

**CONVOCATORIA PÚBLICA PARA LA PROVISIÓN TEMPORAL DE UN PUESTO DE FEA DE OBSTETRICIA Y GINECOLOGIA CON CARÁCTER EVENTUAL, EN EL HOSPITAL UNIVERSITARIO “REINA SOFÍA” DE CÓRDOBA, DEPENDIENTE DEL SERVICIO ANDALUZ DE SALUD.**

De conformidad con lo establecido en el Apartado V del texto refundido del Pacto de 18 de mayo de 2010, de la Mesa Sectorial de Sanidad sobre sistema de selección de personal estatutario temporal para puestos básicos en el Servicio Andaluz de Salud, publicado en BOJA número 137, de 14 de julio de 2010, aprobado por Resolución de la Dirección General de Personal y Desarrollo Profesional del Servicio Andaluz de Salud, de fecha 21 de junio de 2010, así como con lo regulado en el artículo 9 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los Servicios de Salud (BOE núm. 301, de 17 de diciembre de 2003), en relación con la Orden de la Consejería de Salud de 5 de abril de 1990 (BOJA núm. 30, de 10 de abril de 1990), por la que se establece el régimen funcional de las plantillas de los Centros, y existiendo crédito adecuado y suficiente para hacer frente a los gastos que la cobertura de la plaza que se convoca origina, esta Dirección Gerencia, en uso de las facultades delegadas por la Resolución 76/91, de 22 de julio, del Servicio Andaluz (BOJA núm. 65, de 27 de julio de 1991).

**RESUELVE**

Convocar, para su provisión temporal y con sujeción a las Bases que se adjuntan a la presente convocatoria, el siguiente puesto de trabajo:

Un puesto de **FACULTATIVO ESPECIALISTA DE AREA DE OBSTETRICIA Y GINECOLOGIA (GRUPO A1)**, con carácter eventual, para la **Unidad de Mama** de la UGC Ginecología y Obstetricia.

Contra la presente Resolución, que agota la vía administrativa, y las Bases que rigen la convocatoria, y de conformidad con lo que se establece en la Ley 29/1998, de 13 de Julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, se podrá interponer recurso contencioso-administrativo ante el órgano jurisdiccional competente, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de publicación de la presente Resolución en los Tablones de Anuncios del Hospital Universitario Reina Sofía de Córdoba o, potestativamente, recurso de reposición ante esta Dirección Gerencia en el plazo de un mes a computar en la forma prevista anteriormente para el recurso jurisdiccional, y ello en los términos establecidos en el artículo 116 y concordantes de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común (BOE núm. 285, de 27 de noviembre de 1992) en su redacción dada por la Ley 4/1999, de 13 de enero, de modificación de la anterior .

Córdoba, a 15 de Octubre de 2.015

**LA DIRECTORA GERENTE**

**Fdo. Marina Alvarez Benito**



**DILIGENCIA:** Es para hacer constar que la presente Resolución por la que se convoca un puesto de **FACULTATIVO ESPECIALISTA DE AREA DE OBSTETRICIA Y GINECOLOGIA (GRUPO A1)**, con carácter eventual, se ha publicado en el tablón de anuncios y en la página web de este Hospital Universitario “Reina Sofía”, así como en la página Web del Servicio Andaluz de Salud, en el día de la fecha.

Córdoba, a 15 de Octubre de 2015

EL SUBDIRECTOR E. A. DE PERSONAL



Fdo.: Juan Alfonso Sereno Copado

## **BASES REGULADORAS DE LA CONVOCATORIA PÚBLICA PARA LA PROVISIÓN TEMPORAL DE UN PUESTO DE FEA OBSTETRICIA Y GINECOLOGIA, CON CARÁCTER EVENTUAL, EN EL HOSPITAL UNIVERSITARIO “REINA SOFÍA” DE CÓRDOBA, DEPENDIENTE DEL SERVICIO ANDALUZ DE SALUD**

