreso y desarrollo profesional

Evidencia 07

Análisis e informe anual de un aspecto de su labor asistencial y comparación con estándares o datos de otros centros o con bibliografía actualizada.

Prueba: Informe de reflexión sobre análisis comparativo de la propia práctica asistencial.



III. El/la profesional

7. Compromiso con la docencia

7. Compromiso con la docencia

Intención del criterio

El/la profesional desarrolla actividades docentes adaptándose preferentemente a las líneas marco definidas por la organización.

Se asocia con la competencia del mapa del/de la Enfermero/a del Trabajo:

- 1. Capacidad docente (H-0055)

1. Capacidad docente

En relación con la competencia **Capacidad docente**, en el/la Enfermero/a del Trabajo se observa la siguiente buena práctica:

El/la profesional:

- está comprometido con la función docente de su trabajo en el SSPA.

Buena práctica 07.01_00	El/la profesional está comprometido con la función docente de su trabajo en el SSPA.
Propósito: Transferir el conocimiento y las habilidades, adquiridas por la experiencia y la educación continuada, a otros profesionales en activo o en formación.	
Evidencia 01a*	Realización de una actividad de formación acreditada o impartida por centros universitarios u otras instituciones públicas en temáticas relacionadas con aspectos pedagógicos¹, en los últimos 5 años. ¹ Se consideran temáticas relacionadas con aspectos pedagógicos los siguientes: metodología docente, técnicas didácticas, formador de formadores, tutor e-learning, uso de plataformas virtuales y/o herramientas 2.0 para la tutorización/formación. Prueba: Documento acreditativo del organismo responsable de la formación.
Evidencia 01b*	Tutorización de alumnos de grado, de postgrado o de formación sanitaria especializada, o profesor asociado de Ciencias de la Salud, en los últimos 5 años. Prueba: Documento acreditativo del organismo correspondiente.

III. El/la profesional

7. Compromiso con la docencia

Evidencia 01c*	Al menos 5 horas como docente en formación continuada acreditada, enseñanzas universitarias oficiales o en actividades del Programa de Formación en Competencias Transversales (PCCT) o del Programa de Formación en Competencias Específicas (PFCE) de formación sanitaria especializada en los últimos 24 meses. Prueba: Documento acreditativo del organismo responsable de la formación.	
Evidencia 01d*	Pertenencia a un grupo de trabajo autonómico del SSPA para la Mejora de la Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud, en los últimos 5 años. Prueba: Documento acreditativo del organismo responsable del grupo de trabajo.	
Evidencia 01e*	Coordinación de una actividad de formación continuada acreditada en los últimos 5 años. Prueba: Documento acreditativo del organismo responsable de la formación.	
*Cumplimentación de una de las 5 evidencias.		
Evidencia 02a*	Responsable de formación continuada de la Unidad de Gestión Clínica durante, al menos, 24 meses en los últimos 5 años. Prueba: Certificado de la Dirección del Centro Hospitalario, Área de Gestión Sanitaria o Distrito de Atención Primaria, de ser responsable de formación continuada de la Unidad de Gestión Clínica.	
Evidencia 02b*	Al menos 15 horas como docente en formación continuada acreditada, enseñanzas universitarias oficiales o en actividades del Programa de Formación en Competencias Transversales (PCCT) o del Programa de Formación en Competencias Específicas (PFCE) de formación sanitaria especializada en los últimos 24 meses. Prueba: Documento acreditativo del organismo responsable de la formación.	
Evidencia 02c*	Tutor clínico¹ o tutor de formación sanitaria especializada durante, al menos, 24 meses de manera continuada, en los últimos 5 años. ¹La acreditación como tutor clínico será el nombramiento a tal efecto emitido por la Universidad o la Dirección Gerencia del centro sanitario. Prueba: Documento acreditativo del organismo correspondiente.	

III. El/la profesional

7. Compromiso con la docencia

Evidencia 02d*	Acreditación como Profesor Contratado Doctor con Vinculación Clínica en los últimos 5 años. Prueba: Documento acreditativo de la Agencia Andaluza del Conocimiento.	
Evidencia 02e*	Pertenencia a 3 grupos de trabajo autonómico del SSPA para la Mejora de la Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud o miembro de una Comisión de Docencia durante, al menos, 24 meses en los últimos 5 años. Prueba: Documento acreditativo del organismo responsable de los grupos de trabajo o certificado de la Dirección del Centro Hospitalario, Área de Gestión Sanitaria o Distrito de Atención Primaria.	
Evidencia 02f*	Coordinación de 5 actividades de formación continuada acreditada en los últimos 5 años. Prueba: Documento acreditativo del organismo responsable de la formación.	
Evidencia 02g*	Dirección o codirección de títulos propios universitarios de, al menos, 30 ECTS en los últimos 24 meses. Prueba: Documento acreditativo del organismo responsable de la formación.	
*Cumplimentación de una de las 7 evidencias.		
Evidencia 03a*	Dirección o codirección de Máster o Experto Universitario¹ en los últimos 24 meses. ¹Se consideran válidos títulos propios y títulos oficiales. Prueba: Documento acreditativo del organismo responsable de la formación.	
Evidencia 03b*	Al menos 40 horas como docente en formación continuada acreditada, enseñanzas universitarias oficiales o en actividades del Programa de Formación en Competencias Transversales (PCCT) o del Programa de Formación en Competencias Específicas (PFCE) de formación sanitaria especializada en los últimos 24 meses. Prueba: Documento acreditativo del organismo responsable de la formación.	
Evidencia 03c*	Profesor Contratado Doctor, Profesor Titular o Catedrático, con plaza vinculada y en activo durante, al menos, 24 meses en los últimos 5 años. Prueba: Documento acreditativo emitido por la Universidad.	

III. El/la profesional

7. Compromiso con la docencia

Evidencia 03d*	Miembro de la Comisión Nacional de la Especialidad durante, al menos, 24 meses en los últimos 5 años. Prueba: Documento acreditativo del organismo correspondiente.	
Evidencia 03e*	Coordinación de 10 actividades de formación continuada acreditada en los últimos 5 años. Prueba: Documento acreditativo del organismo responsable de la formación.	
Evidencia 03f*	Tutor clínico¹ o tutor de formación sanitaria especializada durante, al menos, 4 años de manera continuada, en los últimos 5 años. ¹La acreditación como tutor clínico será el nombramiento a tal efecto emitido por la Universidad o la Dirección Gerencia del centro sanitario. Prueba: Documento acreditativo del organismo correspondiente.	
Evidencia 03g*	Responsable de formación continuada del Centro Hospitalario, Área de Gestión Sanitaria o Distrito de Atención Primaria, o Jefe de Estudios durante, al menos, 24 meses en los últimos 5 años. Prueba: Certificado de la Dirección del Centro Hospitalario, Área de Gestión Sanitaria o Distrito de Atención Primaria de ser responsable de formación continuada del Centro Hospitalario, Área de Gestión Sanitaria o Distrito de Atención Primaria, o Jefe de Estudios.	

*Cumplimentación de una de las 7 evidencias.

III. El/la profesional

8. Compromiso con la investigación

8. Compromiso con la investigación

Intención del criterio

El/la profesional desarrolla actividades de investigación en relación con las líneas marco definidas por la organización.

Se asocia con las competencias del mapa del/de la Enfermero/a del Trabajo:

- 1. Aplicación de técnicas de investigación (H-0080)
- 2. Atención Sanitaria Basada en la Evidencia (C-0167)

1. Aplicación de técnicas de investigación

En relación con la competencia **Aplicación de técnicas de investigación**, en el/la Enfermero/a del Trabajo se observa la siguiente buena práctica:

El/la profesional:

- está comprometido con la función investigadora de su trabajo en el SSPA.

Buena práctica 08.01_00	El/la profesional está comprometido con la función investigadora de su trabajo en el SSPA.
Propósito: Contribuir a la mejora y aportación de conocimientos que sean útiles para la salud de los ciudadanos y para el funcionamiento del sistema sanitario.	
Evidencia 01a*	Realización de una de las siguientes actividades en los últimos 5 años: • Miembro de grupo Plan Andaluz de Investigación, Desarrollo e Innovación (PAIDI). • Miembro de equipo de investigación en proyectos presentados a convocatoria competitiva de agencias autonómicas o nacionales. • Participación en ensayos clínicos fase III o en estudios observacionales. Prueba: Documento acreditativo del organismo responsable de la investigación.
Evidencia 01b*	Realización de una actividad de formación acreditada sobre metodología básica de investigación en los últimos 3 años. Prueba: Documento acreditativo del organismo responsable de la formación.
*Cumplimentación de una de las 2 evidencias.	

