



SOLICITUD DE CONTRATACIÓN

Título del puesto que se oferta

Coordinador/a de ensayos clínicos

Características del puesto de trabajo

Referencia interna: 014/2023

Resumen del puesto de trabajo: Se busca profesional cualificado/a para la realización de actividades científico-técnicas, siendo su principal función coordinar la marcha de los diferentes estudios de la unidad, asegurándose de que se cumplan los objetivos definidos en los diferentes ensayos, dentro del grupo de investigación de IMIBIC G29 “*Enfermedades inflamatorias cutáneas inmunomediadas*”, en este caso, concretamente para el desarrollo del ensayo clínico con código LTS17367(KY1005-CT06).

Oportunidades de desarrollo profesional: El/la candidato/a recibirá cursos de formación relacionados con el puesto ofertado.

Investigador/a Responsable: D. Juan Alberto Ruano Ruíz.

Departamento / Grupo: GC29 Enfermedades inflamatorias cutáneas inmunomediadas (EICI) / UGC Dermatología.

Centro de trabajo: IMIBIC, Av. Menéndez Pidal s/n, 14004 Córdoba, España.

Número de puestos disponibles: 1.

Grupo profesional al que se incorpora: Técnico/a especialista.

Proyecto de cargo: Fondos grupo investigación.

Contrato a cargo de fondos europeos: No.

Condiciones de trabajo:

| | |
|--|---|
| Prestaciones | 1.994,87 euros brutos/mes (incluye p.pagas extras) + hasta 10% de retribución variable vinculado a objetivos. |
| Tipo de contrato | Contrato de actividades científico-técnicas (Art. 23 bis de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación). |
| Duración | Indefinida, vinculada a la duración del proyecto o financiación indicada en la presente convocatoria. |
| Periodo de prueba | 6 meses. |
| Jornada | 100% (40 horas/semana). |
| Fecha prevista de inicio del contrato | Marzo/2023. |

Funciones a realizar

- Coordinar la marcha del estudio, asegurándose de que se cumplan los objetivos definidos.
- Servir de contacto entre el/la promotor/a del ensayo y el/la investigador/a.
- Soporte al/a investigador/a principal del estudio, y asesoramiento para su correcto desarrollo.
- Promoción y captación de nuevos ensayos Clínicos y estudios Observacionales.
- Prestar apoyo al control de los puntos más críticos del estudio, como es la cumplimentación de los cuadernos de recogida de datos, recogida y manejo de muestras biológicas, archivado del material y seguimiento personal de los/as enfermos/as.
- Organización de las visitas de pacientes al centro. Recopilación de datos de pacientes.
- Garantizar la correcta facturación de los EECC y estudios observacionales.
- Apoyo en la redacción de comunicaciones a congresos, artículos científicos y convocatorias de investigación.

Perfil de la persona a contratar

Titulación:

- Grado/Licenciatura en Biología, Bioquímica, Biotecnología o Farmacia.

Formación:

- Formación en curso de buenas prácticas clínicas.

Requisitos del perfil

Requisitos mínimos:

- 1) Título de Grado/Licenciatura en Biología, Bioquímica, Biotecnología o Farmacia.
- 2) Curso acreditado de buenas prácticas clínicas.
- 3) Experiencia superior a 5 años en la coordinación y dinamización de Ensayos Clínicos / Estudios Observacionales

Es imprescindible el envío, junto al CV, de la documentación acreditativa de cumplir los requisitos mínimos exigidos. El incumplimiento de este requerimiento implicará que la candidatura no sea incluida en el proceso de selección.



Méritos valorables:

- 1) Experiencia en: (Se concederán 0,3 puntos por estudio clínico, adicional al solicitado en requisitos mínimos, en el que haya participado, hasta un **máximo de 5 puntos**, puntuándose las fracciones inferiores al año).
 - Coordinación y dinamización de Ensayos Clínicos (se excluyen estudios observacionales) (**máximo 2,5 puntos**).
 - Experiencia en manejo de bases de datos y Cuadernos de Recogida de Datos Electrónicos (CRDe) (**máximo 2,5 puntos**).
- 2) Formación específica en el manejo de paquetes de análisis estadístico y ofimática. (0,25 puntos cada curso, hasta un **máximo de 1 punto**).
- 3) Máster en EECC (**0,5 puntos**).
- 4) Nivel de inglés acreditado, mínimo B2 (acreditación mediante título al menos de B2 o estancia en el extranjero al menos de un curso académico, **0,5 puntos**).