### **0.- JUSTIFICACION**

Según establece el referido apartado V del Pacto de Mesa Sectorial de Sanidad de Andalucía de 18 de mayo de 2010, cuando se trate de tareas específicas o conocimientos técnicos que si bien correspondan a las funciones de una determinada categoría requieran de una experiencia o formación determinada, se efectuará un proceso de selección mediante oferta pública específica que realizará la Dirección del centro donde se encuentra el puesto a cubrir. En el caso de cobertura de plaza eventual, la convocatoria establecerá un nombramiento con duración de un año, y podrá entenderse que persiste la misma causa que lo originó por un periodo máximo de cinco años, siendo en todo caso necesario el reconocimiento expreso de la Dirección del Centro de que persiste, o no, la necesidad asistencial cada uno de esos cinco años. La selección mediante oferta pública específica se realizará para los puestos específicos en la categoría de Facultativo Especialista de Área.

Para la adecuada prestación de la cartera de servicios de la Unidad de Ginecología y Obstetricia del Hospital Universitario Reina Sofía, de Córdoba, es preciso que el facultativo especialista reúna unas características específicas que le permitan el desempeño de las tareas que se recogen en el apartado 1.5 de las bases de la presente convocatoria.

### **1. DESCRIPCIÓN Y CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO CONVOCADO.**

**1.1 DENOMINACIÓN DEL PUESTO:** de **FACULTATIVO ESPECIALISTA DE OBSTETRICIA Y GINECOLOGIA (GRUPO A1)**

**1.2 ADSCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO:** El puesto de trabajo que se convoca estará adscrito orgánica y funcionalmente, a la Dirección Médica del Hospital Universitario “Reina Sofía”.

**1.3 RÉGIMEN JURÍDICO APLICABLE.** Será el establecido por el Estatuto Marco del personal estatutario de los Servicios de Salud aprobado por Ley 55/2003, de 16 de Diciembre (BOE núm. 301, de 17 de Diciembre).

**1.4 RETRIBUCIONES:** Las establecidas en las correspondientes Resoluciones de Retribuciones del personal estatutario del S.A.S. vigentes en cada momento para la categoría.

**1.5 FUNCIONES DEL PUESTO:** Las propias de la categoría/especialidad a realizar en la UGC de Ginecología y Obstetricia y las concretas en la Unidad de Mama que se indican:

- 
- Tratamiento Quirúrgico de la patología mamaria tanto benigna como maligna.

- Coordinación con el resto de la Unidad de Mama del H. Universitario Reina Sofía.
- Valoración de los antecedentes familiares y personales de las mujeres y catalogación de riesgo de cáncer de mama
- Derivación con recomendaciones de seguimiento:
- Elaboración del árbol genealógico
- Aplicación del programa cancertene
- Derivación a consejo genético
- Seguimiento de las pacientes de alto riesgo de Sd CM/CO hereditario
- Seguimiento de pacientes de alto riesgo de CM
- Seguimiento de pacientes BRCA positivas
- Programación y realización de histerectomía y/o Doble anexectomía reductora de riesgo por laparoscopia
- Valoración y derivación a cirugía plástica pacientes para Mastectomía reductora de riesgo (MRR)
- Presentación en subcomisión de tumores de mama casos para MRR por Alto Riesgo sin mutación genética
- Atención y programación para cirugía de mujeres con cáncer de mama
- Atención en planta de pacientes operadas de mama
- Seguimiento en consulta de pacientes operadas de mama
- Gestión adecuada de los recursos Junto al Director de la UGC
- Formación de Residentes y facultativos de otros hospitales en histeroscopia y colocación de Essures
- Realización de la memoria anual de la unidad
- Presentación a Congresos científicos los resultados y publicaciones en factor de impacto

## **2.- TIPOLOGÍA DEL NOMBRAMIENTO Y DURACIÓN DEL MISMO**

Eventual, de duración prevista de 12 meses. El nombramiento se podrá formalizar por periodos inferiores, con independencia de la causa que lo motiva y la duración prevista de la necesidad.

En todo caso, para la continuidad del mismo, se atenderá a la disponibilidad presupuestaria del centro.

Podrá presentarse al puesto el personal estatutario fijo en otra categoría que reúna los

requisitos generales establecidos en la Ley 55/2003, y, en caso de ser seleccionado desempeñará el puesto mediante promoción interna temporal.