III. El/la profesional

8. Compromiso con la investigación

Evidencia 02a*	Publicación en revista indexada entre los 3 primeros autores o último autor, en los últimos 5 años. Prueba: Documento acreditativo de la publicación.	
Evidencia 02b*	Presentación de una comunicación como primer autor en congresos/reuniones científicas de ámbito nacional, en los últimos 3 años. Prueba: Documento acreditativo de ponencias o comunicaciones presentadas en congresos.	
*Cumplimentación de una de las 2 evidencias.		
Evidencia 03	Realización de una de las siguientes actividades en los últimos 5 años: • Miembro de grupo con financiación competitiva (o grupo PAIDI con financiación). • Miembro de equipo de investigación en proyectos financiados en convocatoria competitiva de agencias autonómicas o nacionales. • Miembro de grupo de investigación con Proyecto Europeo solicitado • Líder en ensayos clínicos fase III, o en estudios observacionales. • Participación en Ensayos Clínicos Académicos. Prueba: Documento acreditativo del organismo responsable de la investigación.	
Evidencia 04a*	Publicación en revistas incluidas en el Journal Citation Reports (JCR) en los últimos 5 años. Prueba: Documento acreditativo de la publicación.	
Evidencia 04b*	Presentación de una ponencia en congresos/reuniones científicas de ámbito regional o nacional, en los últimos 5 años. Prueba: Documento acreditativo de ponencias presentadas en congresos.	
Evidencia 04c*	Autor de un capítulo de libro publicado en editorial científica reconocida en los últimos 5 años. Prueba: Documento acreditativo de la publicación.	
*Cumplimentación de una de las 3 evidencias.		

III. El/la profesional

8. Compromiso con la investigación

Evidencia 05a*	Realización de una de las siguientes actividades en los últimos 5 años: - Investigador principal de grupo con financiación competitiva. - Coordinador o miembro de grupo de investigación en Centros de Investigación Biomédica en Red (CIBER)/ Redes Temáticas de Investigación Cooperativa en Salud (RETICS) / Red (Grupo) SSPA / Red Europea/proyecto europeo financiado. - Miembro de un Consejo Científico externo. - Investigador en ensayos clínicos Fase I/II. - Investigador principal en Ensayos Clínicos Académicos. - Intensificación en convocatoria competitiva. Prueba: Documento acreditativo del organismo responsable de la investigación.	
Evidencia 05b*	Evaluador de proyectos de investigación de agencias públicas reconocidas en los últimos 5 años. Prueba: Documento acreditativo del organismo correspondiente.	
Evidencia 05c*	Patentes e innovaciones tecnológicas o creación/colaboración con empresas biotecnológicas en los últimos 5 años. Prueba: Documento acreditativo del organismo correspondiente.	
Evidencia 05d*	Dirección o codirección de tesis doctoral leída en los últimos 24 meses. Prueba: Documento acreditativo del organismo correspondiente.	
*Cumplimentación de una de las 4 evidencias.		
Evidencia 06a*	Realización de una de las siguientes actividades en los últimos 5 años: 3 publicaciones en revistas incluidas en el Journal Citation Reports (JCR). - Una publicación en el primer o segundo cuartil en revistas incluidas en el Journal Citation Reports (JCR). Prueba: Documento acreditativo de la publicación.	

III. El/la profesional

8. Compromiso con la investigación

Evidencia 06b*	Presentación de una ponencia en congresos/reuniones científicas de ámbito internacional, en los últimos 5 años. Prueba: Documento acreditativo de ponencias presentadas en congresos.	
Evidencia 06c*	Autor de libro completo, o de al menos 3 capítulos de libro, publicado en editorial científica reconocida en los últimos 5 años. Prueba: Documento acreditativo de la publicación.	
Evidencia 06d*	Miembro del comité editor, científico, o revisor de artículos de revistas científicas indexadas, en los últimos 5 años. Prueba: Documento acreditativo del organismo correspondiente.	
Evidencia 06e*	Componente de grupo nominal o revisor externo de la Agencia de Evaluación de Tecnologías Sanitarias de Andalucía (AETSA) en los últimos 5 años. Prueba: Documento acreditativo de la Agencia de Evaluación de Tecnologías Sanitarias de Andalucía.	
*Cumplimentación de una de las 5 evidencias.		

III. El/la profesional

8. Compromiso con la investigación

2. Atención Sanitaria Basada en la Evidencia

En relación con la competencia **Atención Sanitaria Basada en la Evidencia**, en el/la Enfermero/a del Trabajo se observa la siguiente buena práctica:

El/la profesional:

- aplica las bases de la Atención Sanitaria Basada en la Evidencia, la epidemiología clínica y/o los estándares de calidad internacionales, a la práctica diaria.

Buena práctica 08.02_00	El/la profesional aplica las bases de la Atención Sanitaria Basada en la Evidencia, la epidemiología clínica y/o los estándares de calidad internacionales, a la práctica diaria.	
Propósito: Aplicar los instrumentos conceptuales y metodológicos que proporciona la atención sanitaria basada en la evidencia, la epidemiología clínica y/o los estándares de calidad internacionales para reducir la incertidumbre en la toma de decisiones clínicas y mejorar la práctica asistencial.		
Evidencia 01	Conocimiento de los niveles de evidencia científica y grados de recomendación. Prueba: Análisis de caso contextualizado sobre niveles de evidencia científica y grados de recomendación.	
Evidencia 02a*	Lectura crítica de un artículo científico y conocimiento sobre interpretación y empleo de las herramientas de la Atención Sanitaria Basada en la Evidencia. Prueba: Análisis de caso contextualizado donde se apliquen las herramientas de lectura crítica de un artículo científico.	
Evidencia 02b*	Aplicación en la práctica clínica de evidencia científica procedente de revisión bibliográfica. Prueba: Informe de práctica sobre revisión bibliográfica aplicada a un caso concreto atendido en los últimos 12 meses.	
*Cumplimentación de una de las 2 evidencias.		

IV. La eficiencia

9. Uso eficiente de los recursos

Intención del criterio

El/la profesional optimiza el uso de los recursos, puestos a disposición para llevar a cabo su actividad, y desarrolla modos de trabajo eficientes.

Se asocia con la competencia del mapa del/de la Enfermero/a del Trabajo:

- 1. Adecuada utilización de los recursos disponibles (H-0019)

1. Adecuada utilización de los recursos disponibles

En relación con la competencia **Adecuada utilización de los recursos disponibles**, en el/la Enfermero/a del Trabajo se observan las siguientes buenas prácticas:

El/la profesional:

- identifica y/o moviliza los recursos, para ayudar al individuo en su proceso de recuperación y mejorar su bienestar e integración en la comunidad.
- hace un uso eficiente del tiempo.
- hace uso adecuado de los recursos disponibles.

Buena práctica 09.01_00	El/la profesional identifica y/o moviliza los recursos, para ayudar al individuo en su proceso de recuperación y mejorar su bienestar e integración en la comunidad.	
Propósito: Conocer y optimizar el uso de todos los recursos disponibles en la comunidad, para mejorar el estado de salud de la población.		
Evidencia 01	Fomento de la utilización y mantenimiento de Equipos de Protección Individual (EPI) y adiestramiento de los profesionales sobre cómo y cuándo utilizarlos, así como sobre su uso y mantenimiento adecuado. Prueba: Informe de reflexión sobre las medidas puestas en marcha para fomentar la utilización y mantenimiento de Equipos de Protección Individual (EPI) y adiestrar a los profesionales sobre sus indicaciones y uso adecuado.	I
Evidencia 02a*	Utilización de asociaciones, grupos de apoyo u otros recursos externos no sanitarios establecidos en su área y de las posibilidades de intervención que ofrecen a los pacientes y/o su familia.	II

IV. La eficiencia

9. Uso eficiente de los recursos

	Prueba: Informe de práctica de 2 pacientes a los que se les haya informado/remitido a asociaciones de apoyo externo en los últimos 12 meses.	
Evidencia 02b*	Realización de seguimiento telefónico en, al menos, el 90% de los pacientes que lo requieran. Prueba: Autoauditoría de historias de salud de pacientes atendidos en los últimos 12 meses.	
*Cumplimentación de una de las 2 evidencias		

Buena práctica 09.02_00	El/la profesional hace un uso eficiente del tiempo.	
Propósito: Optimizar el tiempo durante el desempeño de su actividad, para gestionarlo de la forma más eficiente.		
Evidencia 01a*	Adopción de medidas para garantizar los tiempos de atención. Prueba: Informe de reflexión sobre las medidas para garantizar los tiempos de atención.	
Evidencia 01b*	Planificación anual de los exámenes de salud correspondientes a los trabajadores del área preventiva del profesional. Prueba: Informe de reflexión sobre la planificación anual de los exámenes de salud correspondientes a los trabajadores del área preventiva del profesional.	
*Cumplimentación de una de las 2 evidencias		

IV. La eficiencia

9. Uso eficiente de los recursos

Buena práctica 09.03_00	El/la profesional hace uso adecuado de los recursos disponibles.	
Propósito: Optimizar los recursos disponibles haciendo un uso eficiente de los mismos.		
Evidencia 01	Contribución a la gestión de los residuos y a la optimización de los recursos, favoreciendo el desarrollo sostenible. Prueba: Informe de reflexión sobre gestión de residuos y gestión ambiental.	
Evidencia 02	Mantenimiento del material y comprobación del correcto funcionamiento del equipamiento y dispositivos necesarios para prestar una adecuada atención. Prueba: Informe de reflexión sobre mantenimiento del material y comprobación del correcto funcionamiento del equipamiento y dispositivos.	

