

ACTA DE LA SESIÓN REUNIÓN EXTRAORDINARIA DE LA COMISIÓN PARITARIA REGIONAL (CPR) N° 79 DE LA EMPRESA PÚBLICA DE EMERGENCIAS SANITARIAS (EPES) DE 11 DE MAYO DE 2021.

ASISTENTES:

1.1-En representación de la Empresa:

Fernando Ayuso Baptista	Director Gerente	Presidente
Guillermo García Escudero	Director Asistencial en funciones	Vocal
José Luis García Cano	Director Económico y de SSGG	Vocal
José Luis Sedeño Ferrer	Subdirector de Profesionales	Vocal
Susana Herrero Corado	Técnica Área Profesionales	Secretaria Comisión

1.2-En representación de los Trabajadores:

	Vocal	Asesor/a 1	Asesor/a 2
CCOO	María Isabel Martín Montilla	José Miguel Garrido Molina	Joaquín Ramos López
CGT	Jairo Muñoz	José Javier García	David López
CSIF	José A. Soto Sánchez	Alfonso Garrido	Francisco Manuel Gómez Hernández
SATSE	José Antonio Gómez Cano	Juana Gómez Escorza	Jaime Sánchez Salado
SMA	<u>David Viciano</u>	Cándido Baena	Ivan Aguilar
UGT	Ramón Robles	J. Antonio Remesal	Javier Gómez Izquierdo
UPES	Antonio Vázquez	Antonio Jiménez	Carlos García



Siendo las 13:30 horas de 11 de mayo de 2021 se reúne, de forma telemática, la Comisión Paritaria Regional, con carácter extraordinario, con el siguiente orden del día:

DESARROLLO DE LA SESIÓN

Toma la palabra el gerente avanzando que es una reunión de cortesía y que va a presentar su proyecto, su equipo y las líneas generales y avanza que están para escuchar, pero que no es una reunión técnica.

Informa que llevará a cabo contactos de forma personal, no telemática, con cada sindicato, y que pretende que sean muy productivas

Resume su experiencia profesional en EPES y justifica su conocimiento de las problemáticas que hay.

Indica que esta etapa es un reto para poder cambiar las cosas que, según su punto de vista, son necesarias tras un análisis exhaustivo.

Da por sentado que el trabajo debe ser en equipo y tenía claro de quien se quería rodear, y lo terminará de cerrar en los próximos días.

Su premisa básica siempre es trabajar de cara a los profesionales, recuerda que saben cómo es él y cómo siente que los profesionales son un elemento básico y que si somos referentes, es un logro de los profesionales.

También le preocupa el reto de la integración en el SAS, y lo va a acometer desde el inicio y ya ha pedido estar en un grupo donde se le escuche porque EPES tiene connotaciones especiales y no puede diluirse en el SAS.

Tienen claro nuestro elemento diferenciador y el SAS lo sabe, pues el lunes que viene el gerente del SAS viene a visitar la sede.

Garantiza máxima transparencia de cómo se hará el cambio

Por otro lado, no quiere olvidar la etapa covid, que ha sido muy penosa y nos hemos dejado la piel y se han ido familia, amigos, compañeros (Pablo) y quería hacer mención expresa.

Va a trabajar por un entorno de trabajo motivador, en un ambiente colaborativo y participativo. Quiere escuchar y hacerlo con humildad, recuerda que se sabe como es él y que su equipo será igual que él.

Le preocupa saber las necesidades de nuestros profesionales y establecer relación de confianza y de compromiso.

Pretende potenciar la investigación porque da vida a la empresa, y tenemos que poner aun más en valor la empresa en este tiempo antes de la integración.

Respecto a los grupos de procesos, tenemos 18/19 y probablemente haya alguno mas, como el de ecografía de emergencias porque enriquece a la empresa y nos obliga a ponernos al día con evidencia científica y hay que seguir potenciándolo.

También destaca la evaluación de procesos y a esa actividad le va a dar una vuelta al modelo evaluativo e incluso a los objetivos, a la revisión de historias clínicas y a los procesos de coordinación.