### **3. REQUISITOS DE LOS ASPIRANTES.**

**3.1 TITULACIÓN.** Los aspirantes deben estar en posesión del Título de especialista en OBSTETRICIA Y GINECOLOGIA.

**3.2 OTROS REQUISITOS:** Los genéricos exigidos para el acceso a plaza estatutaria recogidos en el art.º 30.5 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los Servicios de Salud.

### **4. PROCESO SELECTIVO:**

La selección de los candidatos se realizará en las siguientes fases:

a) Valoración por parte de la comisión de valoración del conocimiento, experiencia y formación específica, conforme a lo previsto en el Anexo II adjunto a la presente convocatoria, **hasta un máximo de 26 puntos.**

La no superación de al menos el 65 % de la puntuación total asignada en este apartado será causa de no superación del proceso selectivo.

b) A los candidatos que superen la anterior fase, se les valorará los méritos que presenten conforme al Baremo que se adjunta como Anexo III (BAREMO GENERAL GRUPO A DE BOLSA UNICA.- **Máximo 130 puntos**).

### **5. SOLICITUDES Y DOCUMENTACIÓN.**

**5.1 SOLICITUD.** Quienes deseen tomar parte en la presente convocatoria, deberán formular la oportuna solicitud en el modelo que se adjunta como Anexo I que será dirigida a la Dirección Gerencia del Hospital Universitario Reina Sofía de Córdoba, dependiente del S.A.S.

#### **5.2 DOCUMENTACIÓN A ADJUNTAR Y PLAZOS.**

Los/as candidatos/as acompañarán a la solicitud copia simple de la documentación acreditativa de los requisitos generales establecidos en el apartado 3 de esta convocatoria, así como de la documentación acreditativa de los méritos a valorar a través del baremo. (Una copia por cada miembro de la Comisión de Valoración). Las copias quedarán en poder del Hospital.

El aspirante que resulte seleccionado estará obligado a justificar los méritos alegados, mediante la presentación de los documentos originales antes de la toma de posesión.

La solicitud se realizará en el impreso que figura como Anexo I, junto a la documentación acreditativa de los méritos alegados, podrá presentarse en el Registro de Entrada de este Hospital en horario de 9 a 14 horas de lunes a viernes, en cualquier registro de organismo público de conformidad con lo previsto en el Art. 38.4 de la Ley 30/92 de 26 de noviembre, o por correo certificado a la Dirección Gerencia del Hospital Universitario Reina Sofía de Córdoba, Avenida Menéndez Pidal s/n, C.P. 14004, Córdoba.

En el caso de que la documentación no se presente en el Registro General del Hospital Universitario Reina Sofía, los aspirantes deberán remitir obligatoriamente un telegrama a la Unidad de Personal del citado Centro dentro del plazo establecido, indicando tal circunstancia.

**PLAZO DE PRESENTACION:**

10 días hábiles contados desde el día siguiente al de su publicación en los tablones de anuncios del Hospital Universitario Reina Sofía

Desde: 16/10/2015

Hasta: 28/10/2015, ambos inclusive.

5.3. Finalizado el plazo de presentación de solicitudes se publicará en los Tablones de Anuncios la Relación Provisional de admitidos y excluidos, con expresión en su caso de las causas de exclusión, abriéndose a partir del día siguiente a dicha publicación un plazo de dos días hábiles a los efectos de que los interesados formulen cuantas alegaciones y reclamaciones contra la misma estimen convenientes, considerándose asimismo este plazo a los efectos de subsanación de solicitudes previsto en la Base 5.2. Transcurrido el antedicho plazo, se publicará la Relación definitiva de admitidos y excluidos.

5.4. A los efectos prevenidos en el artículo 59.5 b) de la Ley 30/92, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en su nueva redacción dada por la Ley 4/99, de 14 de enero, se hacen constar como tablones de anuncios donde se efectuarán las sucesivas publicaciones de los actos integrantes de este proceso selectivo, los diferentes tablones de anuncios de la U.A.P. del Hospital Universitario Reina Sofía de Córdoba y en la página web del S.A.S.