V. Los resultados

10. Orientación a resultados en el desempeño profesional

Intención del criterio

El/la profesional conoce los principales resultados asistenciales y económicos derivados de su actividad y, periódicamente, los revisa y compara para seguir mejorándolos.

Se asocia con las competencias del mapa del/de la Enfermero/a del Trabajo:

- 1. Orientación a resultados (A-0040)
- 2. Metodología de Calidad (C-0173)

1. Orientación a resultados

En relación con la competencia **Orientación a resultados**, en el/la Enfermero/a del Trabajo se observa la siguiente buena práctica:

El/la profesional:

- orienta su trabajo a alcanzar unos resultados que mejoren la salud de la población trabajadora.
- analiza los resultados de la vigilancia de la salud de los trabajadores y de la evaluación de los riesgos, con criterios epidemiológicos.

Buena práctica 10.01_00	El/la profesional orienta su trabajo a alcanzar unos resultados que mejoren la salud de la población trabajadora.
Propósito: Obtener y objetivar resultados intermedios de salud, gracias a la atención que presta en su nivel asistencial.	
Evidencia 01	Participación en la realización de la memoria anual de todas las actividades de su área y análisis escrito sobre las mismas en los últimos 12 meses. Prueba: Certificado de la Dirección del Centro Hospitalario, Área de Gestión Sanitaria o Distrito de Atención Primaria sobre participación en la realización de la memoria anual de todas las actividades de su área y análisis escrito sobre las mismas en los últimos 12 meses. 
Evidencia 02a*	Evaluación del impacto/resultado tras la implantación de un protocolo y/o procedimiento de trabajo en el Área Sanitaria en los últimos 5 

V. Los resultados

10. Orientación a resultados en el desempeño profesional

	años. Prueba: Informe de reflexión sobre el impacto/resultado tras la implantación de protocolo y/o procedimiento de trabajo en el Área Sanitaria.	
Evidencia 02b*	Evaluación del impacto/resultado tras el análisis de los datos de salud de los trabajadores para determinar sus necesidades en los últimos 5 años. Prueba: Informe de reflexión sobre el impacto/resultado tras el análisis de los datos de salud de los trabajadores para determinar sus necesidades.	

*Cumplimentación de una de las 2 evidencias

Evidencia 03	Mejoría objetiva del nivel del dolor tras las intervenciones realizadas. Prueba: Informe de práctica de 2 pacientes con mejoría objetiva del nivel del dolor tras las intervenciones realizadas en los últimos 12 meses.	
---------------------	--	---

Buena práctica 10.02_00	El/la profesional analiza los resultados de la vigilancia de la salud de los trabajadores y de la evaluación de los riesgos, con criterios epidemiológicos.		
Propósito: Conocer las posibles relaciones entre la exposición a los riesgos profesionales y los perjuicios para la salud y proponer medidas encaminadas a mejorar las condiciones y medio ambiente de trabajo.			
Evidencia 01a*	Puesta en marcha de un proyecto de mejora relacionado con los resultados obtenidos de la vigilancia de la salud de los trabajadores en los últimos 5 años. Prueba: Informe de reflexión sobre la puesta en marcha de un proyecto de mejora relacionado con los resultados obtenidos de la vigilancia de la salud de los trabajadores y documento acreditativo.		
Evidencia 01b*	Puesta en marcha de un proyecto de mejora relacionado con los resultados obtenidos del registro de los accidentes con riesgo biológico en los últimos 5 años. Prueba: Informe de reflexión sobre la puesta en marcha de un proyecto de mejora relacionado con los resultados obtenidos del registro de los accidentes con riesgo biológico y documento acreditativo.		

V. Los resultados

10. Orientación a resultados en el desempeño profesional

*Cumplimentación de una de las 2 evidencias

2. Metodología de calidad

En relación con la competencia **Metodología de calidad**, en el/la Enfermero/a del Trabajo se observa la siguiente buena práctica:

El/la profesional:

- realiza actividades de mejora continua en relación con la evaluación de sus resultados.

Buena práctica 10.03_00	El/la profesional realiza actividades de mejora continua en relación con la evaluación de sus resultados.
Propósito: Obtener información pertinente para identificar, analizar y desarrollar oportunidades de mejora de la práctica profesional, de forma que se produzca una mejora continua de la calidad asistencial en el Sistema Sanitario Público Andaluz.	
Evidencia 01a*	Introducción de mejoras en algún aspecto concreto de su práctica diaria en los últimos 24 meses. Prueba: Informe de reflexión siguiendo el ciclo completo de garantía de calidad incluyendo medidas correctoras adoptadas para mejorar algún aspecto relevante de la práctica clínica. 
Evidencia 01b*	Participación en, al menos, 2 comités de seguridad y salud o comisiones de trabajo en su Centro Hospitalario y/o Distrito de Atención Primaria en los últimos 12 meses. Prueba: Certificado de la Dirección del Centro Hospitalario, Área de Gestión Sanitaria o Distrito de Atención Primaria de la participación del profesional en, al menos, 2 comités de seguridad y salud o comisiones de trabajo en los últimos 12 meses. 
*Cumplimentación de una de las 2 evidencias	

6> Comité Técnico Asesor

Coordinadores:

D^a. Ana Rojas De Mora Figueroa. Agencia de Calidad Sanitaria de Andalucía.

Miembros del Comité:

D^a. Beatriz Herruzo Caro.

D^a. Carmen Sánchez Borja.

D. Jesús Alcázar De Dios.

D^a. Nuria Queraltó Hernández.

D. Rafael Trujillo León.

D. Sergio Anillo Rodrigo.

Nuestro especial agradecimiento a todos los miembros del Comité por su colaboración con la Agencia de Calidad Sanitaria de Andalucía.

7> Glosario de términos

A

Acreditación de competencias profesionales: Proceso mediante el cual se observa y reconoce, de forma sistemática, la proximidad entre las competencias reales que posee un/a profesional y las definidas en su correspondiente manual para la acreditación de competencias.

B

Buena práctica: Comportamiento observable de una competencia profesional, que representa un estándar de desempeño profesional de dicha competencia. Dicho comportamiento o indicador de conducta, además de observable, ha de ser objetivable y medible.

C

Competencia profesional: Aptitud del profesional sanitario para integrar y aplicar los conocimientos, habilidades y actitudes asociados a las buenas prácticas de su profesión, para resolver los problemas que se le plantean. La competencia se manifiesta a través del conjunto de comportamientos, causalmente relacionados con un desempeño, que da respuesta eficiente a las exigencias planteadas en el estándar establecido.

D

Desempeño: Manifestación de las competencias por un/a profesional en el ejercicio de las funciones y responsabilidades del puesto que ocupa.

E

Evidencia: Criterio de aceptación que se fija para verificar la presencia de las buenas prácticas o indicadores de conducta de una competencia profesional.

G

Grado de desarrollo: Evolución progresiva de las competencias de un puesto de trabajo, establecida sobre la base de la adquisición creciente de competencias.

I

Indicador de conducta: Comportamiento observable o manifestación objetivable y cuantificable de una determinada competencia profesional. También se le denomina indicador competencial (buena práctica).

M

Manual para la acreditación de competencias: Documento en el que se recogen las competencias necesarias para el adecuado desempeño de las funciones y responsabilidades de un determinado puesto de trabajo, ordenadas en base a un gradiente de desarrollo.

P

Pruebas: Instrumentos o elementos objetivos de medición y evaluación, que determinan el cumplimiento de las evidencias asociadas a cada buena práctica de una competencia profesional.

8> Guía rápida de competencias

BLOQUE I. El ciudadano

Criterio 1. Orientación al ciudadano: satisfacción, participación y derechos.

Competencia 1. Orientación al ciudadano: respeto por sus derechos

Buena Práctica 01.01_00: El/la profesional proporciona la información necesaria para promover la toma de decisiones compartida.

Evidencia 01: Utilización del consentimiento informado en las situaciones que lo requieran.

Prueba: Autoauditoría de historias de salud de pacientes atendidos en los últimos 12 meses.



Buena Práctica 01.02_00: El/la profesional protege la confidencialidad de la información proporcionada por las personas, preservando su intimidad.

Evidencia 01: Adopción de medidas para garantizar la privacidad e intimidad.