Se solicita a los/as candidatos/as que desglosen en meses tanto las tareas como la antigüedad de la experiencia profesional. No se considerarán aquellos CV que no especifiquen clara y concretamente el número de meses de experiencia o méritos que sean objeto de valoración.

Proceso de selección

Se seleccionarán al menos a los/as **tres mejores candidatos/as** para llevar a cabo una entrevista personal en la que se valorará las dotes de comunicación, aptitud para el trabajo y habilidades, con un **máximo de 3 puntos**.

Solo serán elegibles para la fase de **entrevista** las candidaturas que obtengan al menos un 50% de los puntos de los méritos valorables.

Tras la resolución de la plaza, y en caso de que la persona seleccionada renunciara al contrato, el Comité de Selección y Evaluación podrá disponer resolver a favor de la siguiente persona mejor posicionada según la lista de puntuaciones publicada.

Presentación de solicitudes

Documentos a presentar:

Las solicitudes deben incluir **CV y documentación** escaneada **acreditativa** de **cumplir los requisitos mínimos** exigidos.

En el CV, será **imprescindible** indicar en el CV la **duración en meses** de la **experiencia** o los **méritos** que sean objeto de valoración.

Forma:

Por mail a la dirección personal@imibic.org.

En el mail, será imprescindible **indicar la referencia** de la convocatoria **en el asunto**. No se valorarán las candidaturas que no vengan con referencia.

**Plazo:**

| | Día | Mes | Año | Horas |
|---------------------|------------|------------|------------|--------------|
| Fecha Inicio | 22 | Febrero | 2023 | 00.00 h |
| Fecha Fin | 03 | Marzo | 2023 | 23.59 h |

POLÍTICA DE SELECCIÓN

La política de selección del IMIBIC es abierta, transparente y basada en méritos, asegurando la contratación de la persona idónea para el puesto de trabajo ofertado, garantizando la igualdad de oportunidades y acceso para tod@s, haciendo la carrera investigadora más atractiva.

El/la investigador/a responsable de esta contratación declara que la persona a contratar no tendrá vinculación laboral con el SSPA ni va a realizar labor asistencial.

PROTECCIÓN DE DATOS

De conformidad con lo establecido en la normativa vigente en Protección de Datos de Carácter Personal (RGPD 2016/679 y L.O.P.D.G.D.D. 3/2018) le informamos que la Responsable es la Fundación para la Investigación Biomédica de Córdoba (FIBICO) con CIF G14825277. En FIBICO tratamos la información que nos facilita con el fin de valorar su currículum para cubrir las distintas vacantes a un puesto de trabajo que se produzcan en nuestra organización y debido por tanto a un interés legítimo los datos proporcionados podrán ser conservados para la gestión de la convocatoria y sus responsabilidades administrativas. La publicación de los procesos de selección, se podrá extender en 6 meses, con el fin de asegurar el conocimiento y acceso por parte de los/las interesados/as.

Se le recuerda que bajo lo dispuesto por la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno y la Ley 1/2014, de 24 de junio, de Transparencia Pública de Andalucía, los datos identificativos y aquellos precisos para la calificación y baremación en convocatorias de empleo y/o contratos, pueden ser publicados en las dependencias de la entidad y en su web corporativa, aun así usted puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición, etc., dirigiéndose de forma fehaciente a la dirección de contacto de la Entidad: Avenida Menéndez Pidal S/N (Edificio IMIBIC) 14004. info@imibic.org; Teléfono: 957 21 37 00. Delegado de Protección Datos DPD@imibic.org, más información en www.imibic.org. Los datos no se cederán a terceros salvo obligación legal.

Puede contactar con el Delegado de Protección de Datos en la dirección electrónica dpd@imibic.org y puede ejercer su derecho de tutela ante la Agencia Española de Protección de Datos www.aepd.es.

Córdoba, 22 de Febrero de 2023

VºBº del/de la Investigador/a Responsable