5.5. A los efectos de valoración del proceso de selección, se constituirá una **Comisión de Valoración** cuyos miembros serán designados por esta Dirección Gerencia en Anexo a la Resolución definitiva de aspirantes admitidos y excluidos y que estará integrada por los siguientes:

Presidente:

- Directora Gerente del H.U. Reina Sofía ó persona en quien delegue.

Vocales:

- Subdirector Médico del H.U. Reina Sofía del área del puesto a proveer.
- Dos Facultativos Especialistas de Area de Obstetricia y Ginecología

Secretario:

- Un miembro de la Dirección E.- A. de Personal del Hospital Universitario "Reina Sofía" de Córdoba.

De conformidad con lo establecido en el Pacto de Mesa Sectorial de Sanidad sobre sistemas de selección de personal estatutario temporal, de fecha 18 de mayo de 2010,

las organizaciones sindicales firmantes del citado Pacto estarán presentes en las Comisiones de Valoración.

Los miembros de la Comisión de Valoración deberán ostentar la condición de personal funcionario de carrera o estatutario fijo y estar en posesión de titulación de nivel académico igual o superior a la exigida para el ingreso al puesto convocado.

5.6. Finalizado el proceso de selección, la Comisión de Valoración formulará a esta Dirección Gerencia, propuesta de nombramiento del candidato seleccionado en el plazo máximo de un mes contado a partir del día siguiente a aquel en el que finalice plazo de presentación de solicitudes, si bien dicho plazo y mediante acuerdo motivado, podrá prorrogarse por la mitad del plazo anterior.

## **6. RESOLUCION DEL PROCEDIMIENTO SELECTIVO.**

A la vista de la propuesta efectuada por la Comisión de Valoración, se publicará la Resolución de finalización del proceso de selección acordando el nombramiento del candidato propuesto.

## **7. TOMA DE POSESION.**

El plazo de toma de posesión será de 7 días naturales a contar desde el día siguiente a aquél en que se haga pública la Resolución que ponga fin al procedimiento de selección.

**LA DIRECTORA GERENTE**

**Fdo. Marina Alvarez Benito**





## ANEXO I

D/Dña. \_\_\_\_\_,  
con D.N.I. núm. \_\_\_\_\_, y con domicilio a efectos de notificación  
administrativa en \_\_\_\_\_,  
C.P. \_\_\_\_\_ localidad de \_\_\_\_\_, provincia de  
\_\_\_\_\_, teléfono \_\_\_\_\_,

### EXPONE:

Que reúne los requisitos establecidos en la convocatoria pública para la cobertura de un puesto de **FACULTATIVO ESPECIALISTA DE AREA DE OBSTETRICIA Y GINECOLOGIA – Unidad de Mama – (GRUPO A1)**, con carácter eventual, en el Hospital Universitario “Reina Sofía” de Córdoba, convocada por Resolución de la Dirección- Gerencia del Hospital con fecha 15 de Octubre de 2015, y en base a ello

### SOLICITA

Sea admitida la presente instancia y la documentación que se adjunta para participar en dicha convocatoria.

\_\_\_\_\_, a \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2.015

Fdo.: \_\_\_\_\_

DIRECTORA GERENTE DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO “REINA SOFÍA”.  
CÓRDOBA.



## ANEXO II

Se valorará por parte de la Comisión de Valoración, **con un máximo de 16 puntos, la experiencia de los candidatos en la realización de los procedimientos específicos siguientes** :

- Experiencia quirúrgica en cirugía de los procesos benignos y malignos de la mama (Máximo 4 puntos)
- Validación ganglio centinela (Máximo 3 puntos)
- Experiencia en el tratamiento quirúrgico por laparoscopia de las anexectomias profilácticas por riesgo genético elevado (Máximo 3 puntos).
- Experiencia en Histerectomías profiláctica por laparoscopia en pacientes con riesgo genético elevado (Máximo 3 puntos).
- Experiencia en la realización de histeroscopias en pacientes con cáncer de mama tratadas con Tamoxifeno (Máximo 3 puntos)

NOTA: La valoración de estos apartados se realizará por parte de la Comisión, y al 50 %, a través de una prueba oral o entrevista, así como por los méritos acreditados por los candidatos a través de certificados e informes expedidos por los Jefes de Servicio y responsables de las Unidades de los Hospitales correspondientes.