Prueba: Informe de reflexión sobre las medidas puestas en marcha para garantizar la intimidad y confidencialidad en la atención a los ciudadanos.



Buena Práctica 01.03_00: El/la profesional contribuye a mejorar la accesibilidad de los usuarios para ser atendidos.

Evidencia 01: Propuesta de medidas para facilitar la accesibilidad del usuario.

Prueba: Informe de reflexión sobre medidas llevadas a cabo por el profesional para facilitar la accesibilidad de los usuarios.



Buena Práctica 01.04_00: El/la profesional cuida la relación con las personas procurando satisfacer sus necesidades y expectativas.

Evidencia 01: Ausencia de reclamaciones por trato incorrecto¹ en los últimos 12 meses.
¹Reclamaciones en las que tras su resolución se confirme dicho trato.

Prueba: Certificado de la Dirección del Centro Hospitalario, Área de Gestión Sanitaria o Distrito de Atención Primaria sobre ausencia de reclamaciones por trato incorrecto.



Buena Práctica 01.05_00: El/la profesional facilita el ejercicio de los derechos de los ciudadanos.

Evidencia 01: Información proporcionada sobre el uso de los derechos de segunda generación.

Prueba: Informe de reflexión sobre facilitación del uso de los derechos de segunda generación.



Competencia 2. Oferta de servicios y conocimiento organizativo

Buena Práctica 01.06_00: El/la profesional orienta al ciudadano sobre la oferta de servicios en el Sistema Sanitario Público de Andalucía.

Evidencia 01: Información proporcionada sobre recursos disponibles en la cartera de servicios del SSPA.

Prueba: Informe de práctica de 2 casos en los que se haya informado sobre recursos disponibles en la cartera de servicios del SSPA en los últimos 24 meses.



BLOQUE II. Atención Sanitaria Integral

Criterio 2. Promoción de la salud, prevención y atención comunitaria

Competencia 1. Educación para la salud, consejo sanitario y medidas de prevención

Buena Práctica 02.01_00: El/la profesional se implica en la identificación de los riesgos que puedan afectar a los trabajadores en cada puesto de trabajo.

Evidencia 01: Participación como docente en, al menos, 5 actividades de formación en Prevención de Riesgos Laborales dirigida a la población trabajadora de su área preventiva en los últimos 12 meses.

Prueba: Certificado de la Dirección del Centro Hospitalario, Área de Gestión Sanitaria o Distrito de Atención Primaria en el que conste que el profesional ha impartido, al menos, 5 actividades de formación en Prevención de Riesgos Laborales dirigida a la población trabajadora de su área preventiva en los últimos 12 meses.



8> Guía rápida de competencias

Evidencia 02a*: Participación en la elaboración del Plan de Prevención de Riesgos Laborales del Centro.	Prueba: Certificado de la Dirección del Centro Hospitalario, Área de Gestión Sanitaria o Distrito de Atención Primaria en el que se haga constar la participación del profesional en la elaboración del Plan de Prevención de Riesgos Laborales, en los últimos 24 meses.	I
Evidencia 02b*: Participación en la implantación y seguimiento del Plan de Prevención de Riesgos Laborales según la normativa de aplicación.	Prueba: Informe de reflexión sobre las medidas puestas en marcha por el profesional para su participación en la implantación y seguimiento del Plan de Prevención de Riesgos Laborales.	I
*Cumplimentación de una de las 2 evidencias		
Evidencia 03: Participación en la evaluación de riesgos laborales y planificación de la actividad preventiva derivada de la misma.	Prueba: Informe de reflexión sobre las medidas puestas en marcha por el profesional para su participación en la evaluación de riesgos laborales y planificación de la actividad preventiva derivada de la misma.	II
Buena Práctica 02.02_00: El/la profesional favorece el uso responsable y seguro del medicamento y/o los dispositivos de soporte a los cuidados y apoyo terapéutico.		
Evidencia 01: Seguimiento en la quimioprofilaxis postexposición ante un accidente con riesgo biológico en los trabajadores atendidos en los últimos 24 meses.	Prueba: Informe de práctica de 2 trabajadores en los que ha realizado seguimiento de la quimioprofilaxis postexposición ante un accidente con riesgo biológico en los últimos 24 meses.	I
Evidencia 02: Revisión de la medicación de los trabajadores polimedicados atendidos y comunicación de las incidencias detectadas.	Prueba: Informe de práctica de 2 trabajadores polimedicados en los que se haya revisado la medicación en los últimos 12 meses.	I
Evidencia 03: Intervenciones para potenciar la adherencia al régimen terapéutico prescrito.	Prueba: Informe de práctica de 2 pacientes y/o familiares a los que se les hayan realizado intervenciones para potenciar la adherencia al régimen terapéutico prescrito en los últimos 12 meses.	I
Evidencia 04: Buenas prácticas en el uso seguro del medicamento.	Prueba: Informe de práctica sobre recomendaciones para el uso seguro del medicamento.	II
*Cumplimentación de una de las 2 evidencias		
Buena Práctica 02.03_00: El/la profesional lleva a cabo actividades educativas, de detección de riesgos y de prevención para promover y mantener la salud.		
Evidencia 01a*: Registro de recomendaciones preventivas ¹ en, al menos, el 80% de los pacientes atendidos. ¹ Prevención primaria, secundaria o terciaria.	Prueba: Autoauditoría de historias de salud de pacientes atendidos en los últimos 12 meses.	I
Evidencia 01b*: Valoración de la presencia de hábitos tóxicos adictivos (tabaco, alcohol, drogas...) en, al menos, el 80% de la población atendida o en su entorno familiar.	Prueba: Autoauditoría de historias de salud de pacientes atendidos en los últimos 12 meses.	I
Evidencia 01c*: Intervención para el abandono del tabaco por parte del trabajador o de sus familiares.	Prueba: Informe de práctica de 2 trabajadores y/o familiares a los que se les haya realizado intervención para el abandono del tabaco en los últimos 12 meses.	I
*Cumplimentación de una de las 3 evidencias		
Evidencia 02: Intervención educativa en grupos, instituciones, agentes sanitarios, etc., en los últimos 24 meses.	Prueba: Documento acreditativo de la actividad de promoción, prevención o cooperación realizada en el que conste nombre o descripción de la actividad, población diana, lugar de realización y periodo o fecha en el que se lleva a cabo.	II
Buena Práctica 02.04_00: El/la profesional lleva a cabo actividades encaminadas a evitar posibles eventos adversos y aumentar la seguridad en su desempeño profesional.		
Evidencia 01: Identificación inequívoca de pacientes.	Prueba: Informe de práctica sobre la identificación inequívoca de pacientes.	I
Evidencia 02: Intervenciones para garantizar la seguridad en los pacientes atendidos.	Prueba: Informe de práctica de 2 pacientes a los que se les hayan realizado intervenciones	I

8> Guía rápida de competencias

	para garantizar la seguridad en los últimos 12 meses.	
Evidencia 03: Seguimiento de las recomendaciones sobre la higiene de manos.	Prueba: Informe de práctica sobre higiene de manos.	I
Evidencia 04: Empleo de escalas validadas para medir la intensidad del dolor.	Prueba: Informe de práctica de 2 personas atendidas por el/la profesional en las que se haya llevado a cabo la valoración de la intensidad del dolor en los últimos 12 meses.	I
Evidencia 05: Registro de la existencia o ausencia de alergias a medicamentos, sustancias o materiales empleados en la atención sanitaria en, al menos, el 90% de los pacientes atendidos.	Prueba: Autoauditoría de historias de salud de pacientes atendidos en los últimos 12 meses.	I
Evidencia 06: Análisis de un incidente de seguridad surgido en el desarrollo de su actividad en los últimos 24 meses.	Prueba: Informe de práctica de un incidente de seguridad surgido en los últimos 24 meses.	II
Buena Práctica 02.05_00: El/la profesional interviene en la implementación de los planes de emergencias del Centro Hospitalario y/o Distrito de Atención Primaria.		
Evidencia 01: Participación como docente en, al menos, una sesión formativa a los profesionales del Centro Hospitalario, Área de Gestión Sanitaria o Distrito de Atención Primaria relacionada con los planes de emergencias (Manual de Autoprotección, gestión de residuos, emergencias ambientales, etc.) en los últimos 12 meses.	Prueba: Certificado de la Dirección del Centro Hospitalario, Área de Gestión Sanitaria o Distrito de Atención Primaria de la formación impartida en relación a los planes de emergencias.	I
Evidencia 02a*: Participación en la elaboración y/o actualización de un Manual de Autoprotección de un centro sanitario, unidad o servicio en los últimos 24 meses.	Prueba: Certificado de la Dirección del Centro Hospitalario, Área de Gestión Sanitaria o Distrito de Atención Primaria en relación a la participación del profesional en la elaboración y/o actualización del Manual de Autoprotección.	II
Evidencia 02b*: Participación y colaboración en la implantación de los planes de emergencias.	Prueba: Informe de reflexión de las actuaciones a seguir por el profesional ante situaciones de emergencias.	II
*Cumplimentación de una de las 2 evidencias		

Criterio 3. Atención al individuo y a la familia

Competencia 1. Comunicación y/o Entrevista Clínica

Buena Práctica 03.01_00: El/la profesional emplea las habilidades de comunicación adecuadas.