Formación y Docencia son un punto importante y hay que seguir trabajando y volver a ser centro de referencia que fuimos.

Ya se está trabajando en alguna formación de SVA y queremos ir a más.



No quiere dejar de hacer un reconocimiento a los profesionales que trabajan con nosotros pero no son trabajadores de EPES, personas de empresas externas que hacen un trabajo ímprobo y merecen un reconocimiento. Estamos esforzándonos para que se les vacune también.

Respecto al personal de sede, el día 1º de su incorporación habló con el Responsable Vacunas de la Consejería, que dijo que necesitaba unos días y hoy ya le estaba ya insistiendo porque es una injusticia que todos menos ellos, que trabajan codo a codo con nosotros, no lo estén.

SMA: Como sabe que no es una reunión técnica, sólo quiere felicitar por el nombramiento, porque es un hombre de la casa y conoce la calle y la sala y es un punto a favor. Es una ilusión poder restablecer el dialogo, que no era tan fructífero con anteriores direcciones.

Los objetivos citados por el gerente, todo los teníamos ya pensados y vamos a colaborar y ya habrá tiempo de reflexiones mas detalladas.

Dirección: Dialogo va a haber. Lo que es inconcebible es que la voz de los profesionales no la tengamos en cuenta. Dialogo lo vais a tener todo, otra cosa que lo consigáis todo, pero vamos a intentarlo.

CGT: Enhorabuena por el puesto y por tu equipo. Nos da pena que cuando llega alguien de la casa sea a estas alturas .

Dirección: Nunca es tarde y el dialogo será como siempre.

CSIF: Lo primero agradecer esta reunión y el talante. También felicitarte y coincidimos con CGT en que ya era hora que llegara alguien de la casa. Seguro que el talante y el dialogo va a mejorar. Ya hablaremos en su momento de la situación de los profesionales con la integración.

SATSE: Lo primero gracias por este sacrificio. Gracias por aportar por formación e investigación que siempre ha sido lanza en EPES. También estamos agradecidos por la mención al personal subcontratado.

CCOO: Empezar felicitándote a tí y a tu equipo. Enhorabuena a todos, son ilusionantes tus palabras. Estábamos perdidos y desilusionados. Importan mucho las subcontratas, que se vacunen y que mejoren sus condiciones.

UGT: Nos unimos a la felicitación. Es verdad que los de la suspensión de la vacuna a este personal es necesario retomarlo.

UPES: Felicitarte y agradecerte la tarea y el sacrificio y queremos recordar la importancia de abordar la creación de una mesa técnica específica de EPES y no mezclarnos con CHARES porque no tenemos nada que ver nada con el resto de Agencias.

Y si es posible revertir algunos antojos de los que nos acaban de dejar.

Talante es el que deseábamos y esperábamos como compañeros.

Dirección: La palabra no es sacrificio aunque sean muchas horas, porque realmente es una oportunidad y es lo que nos mueve. Hacer la integración de la forma mas correcta y que no pierda la razón de ser y eso en la Consejería lo saben.

Y si, soy alguien de la casa, que lo habéis reiterado, pero no al final, porque no es final porque seguiremos como "ente" dentro del SAS, tenemos que seguir extendiendo en el SAS con nuestra estructura.

Es bueno que gente de la empresa esté en esa integración y todo mi equipo piensa igual.



Vamos a visitar los Servicios Provinciales, ya hemos visitado Almería y Granada aunque no han sido reuniones abiertas sólo con dirección, pero si habrá una ronda de visitas para que los profesionales nos puedan transmitir sus inquietudes. E insisto que nos tenéis aquí para lo que necesitéis.

Tenéis mi teléfono y mi mail y tengo las manos abiertas.

A continuación, presenta a su equipo, afirma que siguen profesionales y que aportan valor al equipo directivo: José Luis García Cano y José Luis Sedeño, que para él son Imprescindibles.