Asimismo se valorará, **con una puntuación máxima de 10 puntos, la capacidad de los candidatos en la resolución práctica de casos**:

- Se presentarán 2 casos clínicos que los candidatos deberán resolver mediante respuestas a preguntas concretas (Cada caso se valorará con un máximo de 5 puntos)

### ANEXO III

#### BAREMO PARA PUESTOS DEL GRUPO A, CONVOCADO POR RESOLUCIÓN DE LA DIRECCION-GERENCIA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO “REINA SOFIA” DE CORDOBA.

##### A. BAREMO GRUPO A: (PERSONAL LICENCIADO)

#### 1. EXPERIENCIA PROFESIONAL (Máximo: 55 puntos)

1.1. Por cada mes completo de servicios prestados en la misma categoría y especialidad en centros del Sistema Nacional de Salud y del Sistema Sanitario Público de Andalucía o en sus centros integrados y en instituciones sanitarias públicas españolas y de países miembros de la Unión Europea (UE) o del Espacio Económico Europeo (EEE): 0.30 puntos.

1.2. Por cada mes completo de servicios prestados, en la misma categoría y especialidad, en centros no sanitarios de otras Administraciones Públicas: 0.15 puntos.

1.3. Por cada mes completo de servicios prestados en la misma categoría y especialidad en centros hospitalarios concertados en la totalidad de su cartera de servicios con la Consejería competente en materia de Salud de la Junta de Andalucía o con el Servicio Andaluz de Salud, o adscritos al Sistema Sanitario Público de Andalucía en virtud de un convenio singular de vinculación: 0.10 puntos.

1.4. Por cada mes completo de servicios prestados en diferente categoría o especialidad, en centros del Sistema Nacional de Salud y del Sistema Sanitario Público de Andalucía y sus centros integrados: 0.025 (máximo: 3.00 puntos).

El cómputo de servicios prestados se calculará aplicando la siguiente fórmula: se sumarán todos los días de servicios prestados en cada uno de los subapartados anteriores y se dividirán entre 365, el cociente resultante se multiplicará por 12. Al resultado así obtenido, una vez despreciados los decimales, se le aplicará el valor asignado al mes completo en el correspondiente subapartado.

Los servicios prestados desempeñando cargos intermedios o puestos directivos se valorarán como prestados en la categoría desde la que se accedió al cargo intermedio o puesto directivo.

Al efecto de la valoración de los méritos contenidos en este Apartado 1, los servicios prestados coincidentes en el tiempo sólo podrán ser valorados por una sola vez.

Los dos primeros años de excedencia por cuidado de familiares y cuidado de hijos se computarán a efectos de experiencia profesional. Dicho cómputo se valorará en el apartado que corresponda de los indicados anteriormente, atendiendo a la categoría o especialidad desempeñada cuando se accedió a la excedencia.

## **2. FORMACIÓN (Máximo: 55 puntos)**

### **2.1. FORMACIÓN ACADÉMICA (Máximo: 8 puntos)**

#### 2.1.1 Grado de Doctor.

- a. Por grado de doctor relacionado con la categoría y/o especialidad a la que opta: 3.00 puntos.
- b. Por grado de doctor obtenido con la mención "cum laude" o sobresaliente: 1.00 punto.

#### 2.1.2. Máster Universitario relacionado con la categoría o especialidad: 3.00 puntos.

#### 2.1.3. Diploma Experto Universitario relacionado con la categoría o especialidad: 2.00 puntos.

### **2.2. FORMACIÓN ESPECIALIZADA (Máximo: 25 puntos)**

El periodo de formación para la obtención del título de especialista no podrá ser valorado, en ningún caso, como tiempo de servicios prestados en el apartado de experiencia profesional.