Evidencia 01a*: Manejo adecuado de las habilidades de comunicación. ¹ ¹ Comunicación con pacientes, familiares u otros profesionales.	Prueba: Informe de reflexión sobre manejo de la comunicación.	I
Evidencia 01b*: Información proporcionada durante el traspaso de pacientes que permita una adecuada continuidad asistencial e impida originar daños al paciente.	Prueba: Informe de práctica de 2 casos en los que se haya proporcionado la información necesaria en el traspaso de pacientes en los últimos 12 meses.	I

*Cumplimentación de una de las 2 evidencias.

Competencia 2. Personalización de los cuidados.

Buena Práctica 03.02_00: El/la profesional participa en la vigilancia específica de trabajadores especialmente sensibles.

Evidencia 01a*: Elaboración de propuestas de adaptaciones de puesto de trabajadores especialmente sensibles.	Prueba: Informe de práctica de un caso en el que se hayan realizado propuestas de adaptaciones de puesto de trabajadores especialmente sensibles en los últimos 12 meses.	II
Evidencia 01b*: Identificación de factores de riesgo laboral, reales o potenciales, en trabajadores especialmente sensibles.	Prueba: Informe de práctica de un trabajador especialmente sensible para el que se hayan identificado factores de riesgo laboral, reales o potenciales, en los últimos 12 meses.	II

*Cumplimentación de una de las 2 evidencias

8> Guía rápida de competencias

Buena Práctica 03.03_00: El/la profesional interviene en el desarrollo e implantación de los programas de vigilancia de la salud.		
Evidencia 01a*: Registro de analíticas derivadas de los exámenes de salud realizados al trabajador.	Prueba: Autoauditoría de historias de salud de pacientes atendidos en los últimos 12 meses.	I
Evidencia 01b*: Registro de ECG derivado de los exámenes de salud realizados al trabajador.	Prueba: Autoauditoría de historias de salud de pacientes atendidos en los últimos 12 meses.	I
Evidencia 01c*: Registro de audiometrías derivadas de los exámenes de salud realizados al trabajador.	Prueba: Autoauditoría de historias de salud de pacientes atendidos en los últimos 12 meses.	I
Evidencia 01d*: Registro de espirometrías derivadas de los exámenes de salud realizados al trabajador.	Prueba: Autoauditoría de historias de salud de pacientes atendidos en los últimos 12 meses.	I
Evidencia 01e*: Registro de control de la visión derivado de los exámenes de salud realizados al trabajador.	Prueba: Autoauditoría de historias de salud de pacientes atendidos en los últimos 12 meses.	I
*Cumplimentación de una de las 5 evidencias		
Evidencia 02: Participación en el seguimiento de resultados de Mantoux derivados de los exámenes de salud de los trabajadores.	Prueba: Autoauditoría de historias de salud de pacientes atendidos en los últimos 12 meses.	I
Evidencia 03: Colaboración con el equipo multidisciplinar, y en el ámbito de sus competencias, en la aptitud de los trabajadores para el desempeño de su trabajo.	Prueba: Informe de práctica de un caso en el que el profesional haya colaborado con el equipo multidisciplinar en la aptitud de los trabajadores para el desempeño de su trabajo, en los últimos 12 meses.	II
Evidencia 04: Realización de valoración integral según modelo de cuidados en, al menos, el 30% de los exámenes de salud de trabajadores con procesos crónicos.	Prueba: Autoauditoría de historias de salud de pacientes atendidos en los últimos 12 meses.	III
Buena Práctica 03.04_00: El/la profesional colabora en el abordaje y gestión de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales		
Evidencia 01: Participación en la investigación de los accidentes de trabajo comunicados que no tengan la consideración de accidente con riesgo biológico.	Prueba: Informe de práctica de 3 accidentes de trabajo comunicados en los últimos 24 meses.	II
Evidencia 02: Atención integral a los trabajadores, ayudándoles en la reincorporación al trabajo tras una incapacidad temporal prolongada por contingencia común o profesional.	Prueba: Informe de práctica de 3 casos en los que se haya ayudado al trabajador en la reincorporación al trabajo tras una incapacidad temporal prolongada por contingencia común o profesional en los últimos 24 meses.	II
Buena Práctica 03.05_00: El/la profesional gestiona los accidentes con riesgo biológico.		
Evidencia 01: Atención y/o seguimiento del 90% de los trabajadores que sufren un accidente con riesgo biológico.	Prueba: Autoauditoría de historias de salud de pacientes atendidos en los últimos 12 meses.	I
Evidencia 02: Investigación de los accidentes con riesgo biológico comunicados.	Prueba: Informe de práctica de 2 casos en los que se hayan investigado accidentes con riesgo biológico en los últimos 12 meses.	I
Buena Práctica 03.06_00: El/la profesional participa en los programas de inmunización frente a riesgos específicos del puesto de trabajo.		
Evidencia 01: Registro de resultados de controles serológicos en el 90% de los trabajadores atendidos según su exposición a riesgos biológicos.	Prueba: Autoauditoría de historias de salud de pacientes atendidos en los últimos 12 meses.	I
Evidencia 02: Participación en programas de vacunación frente a enfermedades transmisibles en el medio laboral, según la evaluación de riesgos.	Prueba: Informe de práctica sobre un programa de vacunación realizado frente a enfermedades transmisibles en el medio laboral en los últimos 12 meses.	II
Buena Práctica 03.07_00: El/la profesional tiene habilidades para la realización de intervenciones frecuentes en su disciplina.		
Evidencia 01: Cumplimiento de, al menos, una de las siguientes:	Prueba: Informe de práctica de 2 trabajadores a los que se les haya realizado alguna de las	I

8> Guía rápida de competencias

• Manejo de muestras. • Técnicas de relajación. • Manejo de la inmunización/vacunación. • Educación sanitaria. • Precauciones estándar. • Técnicas de control de estrés. • Valoración del daño corporal.	técnicas anteriores en los últimos 12 meses.	
Evidencia 02a*: Verificación de la correcta preparación previa a la realización de una prueba diagnóstica y/o terapéutica en, al menos, el 90% de los pacientes atendidos.	Prueba: Autoauditoría de historias de salud de pacientes atendidos en los últimos 12 meses.	I
Evidencia 02b*: Manejo de técnicas de cirugía menor.	Prueba: Informe de práctica de 2 trabajadores a los que se les haya realizado alguna técnica de cirugía menor en los últimos 12 meses.	I
*Cumplimentación de una de las 2 evidencias		
Evidencia 03: Participación en la elaboración o actualización de instrucciones técnicas, protocolos o procedimientos de prevención de riesgos laborales en los últimos 24 meses.	Prueba: Certificado de la Dirección del Centro Hospitalario, Área de Gestión Sanitaria o Distrito de Atención Primaria en el que se constate la participación en la elaboración y/o actualización de instrucciones técnicas, protocolos o procedimientos de prevención de riesgos laborales.	II
Competencia 3. Continuidad asistencial		
Buena Práctica 03.08_00: El/la profesional garantiza la continuidad de los cuidados a lo largo de la atención que recibe el trabajador en los distintos ámbitos asistenciales.		
Evidencia 01: Empleo de sistemas de coordinación con profesionales de otros centros o servicios para la resolución de problemas de salud laboral.	Prueba: Informe de práctica de 2 casos en los que se hayan usado sistemas de coordinación en los últimos 24 meses.	II
Evidencia 02a*: Colaboración con distintos agentes sociales, representantes de los trabajadores y sociedades científicas para el desarrollo de más recursos y nuevas iniciativas para la mejora de la salud de los trabajadores.	Prueba: Documento acreditativo de la colaboración del profesional con agentes sociales, representantes de los trabajadores y sociedades científicas para el desarrollo de más recursos y nuevas iniciativas para la mejora de la salud de los trabajadores.	III
Evidencia 02b*: Participación con otros profesionales interniveles y/o interservicios en el seguimiento de los trabajadores atendidos.	Prueba: Informe de práctica de 2 casos de trabajadores atendidos con abordaje de profesionales interniveles y/o interservicios en los últimos 5 años.	III
*Cumplimentación de una de las 2 evidencias		
Competencia 4. Capacidad para desarrollar medidas de ámbito familiar		
Buena Práctica 03.09_00: El/la profesional usa las herramientas existentes para conocer y aplicar un enfoque familiar cuando el problema de sus trabajadores lo requiera.		
Evidencia 01a*: Intervención preventiva o terapéutica en el ámbito familiar.	Prueba: Informe de práctica de un caso de intervención preventiva o terapéutica en el ámbito familiar en los últimos 24 meses.	III
Evidencia 01b*: Proposición de estudios de familiares o personas de su entorno en aquellos casos en los que se detecte una patología que así lo aconseje.	Prueba: Informe de práctica de un trabajador en el que se aconseje estudio familiar o a personas de su entorno en los últimos 24 meses.	III
*Cumplimentación de una de las 2 evidencias		
Competencia 5. Soporte vital		
Buena Práctica 03.10_00: El/la profesional aplica los conocimientos necesarios para asistir una emergencia vital.		
Evidencia 01: Formación sobre Soporte Vital Avanzado, según los criterios del Plan Andaluz de Urgencias y Emergencias (PAUE) o el Plan Nacional de RCP en los últimos 24 meses.	Prueba: Documento acreditativo de la formación recibida.	I
Criterio 4. Gestión por procesos asistenciales integrados.		
Competencia 1. Visión continuada e integral de los procesos		