Como Director Asistencial, lo tenía clarísimo y lo aceptó con mucha ilusión, será Guillermo García Escudero. Sabe que le va a aportar mucho, tiene gran experiencia en gestión y lo que mas valora es su sentido común. Será su mano derecha en asistencial.

Por otro lado, el puesto que dejo vacante lo asumirá María José Luque. Será la Subdirección Asistencial, con gran implicación con actividades de formación e investigación, por lo que se apoyará mucho en Luis Olavarria y dependerá de Guillermo.

En Sistemas no continua Carlos Herraiz y retomamos a Juan Gayubo. Profesional muy válido además de mi entera confianza.

Vamos a darle su sitio a enfermería porque debe haber un director de enfermería, pero tristemente el decreto de los puestos directivos de EPES no lo contempla, pero será Responsable y será Rafa Muñoz (Coordinador de Cuidados de Córdoba).

También sigue contando con Héctor Maraví para la Subdirección de Procesos Industriales.

Se incorpora como Responsable Técnico, para apoyar a Héctor, Juan Peralvo Montilla.

Para potenciar grupo de procesos asistenciales, a la cabeza Manuel Ángel de la Cal y también un enfermero como responsable de procesos de enfermería, Miguel Ángel Márquez.

Y sigue José María Carrascosa que sigue en la Subdirección del Área Económica

SMA: Valora que son grandes nombramientos y es un gran equipo. Por fin María José Luque está donde tenía que estar. Y pena por los que nos quitáis.

SATSE: Agradece el reconocimiento. Los profesionales son magníficos. Agradecemos mucho que enfermería esté presente y nunca es tarde.

CGT: Da la enhorabuena y dice que incluso con el anterior gerente el talante ya cambió (Refiriéndose a José Luis García Can Y José Luis Sedeño)

Dirección Económica: Agradece que se le mantenga a él y a su equipo, que es fundamental. Nos queda trabajo los próximos 6 meses porque no es liquidación sino al revés, seguirá 061, no EPES y son los meses de preparar a la organización.

Subdirección de Profesionales: También agradece al gerente la confianza. Y avanza que tratará unos temas, que no están en el orden del día, pero que lo hace ya que tiene la oportunidad.

- Agradece la agilidad en la firma digital de los criterios de traslado



-Recuerda que se enviaron 11 actas antiguas pendientes de revisar y que el próximo 15 mayo, finaliza el plazo y serán definitivas

-Incide en la necesidad de que la organización tenga un/a Presidente/a y un secretario/a del Comité Intercentros (especialmente por Fundae) y que si no se puede tener alguno se haga cargo. Si es posible, que nos deis respuesta en la próxima Comisión Paritaria.

-Respecto a la Bolsa de Suplencia, ya hemos incluido pequeñas alegaciones y si no estáis en contra la pasamos a vuestra firma porque tenemos interés en ponerla en marcha lo antes posible.

-Recuerda que teníamos problemas sobre conceptos que generaban tensión con Intervención Económica y ya tenemos la autorización de modificación del convenio, así que os vamos a pasar el borrador. A continuación enumera los cambios solicitados y autorizados.

Tendréis que designar un representante para constituirmos en Comisión Negociadora del Convenio, firmar, y volver a enviar a Regeneración.

Dirección Asistencial: Dije “si” de primeras y eso que hace mes y medio valoraba irme de médico rural. Espero no defraudar pero con ganas tremendas. Nos enfadaremos y discutiremos pero trabajaremos con transparencia, talante y respeto será una buena etapa.

La gente tiene mucha incertidumbre y nos tendremos que adaptar todos y no engañarlos. Trataremos de buscar lo mejor pero tendremos que adaptarnos todos.

CCOO: Está bastante contenta porque sois compañeros. Empezamos de principio y la liquidaremos juntos. Me genera sentimientos encontrados.

Se da por finalizada la reunión a las 14:30 h

José Luis García Cano	Director Económico y de SSGG	
José Luis Sedeño Ferrer	Subdirector de Profesionales	
Susana Herrero Corado	Técnica Área Profesionales	
CCOO		
CGT		
CSIF		
SATSE		



SMA		
UGT		
UPES		