#### 2.2.1. Facultativos Especialistas de Área y Pediatras de Atención Primaria:

- a. Por la obtención del título de especialista previo cumplimiento del período completo de formación como residente del Programa de Internos Residentes, o como residente en centros extranjeros con programa reconocido de docencia postgraduada en la especialidad, convalidada por el M.E.C. con la correspondiente titulación: 25.00 puntos.
- b. Por la obtención del título de especialista, mediante convocatoria anual y previo cumplimiento de un periodo como residente de al menos dos años de práctica supervisada, profundizando los aspectos teóricos y prácticos del área correspondiente a su especialidad, tras haber superado el necesario período de al menos un año como médico interno en rotación por los servicios clínicos básicos, o mediante la realización del programa de especialización en una escuela profesional con certificación mínima de dos años: 2.00 puntos

#### 2.2.2. Médicos de Familia: (Sin contenido en la presente convocatoria)

- a. Por la obtención del título de Médico Especialista en Medicina Familiar y Comunitaria previo cumplimiento del período completo de formación como residente del Programa de Internos Residentes, o como residente en centros extranjeros con programa reconocido de docencia para postgraduados en la especialidad, convalidado por el Ministerio de Educación y Ciencia con la correspondiente titulación (artículo 4.3 del RD 1753/1998, de 31 de julio, y Circular 7/1999, del SAS.): 25.00 puntos.
- b. Aspirantes que para la obtención del título Título de Médico Especialista en Medicina Familiar y Comunitaria han superado el periodo de formación establecido en el Real Decreto 264/1989, profundizando los aspectos teóricos y prácticos del área correspondiente a su especialidad: 2.00 puntos

#### 2.2.3. Otras Titulaciones Universitarias y otras Especialidades.

Por haber obtenido otra Titulación Universitaria de igual nivel académico que la exigida para el acceso a la categoría, y/u otra especialidad diferente a aquella a la que se opta, siempre que estén relacionadas con la categoría a la que opta y compartan formación troncal: 2.00 puntos.

### **2.3. FORMACIÓN CONTINUADA (Máximo: 30 puntos)**

Las actividades de formación incluidas en este apartado serán valoradas siempre que reúnan los siguientes requisitos:

- a. Estar directamente relacionadas con la categoría, especialidad, o área de trabajo solicitada.
- b. Haber sido impartidas y/u organizadas por alguna de las siguientes instituciones:

b.1. Centros Universitarios, Servicios de Salud, Consejerías de Salud de las Comunidades Autónomas, Ministerio de Sanidad y Consumo, Ministerio de Administraciones Públicas, Instituto Nacional de la Administración Pública o sus homólogos en las Comunidades Autónomas, Escuelas de Salud Pública adscritas a cualquiera de los organismos citados, INEM, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Consejería de Empleo, Servicio Andaluz de Empleo o sus homólogos en las Comunidades Autónomas y Corporaciones Locales.

b.2. Organizaciones sindicales, Colegios Profesionales y Sociedades Científicas o entidades sin ánimo de lucro debidamente registradas entre cuyos fines se encuentre la formación.

- c. Para las profesiones sanitarias, las actividades de formación incluidas en este apartado y realizadas con posterioridad a la entrada en vigor de la Resolución por la que se aprueba el Texto Refundido del Pacto de 20 de mayo de 2005 de Mesa Sectorial de Sanidad, conforme a las previsiones contenidas en la disposición transitoria cuarta del citado Texto, sólo serán valoradas si han sido acreditadas mediante el procedimiento previsto en la normativa vigente en cada momento, y han sido impartidas por las entidades anteriormente citadas.

2.3.1. Actividades formativas que se hayan realizado hace más de seis años, tomando como referencia para la primera valoración la fecha de entrada en vigor de la convocatoria inicial y, en lo sucesivo, la fecha de corte de baremación establecida anualmente cada 31 de octubre, se valorarán de la forma siguiente:

- a. Por cada hora de formación como discente en actividades formativas que reúnan los requisitos exigidos en los apartados a), b) y c) del primer párrafo de este subapartado 2.3: 0.025 puntos.
- b. Por cada hora como docente, en actividades de formación relacionadas con la categoría y/o especialidad o área de trabajo, e impartidos por Escuelas de Salud Pública homologadas por Ministerios de Sanidad de la Unión Europea, Universidades o Centros sanitarios del Sistema Nacional de Salud y por las Organizaciones Sindicales dentro de los Planes de Formación de la Administración Pública: 0.05 puntos.