Buena Práctica 04.01_00: El/la profesional participa en el diseño, implantación, desarrollo, o mejora de los procesos asistenciales o de soporte y/o planes integrales en su ámbito asistencial.		
Evidencia 01: Participación en grupos de trabajo relacionados con el diseño, la implantación, desarrollo o seguimiento de, al menos, uno de los Procesos Asistenciales Integrados priorizados por el Centro o Distrito en los últimos 3 años.	Prueba: Certificado de la Dirección del Centro Hospitalario, Área de Gestión Sanitaria o Distrito de Atención Primaria sobre participación en grupos de trabajo en el que conste la actividad recogida en la evidencia, denominación del grupo, función del profesional y fecha o periodo de su participación.	

BLOQUE III. El/la profesional**Criterio 5. Trabajo en equipo y relaciones interprofesionales****Competencia 1. Trabajo en equipo**

Buena Práctica 05.01_00: El/la profesional promueve la incorporación de los aspectos éticos en los procesos deliberativos conjuntos de toma de decisiones.

Evidencia 01: Abordaje de las situaciones de conflicto ético en el equipo de trabajo.	Prueba: Informe de reflexión sobre el abordaje de las situaciones de conflicto ético en el equipo de trabajo.	
--	--	---

Buena Práctica 05.02_00: El/la profesional colabora con los profesionales de otros equipos asistenciales.

Evidencia 01: Asistencia, al menos, a una sesión de trabajo programada con otras unidades o servicios del Centro Hospitalario o Distrito de Atención Primaria en los últimos 24 meses.	Prueba: Certificado de la Dirección del Centro Hospitalario, Área de Gestión Sanitaria o Distrito de Atención Primaria sobre asistencia a sesiones de trabajo programadas.	
---	---	---

Buena Práctica 05.03_00: El/la profesional participa en la mejora continua de su grupo profesional y del Sistema Sanitario Público.

Evidencia 01a*: Participación en comités o grupos de trabajo de sociedades científicas reconocidas en los últimos 5 años.	Prueba: Documento acreditativo de participación en comités o grupos de trabajo de sociedades científicas reconocidas.	
--	--	---

Evidencia 01b*: Participación en grupos de trabajo asesores ¹ del Centro Hospitalario, Área de Gestión Sanitaria o Distrito de Atención Primaria en los últimos 5 años. ¹ Comisiones clínicas, grupos de trabajo de mejora continua de la calidad, etc.	Prueba: Certificado de la Dirección del Centro Hospitalario, Área de Gestión Sanitaria o Distrito de Atención Primaria sobre participación en comisiones clínicas o grupos de trabajo del mismo en el que conste la actividad recogida en la evidencia, denominación del grupo o comisión, función del profesional y fecha o periodo de su participación.	
---	--	---

*Cumplimentación de una de las 2 evidencias.

Evidencia 02a*: Coordinación o dirección de comités o grupos de trabajo de sociedades científicas reconocidas en los últimos 5 años.	Prueba: Documento acreditativo de ser coordinador o director de comités o grupos de trabajo de sociedades científicas reconocidas.	
---	---	---

Evidencia 02b*: Participación en grupos de trabajo asesores de organismos o instituciones públicas oficiales de ámbito autonómico, nacional o internacional, en los últimos 5 años.	Prueba: Documento acreditativo del organismo oficial sobre la participación en grupos de trabajo.	
--	--	---

Evidencia 02c*: Participación con profesionales de otros equipos asistenciales en la elaboración y/o actualización de protocolos consensuados o Guías de Práctica Clínica para dar respuesta a problemas clínicos en su mismo nivel o en distintos niveles asistenciales, en los últimos 5 años.	Prueba: Certificado de la Dirección del Centro Hospitalario, Área de Gestión Sanitaria o Distrito de Atención Primaria sobre participación en la elaboración y/o actualización de documentos del mismo, en el que consten los elementos recogidos en la evidencia y la fecha de su realización o actualización.	
---	--	---

*Cumplimentación de una de las 3 evidencias.

Criterio 6: Actitud de progreso y desarrollo profesional**Competencia 1. Actitud de aprendizaje y mejora continua**

Buena Práctica 06.01_00: El/la profesional realiza acciones formativas y mantiene una reflexión activa sobre su trabajo, para mejorar la atención sanitaria.

Evidencia 01: Al menos 3,5 créditos de formación continuada acreditada relacionada con las	Prueba: Documento acreditativo del organismo que imparte la formación.	
---	---	---

8> Guía rápida de competencias

competencias del puesto en los últimos 24 meses.		
Evidencia 02: Participación como docente en una sesión de formación continuada interna en los 12 últimos meses.	Prueba: Certificado de la Dirección del Centro Hospitalario, Área de Gestión Sanitaria o Distrito de Atención Primaria de haber impartido una sesión de formación continuada interna.	I
Evidencia 03: Al menos 5,5 créditos de formación continuada acreditada relacionada con las competencias del puesto en los últimos 24 meses.	Prueba: Documento acreditativo del organismo que imparte la formación.	II
Evidencia 04: Participación como docente en 3 sesiones de formación continuada interna en los 12 últimos meses.	Prueba: Certificado de la Dirección del Centro Hospitalario, Área de Gestión Sanitaria o Distrito de Atención Primaria de haber impartido 3 sesiones de formación continuada interna.	II
Evidencia 05: Realización de una actividad de formación continuada acreditada en los últimos 5 años relacionada con alguna de las siguientes temáticas: • Intervención antitabaco. • Bioética. • Prevención o abordaje de la obesidad. • Manejo del dolor. • Formación básica en el abordaje sanitario del maltrato contra las mujeres. • Manejo de procesos con alta repercusión sobre la cronicidad.	Prueba: Documento acreditativo del organismo que imparte la formación.	II
Evidencia 06a*: Realización de actividades de cooperación al desarrollo o ayuda humanitaria en el ámbito de la salud en los últimos 5 años.	Prueba: Documento acreditativo de participación en proyecto de ayuda humanitaria o participación in situ en zonas incluidas en alguna de las categorías de crisis.	III
Evidencia 06b*: Implantación en el servicio/unidad de aquellos conocimientos o habilidades adquiridas a través de programas de formación o a través de estancias programadas en otras unidades/centros sanitarios de, al menos, 10 días ¹ , que mejoran la calidad asistencial y la eficiencia en los últimos 5 años. ¹ Se considera válida la aportación de un sumatorio de 10 días repartidos en diferentes estancias.	Prueba: Certificado de la Dirección del Centro Hospitalario, Área de Gestión Sanitaria o Distrito de Atención Primaria sobre actividad formativa recibida o estancias programadas realizadas, e implantación en el Centro de los contenidos recibidos o capacitación adquirida, especificando descripción de la actividad y de la implantación realizada.	III
*Cumplimentación de una de las 2 evidencias.		
Evidencia 07: Análisis e informe anual de un aspecto de su labor asistencial y comparación con estándares o datos de otros centros o con bibliografía actualizada.	Prueba: Informe de reflexión sobre análisis comparativo de la propia práctica asistencial.	III
Criterio 7: Compromiso con la docencia		
Competencia 1. Capacidad docente		
Buena Práctica 07.01_00: El/la profesional está comprometido con la función docente de su trabajo en el SSPA.		
Evidencia 01a*: Realización de una actividad de formación acreditada o impartida por centros universitarios u otras instituciones públicas en temáticas relacionadas con aspectos pedagógicos ¹ , en los últimos 5 años. ¹ Se consideran temáticas relacionadas con aspectos pedagógicos los siguientes: metodología docente, técnicas didácticas, formador de formadores, tutor e-learning, uso de plataformas virtuales y/o herramientas 2.0 para la tutorización/formación.	Prueba: Documento acreditativo del organismo responsable de la formación.	I
Evidencia 01b*: Tutorización de alumnos de grado, de postgrado o de formación sanitaria especializada o profesor asociado de Ciencias de la Salud, en los últimos 5 años.	Prueba: Documento acreditativo del organismo correspondiente	I

8> Guía rápida de competencias

Evidencia 01c*: Al menos 5 horas como docente en formación continuada acreditada, enseñanzas universitarias oficiales o en actividades del Programa de Formación en Competencias Transversales (PCCT) o del Programa de Formación en Competencias Específicas (PFCE) de formación sanitaria especializada en los últimos 24 meses.	Prueba: Documento acreditativo del organismo responsable de la formación.	
Evidencia 01d*: Pertenencia a un grupo de trabajo autonómico del SSPA para la Mejora de la Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud, en los últimos 5 años.	Prueba: Documento acreditativo del organismo responsable del grupo de trabajo	
Evidencia 01e*: Coordinación de una actividad de formación continuada acreditada en los últimos 5 años.	Prueba: Documento acreditativo del organismo responsable de la formación.	
*Cumplimentación de una de las 5 evidencias.		
Evidencia 02a*: Responsable de formación continuada de la Unidad de Gestión Clínica durante, al menos, 24 meses, en los últimos 5 años.	Prueba: Certificado de la Dirección del Centro Hospitalario, Área de Gestión Sanitaria o Distrito de Atención Primaria de ser responsable de formación continuada de la Unidad de Gestión Clínica.	
Evidencia 02b*: Al menos 15 horas como docente en formación continuada acreditada, enseñanzas universitarias oficiales o en actividades del Programa de Formación en Competencias Transversales (PCCT) o del Programa de Formación en Competencias Específicas (PFCE) de formación sanitaria especializada en los últimos 24 meses.	Prueba: Documento acreditativo del organismo responsable de la formación.	
Evidencia 2c*: Tutor clínico ¹ o tutor de formación sanitaria especializada durante, al menos, 24 meses de manera continuada, en los últimos 5 años. ¹ La acreditación como tutor clínico será el nombramiento a tal efecto emitido por la Universidad o la Dirección Gerencia del centro sanitario.	Prueba: Documento acreditativo del organismo correspondiente.	
Evidencia 2d*: Acreditación como Profesor Contratado Doctor con Vinculación Clínica en los últimos 5 años.	Prueba: Documento acreditativo de la Agencia Andaluza del Conocimiento.	
Evidencia 2e*: Pertenencia a 3 grupos de trabajo autonómicos del SSPA para la Mejora de la Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud o miembro de una Comisión de Docencia durante, al menos, 24 meses, en los últimos 5 años.	Prueba: Documento acreditativo del organismo responsable de los grupos de trabajo o certificado de la Dirección del Centro Hospitalario, Área de Gestión Sanitaria o Distrito de Atención Primaria.	
Evidencia 2f*: Coordinación de 5 actividades de formación continuada acreditada en los últimos 5 años.	Prueba: Documento acreditativo del organismo responsable de la formación.	
Evidencia 2g*: Dirección o codirección de títulos propios universitarios de, al menos, 30 ECTS en los últimos 24 meses.	Prueba: Documento acreditativo del organismo responsable de la formación.	
*Cumplimentación de una de las 7 evidencias.		
Evidencia 3a*: Dirección o codirección de Máster o Experto Universitario ¹ en los últimos 24 meses. ¹ Se consideran válidos títulos propios y títulos oficiales.	Prueba: Documento acreditativo del organismo responsable de la formación.	
Evidencia 3b*: Al menos 40 horas como docente en formación continuada acreditada, enseñanzas universitarias oficiales o en actividades del Programa de Formación en Competencias Transversales (PCCT) o del Programa de Formación en Competencias Específicas (PFCE) de formación sanitaria especializada en los últimos 24 meses.	Prueba: Documento acreditativo del organismo responsable de la formación.	
Evidencia 3c*: Profesor Contratado Doctor, Profesor Titular o Catedrático, con plaza vinculada y en activo durante, al menos, 24 meses, en los últimos 5 años.	Prueba: Documento acreditativo emitido por la Universidad.	

Evidencia 3d*: Miembro de la Comisión Nacional de la Especialidad durante, al menos, 24 meses, en los últimos 5 años.	Prueba: Documento acreditativo del organismo correspondiente.	
Evidencia 3e*: Coordinación de 10 actividades de formación continuada acreditada en los últimos 5 años.	Prueba: Documento acreditativo del organismo responsable de la formación.	
Evidencia 3f*: Tutor clínico ¹ o tutor de formación sanitaria especializada durante, al menos, 4 años de manera continuada, en los últimos 5 años. ¹ La acreditación como tutor clínico será el nombramiento a tal efecto emitido por la Universidad o la Dirección Gerencia del centro sanitario.	Prueba: Documento acreditativo del organismo correspondiente.	
Evidencia 3g*: Responsable de formación continuada del Centro Hospitalario, Área de Gestión Sanitaria o Distrito de Atención Primaria o Jefe de Estudios durante, al menos, 24 meses, en los últimos 5 años.	Prueba: Certificado de la Dirección del Centro Hospitalario, Área de Gestión Sanitaria o Distrito de Atención Primaria de ser responsable de formación continuada del Centro Hospitalario, Área de Gestión Sanitaria o Distrito de Atención Primaria o Jefe de Estudios.	
*Cumplimentación de una de las 7 evidencias.		
Criterio 8: Compromiso con la investigación		
Competencia 1. Aplicación de técnicas de investigación		
Buena Práctica 08.01_00: El/la profesional está comprometido con la función investigadora de su trabajo en el SSPA.		
Evidencia 01a*: Realización de una de las siguientes actividades en los últimos 5 años: •Miembro de grupo Plan Andaluz de Investigación, Desarrollo e Innovación (PAIDI). •Miembro de equipo de investigación en proyectos presentados a convocatoria competitiva de agencias autonómicas o nacionales. •Participación en ensayos clínicos fase III o en estudios observacionales.	Prueba: Documento acreditativo del organismo responsable de la investigación.	
Evidencia 01b*: Realización de una actividad de formación acreditada sobre metodología básica de investigación en los últimos 3 años.	Prueba: Documento acreditativo del organismo responsable de la formación.	
*Cumplimentación de una de las 2 evidencias.		
Evidencia 02a*: Publicación en revista indexada entre los 3 primeros autores o último autor, en los últimos 5 años.	Prueba: Documento acreditativo de la publicación.	
Evidencia 02b*: Presentación de una comunicación como primer autor en congresos/reuniones científicas de ámbito nacional, en los últimos 3 años.	Prueba: Documento acreditativo de ponencias o comunicaciones presentadas en congresos.	
* Cumplimentación de una de las 2 evidencias.		
Evidencia 03: Realización de una de las siguientes actividades en los últimos 5 años: •Miembro de grupo con financiación competitiva (o grupo PAIDI con financiación). •Miembro de equipo de investigación en proyectos financiados en convocatoria competitiva de agencias autonómicas o nacionales. •Miembro de grupo de investigación con Proyecto Europeo solicitado. •Líder en ensayos clínicos fase III o en estudios observacionales. •Participación en Ensayos Clínicos Académicos.	Prueba: Documento acreditativo del organismo responsable de la investigación.	
Evidencia 04a*: Publicación en revistas incluidas en el Journal Citation Reports (JCR) en los últimos 5 años.	Prueba: Documento acreditativo de la publicación.	
Evidencia 04b*: Presentación de una ponencia en congresos/reuniones científicas de ámbito regional o nacional, en los últimos 5 años.	Prueba: Documento acreditativo de ponencias presentadas en congresos.	
Evidencia 04c*: Autor de un capítulo de libro publicado en editorial científica reconocida en los últimos 5 años.	Prueba: Documento acreditativo de la publicación.	