2.3.2. Actividades formativas que se hayan realizado en los seis años inmediatamente anteriores a la finalización del correspondiente periodo de baremación establecido el 31 de octubre de cada año, se valorarán de la forma siguiente:

- a. Por cada hora de formación como discente en actividades formativas que reúnan los requisitos exigidos en los apartados a), b) y c) del primer párrafo de este subapartado 2.3: 0.05 puntos.
- b. Por cada hora como docente, en actividades de formación relacionadas con la categoría y/o especialidad o área de trabajo, e impartidos por Escuelas de Salud Pública homologadas por Ministerios de Sanidad de la Unión Europea, Universidades o Centros sanitarios del Sistema Nacional de Salud y por las Organizaciones Sindicales dentro de los Planes de Formación de la Administración Pública: 0.10 puntos.

2.3.3 Por cada curso académico desempeñando plaza de Profesor Asociado de la especialidad a la que se opta en instituciones sanitarias con convenio específico con la Universidad y con programas de docencia pregraduada: 1 punto.

2.3.4. Por cada 12 meses de actividad como Tutor de los programas de formación postgraduada, con nombramiento de Tutor, en relación con la especialidad a la que se opta: 1 punto  
2.3.5. Por cada año formando parte de las distintas Comisiones de Calidad constituidas en centros sanitarios públicos: 0.10 puntos.

### **3. OTROS MÉRITOS (Máximo: 20 puntos)**

En los epígrafes a, b, c, d y e de este apartado, se valoran sólo los tres primeros autores.

- a. Por publicaciones en libros de carácter científico, relacionadas con la categoría y/o especialidad o área de trabajo, que contengan el ISBN:
  - a.1. Por cada libro completo: 1 punto.
  - a.2. Por cada capítulo de libro: 0.30 puntos (máximo: tres capítulos de un mismo libro).
- b. Por publicaciones en revista de carácter científico relacionada con la categoría y/o especialidad o área de trabajo:
  - b.1. Por cada publicación en revistas incluidas en el "Journal Ranked by Impact Factor": 0.30 puntos.
  - b.2. Por cada publicación en revistas NO incluidas en el "Journal Ranked by Impact Factor": 0.15 puntos.
- c. Por ponencias en congresos o reuniones científicas relacionadas con la categoría y/o especialidad o área de trabajo:
  - c.1. Por cada ponencia en congreso de ámbito internacional: 0.20 puntos.
  - c.2. Por cada ponencia en congreso de ámbito nacional: 0.10 puntos.
  - c.3. Por cada ponencia en congreso de ámbito regional: 0.05 puntos.
- d. Por comunicación en congresos o reuniones científicas relacionadas con la categoría y/o especialidad o área de trabajo:



- d.1. Por cada comunicación en congreso de ámbito internacional: 0.10 puntos.
- d.2. Por cada comunicación en congreso de ámbito nacional: 0.05 puntos.
- d.3. Por cada comunicación en congreso de ámbito regional: 0.025 puntos.
- e. Por premios de investigación otorgado por sociedades científicas y/u organismos oficiales, relacionadas con la categoría y/o especialidad o área de trabajo:
  - e.1. Por cada premio de ámbito internacional: 0.50 puntos.
  - e.2. Por cada premio de ámbito nacional: 0.30 puntos.
  - e.3. Por cada premio de ámbito regional: 0.15 puntos.
- f. Por la superación de la fase de oposición en las Ofertas de Empleo Público ordinarias con un máximo de tres convocatorias, para el acceso a plazas de la misma categoría y, en su caso, especialidad, convocadas en el Servicio Andaluz de Salud a partir de 28 de octubre de 2005, fecha de publicación en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía del Pacto de 20 de mayo de 2005 de la Mesa Sectorial de Sanidad, sobre sistema de selección de personal estatutario temporal para puestos básicos: 1,00 punto por cada una (máximo 3,00 puntos).

**NO SERÁN VALORADOS LOS MÉRITOS QUE NO SEAN ACREDITADOS DOCUMENTALMENTE.**