*Cumplimentación de una de las 3 evidencias.		
Evidencia 05a*: Realización de una de las siguientes actividades en los últimos 5 años: •Investigador principal de grupo con financiación competitiva. •Coordinador o miembro de grupo de investigación en Centros de Investigación Biomédica en Red (CIBER) / Redes Temáticas de Investigación Cooperativa en Salud (RETICS) / Red (Grupo) SSPA / Red Europea / proyecto europeo financiado. •Miembro de un Consejo Científico externo. •Investigador en ensayos clínicos Fase I/II. •Investigador principal en Ensayos Clínicos Académicos. •Intensificación en convocatoria competitiva.	Prueba: Documento acreditativo del organismo responsable de la investigación.	
Evidencia 05b*: Evaluador de proyectos de investigación de agencias públicas reconocidas en los últimos 5 años.	Prueba: Documento acreditativo del organismo correspondiente.	
Evidencia 05c*: Patentes e innovaciones tecnológicas o creación/colaboración con empresas biotecnológicas en los últimos 5 años.	Prueba: Documento acreditativo del organismo correspondiente.	
Evidencia 05d*: Dirección o codirección de tesis doctoral leída en los últimos 24 meses.	Prueba: Documento acreditativo del organismo correspondiente.	
*Cumplimentación de una de las 4 evidencias.		
Evidencia 06a*: Realización de una de las siguientes actividades en los últimos 5 años: •3 publicaciones en revistas incluidas en el Journal Citation Reports (JCR). •Una publicación en el primer o segundo cuartil en revistas incluidas en el Journal Citation Reports (JCR).	Prueba: Documento acreditativo de la publicación.	
Evidencia 06b*: Presentación de una ponencia en congresos/reuniones científicas de ámbito internacional, en los últimos 5 años.	Prueba: Documento acreditativo de ponencias presentadas en congresos.	
Evidencia 06c*: Autor de libro completo o de, al menos, 3 capítulos de libro publicado en editorial científica reconocida en los últimos 5 años.	Prueba: Documento acreditativo de la publicación.	
Evidencia 06d*: Miembro del comité editor, científico o revisor de artículos de revistas científicas indexadas, en los últimos 5 años.	Prueba: Documento acreditativo del organismo correspondiente.	
Evidencia 06e*: Componente de grupo nominal o revisor externo de la Agencia de Evaluación de Tecnologías Sanitarias de Andalucía (AETSA) en los últimos 5 años.	Prueba: Documento acreditativo de la Agencia de Evaluación de Tecnologías Sanitarias de Andalucía.	
*Cumplimentación de una de las 5 evidencias.		
Competencia 2. Atención Sanitaria Basada en la Evidencia		
Buena Práctica 08.02_00: El/la profesional aplica las bases de la Atención Sanitaria Basada en la Evidencia, la epidemiología clínica y/o los estándares de calidad internacionales a la práctica diaria.		
Evidencia 01: Conocimiento de los niveles de evidencia científica y grados de recomendación.	Prueba: Análisis de caso contextualizado sobre niveles de evidencia científica y grados de recomendación.	
Evidencia 02a*: Lectura crítica de un artículo científico y conocimiento sobre interpretación y empleo de las herramientas de la Atención Sanitaria Basada en la Evidencia.	Prueba: Análisis de caso contextualizado donde se apliquen las herramientas de lectura crítica de un artículo científico.	
Evidencia 02b*: Aplicación en la práctica clínica de evidencia científica procedente de revisión bibliográfica.	Prueba: Informe de práctica sobre revisión bibliográfica realizada en los últimos 12 meses.	
*Cumplimentación de una de las 2 evidencias.		

BLOQUE IV. La eficiencia**Criterio 9. Uso eficiente de los recursos****Competencia 1. Adecuada utilización de los recursos disponibles**

Buena Práctica 09.01_00: El/la profesional identifica y/o moviliza los recursos, para ayudar al individuo en su proceso de recuperación y mejorar su bienestar e integración en la comunidad.

Evidencia 01: Fomento de la utilización y mantenimiento de Equipos de Protección Individual (EPI) y adiestramiento de los profesionales sobre cómo y cuándo utilizarlos, así como sobre su uso y mantenimiento adecuado.	Prueba: Informe de reflexión sobre las medidas puestas en marcha para fomentar la utilización y mantenimiento de Equipos de Protección Individual (EPI) y adiestrar a los profesionales sobre sus indicaciones y uso adecuado.	I
Evidencia 02a*: Utilización de asociaciones, grupos de apoyo u otros recursos externos no sanitarios establecidos en su área y de las posibilidades de intervención que ofrecen a los pacientes y/o su familia.	Prueba: Informe de práctica de 2 pacientes a los que se les haya informado/remitido a asociaciones de apoyo externo en los últimos 12 meses.	II
Evidencia 02b*: Realización de seguimiento telefónico en, al menos, el 90% de los pacientes que lo requieran.	Prueba: Autoauditoría de historias de salud de pacientes atendidos en los últimos 12 meses.	II

*Cumplimentación de una de las 2 evidencias

Buena Práctica 09.02_00: El/la profesional hace un uso eficiente del tiempo.

Evidencia 01a*: Adopción de medidas para garantizar los tiempos de atención.	Prueba: Informe de reflexión sobre las medidas para garantizar los tiempos de atención.	I
Evidencia 01b*: Planificación anual de los exámenes de salud correspondientes a los trabajadores del área preventiva del profesional.	Prueba: Informe de reflexión sobre la planificación anual de los exámenes de salud correspondientes a los trabajadores del área preventiva del profesional.	I

*Cumplimentación de una de las 2 evidencias

Buena Práctica 09.03_00: El/la profesional hace uso adecuado de los recursos disponibles.

Evidencia 01: Contribución a la gestión de los residuos y a la optimización de los recursos, favoreciendo el desarrollo sostenible.	Prueba: Informe de reflexión sobre gestión de residuos y gestión ambiental.	I
Evidencia 02: Mantenimiento del material y comprobación del correcto funcionamiento del equipamiento y dispositivos necesarios para prestar una adecuada atención.	Prueba: Informe de reflexión sobre mantenimiento del material y comprobación del correcto funcionamiento del equipamiento y dispositivos.	I

BLOQUE V. Los resultados**Criterio 10. Orientación a Resultados en el Desempeño Profesional****Competencia 1. Orientación a resultados**

Buena Práctica 10.01_00: El/la profesional orienta su trabajo a alcanzar unos resultados que mejoren la salud de la población trabajadora.

Evidencia 01: Participación en la realización de la memoria anual de todas las actividades de su área y análisis escrito sobre las mismas en los últimos 12 meses.	Prueba: Certificado de la Dirección del Centro Hospitalario, Área de Gestión Sanitaria o Distrito de Atención Primaria sobre participación en la realización de la memoria anual de todas las actividades de su área y análisis escrito sobre las mismas en los últimos 12 meses.	I
Evidencia 02a*: Evaluación del impacto/resultado tras la implantación de un protocolo y/o procedimiento de trabajo en el Área Sanitaria en los últimos 5 años.	Prueba: Informe de reflexión sobre el impacto/resultado tras la implantación de protocolo y/o procedimiento de trabajo en el Área Sanitaria.	II
Evidencia 02b*: Evaluación del impacto/resultado tras el análisis de los datos de salud de los trabajadores para determinar sus necesidades en los últimos 5 años.	Prueba: Informe de reflexión sobre el impacto/resultado tras el análisis de los datos de salud de los trabajadores para determinar sus necesidades.	II

*Cumplimentación de una de las 2 evidencias

8> Guía rápida de competencias

Evidencia 03: Mejoría objetiva del nivel del dolor tras las intervenciones realizadas.	Prueba: Informe de práctica de 2 pacientes con mejoría objetiva del nivel del dolor tras las intervenciones realizadas en los últimos 12 meses.	
Buena Práctica 10.02_00: El/la profesional analiza los resultados de la vigilancia de la salud de los trabajadores y de la evaluación de los riesgos, con criterios epidemiológicos.		
Evidencia 01a*: Puesta en marcha de un proyecto de mejora relacionado con los resultados obtenidos de la vigilancia de la salud de los trabajadores en los últimos 5 años.	Prueba: Informe de reflexión sobre la puesta en marcha de un proyecto de mejora relacionado con los resultados obtenidos de la vigilancia de la salud de los trabajadores y documento acreditativo.	
Evidencia 01b*: Puesta en marcha de un proyecto de mejora relacionado con los resultados obtenidos del registro de los accidentes con riesgo biológico en los últimos 5 años.	Prueba: Informe de reflexión sobre la puesta en marcha de un proyecto de mejora relacionado con los resultados obtenidos del registro de los accidentes con riesgo biológico y documento acreditativo.	
*Cumplimentación de una de las 2 evidencias		
Competencia 2. Metodología de Calidad		
Buena Práctica 10.03_00: El/la profesional realiza actividades de mejora continua en relación con la evaluación de sus resultados.		
Evidencia 01a*: Introducción de mejoras en algún aspecto concreto de su práctica diaria en los últimos 24 meses.	Prueba: Informe de reflexión siguiendo el ciclo completo de garantía de calidad, incluyendo medidas correctoras adoptadas para mejorar algún aspecto relevante de la práctica clínica.	
Evidencia 01b*: Participación en, al menos, 2 comités de seguridad y salud o comisiones de trabajo en su Centro Hospitalario y/o Distrito de Atención Primaria en los últimos 12 meses.	Prueba: Certificado de la Dirección del Centro Hospitalario, Área de Gestión Sanitaria o Distrito de Atención Primaria de la participación del profesional en, al menos, 2 comités de seguridad y salud o comisiones de trabajo en los últimos 12 meses.	
*Cumplimentación de una de las 2 evidencias		

1 84 03

Enfermero/a del Trabajo

