

CUESTIONARIO TEÓRICO/PRÁCTICO

TÉCNICO FUNCIÓN ADMINISTRATIVA ADMINISTRACIÓN GENERAL - JURIDICO

Una primera fase de carácter eliminatorio que constará de:

- Prueba teórico práctica que versará sobre el contenido funcional del puesto de trabajo convocado y cuyo contenido será acordado por la Comisión de Valoración. Se puntuará entre 0 y 100 puntos y para ser considerado apto se tendrá que superar el 72 por ciento del total de la prueba.
- La duración de la prueba será de dos horas y media (150 minutos).
- Esta prueba consta de 40 preguntas, numeradas de la 1 a la 40, 3 de reserva (41 a 43) y 3 casos prácticos a desarrollar.
- Las preguntas de esta prueba teórica/práctica deben ser contestadas en la «Hoja de Respuestas», numeradas de la 1 a la 40, las 3 de reserva de a 41 a la 43 y los 3 casos prácticos en los folios adjuntos.
- Todas las preguntas de esta prueba sumarán un máximo posible de 100 puntos, cada pregunta teórica tendrá un valor de un punto (1 punto) y las contestaciones erróneas se penalizarán con $\frac{1}{4}$ del valor del acierto. Cada caso Práctico tendrá un valor máximo de veinte puntos (20 puntos).
- Todas las preguntas tienen 4 respuestas alternativas, pudiendo ser solo una la correcta.
- Solo se calificarán las respuestas marcadas en su «Hoja de Respuestas».
- Compruebe siempre que el número de respuesta que señale en su «Hoja de Respuestas» es el que corresponde al número de pregunta del cuadernillo.
- Este cuadernillo puede utilizarse en su totalidad como borrador y deberá ser entregado a la finalización de este cuestionario.

MARIA LETICIA SORIANO CARRASCOSA		07/02/2025	PÁGINA 1/22
VERIFICACIÓN	BndJAKC9UGDAWE5ZY6CQH8EM8U4STQ	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

CUADERNILLO DE PREGUNTAS

1.-Según la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, el transcurso del plazo máximo legal para resolver un procedimiento y notificar la resolución se suspenderá en los siguientes casos (señale la respuesta falsa):

- a) Cuando una Administración Pública requiera a otra para que anule o revise un acto que entienda que es ilegal y que constituya la base para el que la primera haya de dictar en el ámbito de sus competencias, en el supuesto al que se refiere el apartado 5 del artículo 39 de esta Ley, desde que se realiza el requerimiento hasta que se atienda o, en su caso, se resuelva el recurso interpuesto ante la jurisdicción contencioso administrativa. Deberá ser comunicado a los interesados tanto la realización del requerimiento, como su cumplimiento o, en su caso, la resolución del correspondiente recurso contencioso – administrativo.
- b) Cuando se inicien negociaciones con vistas a la conclusión de un pacto o convenio en los términos previstos en el artículo 86 de esta Ley, desde la declaración formal al respecto y hasta la conclusión sin efecto, en su caso, de las referidas negociaciones, que se constatará mediante declaración formulada por la Administración o los interesados.
- c) Cuando el órgano competente para resolver decida realizar alguna actuación complementaria de las previstas en el artículo 87, desde el momento en que se notifique a los interesados el acuerdo motivado del inicio de las actuaciones hasta que se produzca su terminación.
- d) Cuando los interesados promuevan la recusación en cualquier momento de la tramitación de un procedimiento, desde que ésta se plantee hasta que sea resulta por el superior jerárquico del recusado.

2.- El transcurso del plazo máximo legal para resolver un procedimiento y notificar la resolución se podrá suspender:

- a) Cuando una Administración Pública requiera a otra parte para que anule o revise un acto que entienda que es ilegal y que constituya la base para el que la primera haya de dictar en el ámbito de sus competencias.
- b) Cuando los interesados promuevan la recusación en cualquier momento de la tramitación de un procedimiento.
- c) Cuando deba requerirse a cualquier interesado para la subsanación de deficiencias o la aportación de documentos y otros elementos de juicio necesarios por el tiempo

2

MARIA LETICIA SORIANO CARRASCOSA		07/02/2025	PÁGINA 2/22
VERIFICACIÓN	BndJAKC9UGDAWE5ZY6CQH8EM8U4STQ	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

que medie entre la notificación del requerimiento y su efectivo cumplimiento por el destinatario, o, en su defecto, por el del plazo concedido, todo ello sin perjuicio de lo previsto en el artículo 68 de la presente Ley.

d) Todas son correctas.

3.- Un Juzgado de lo Contencioso Administrativo de Granada, estima la pretensión de un profesional y en su fallo condena al Distrito Sanitario Metropolitano al abono de 7 horas al demandante, al valor hora, en compensación de un descanso no disfrutado. ¿Cómo se calcularía dicho valor hora, conforme a lo establecido en la Resolución 55/2010, de 17 de marzo?

- a) Se tomará como base la totalidad de las retribuciones íntegras anuales y la cuantía resultante se dividirá por el número de horas que correspondan según la jornada anual que el personal estatutario venga obligado a trabajar, a las cuales se sumarán las horas correspondientes al periodo anual de vacaciones y a las fiestas anuales que se establezcan en el calendario laboral.
- b) Se tomará como base la totalidad de las retribuciones íntegras anuales, a excepción de lo percibido en concepto de complemento de Atención Continuada en sus diferentes modalidades, exceptuándose, asimismo, las pagas extraordinarias y el complemento de Productividad Variable. La cuantía resultante se dividirá por el número de horas que correspondan según la jornada anual que el personal estatutario venga obligado a trabajar, a las cuales se sumarán las horas correspondientes al periodo anual de vacaciones y a las fiestas anuales que se establezcan en el calendario laboral.
- c) Se tomará como base la totalidad de las retribuciones íntegras anuales, a excepción de lo percibido en concepto de complemento de Atención Continuada en sus diferentes modalidades, exceptuándose, asimismo, el complemento de Productividad Variable. La cuantía resultante se dividirá por el número de horas que correspondan según la jornada anual que el personal estatutario venga obligado a trabajar, a las cuales se sumarán las horas correspondientes a las fiestas anuales que se establezcan en el calendario laboral.
- d) Se tomará como base la totalidad de las retribuciones íntegras anuales, a excepción de lo percibido en concepto de complemento de Atención Continuada en sus diferentes modalidades, exceptuándose, asimismo, las pagas extraordinarias. La cuantía resultante se dividirá por el número de horas que correspondan según la jornada anual que el personal estatutario venga obligado a trabajar, a las cuales se sumarán las horas correspondientes al periodo anual de vacaciones.

MARIA LETICIA SORIANO CARRASCOSA		07/02/2025	PÁGINA 3/22
VERIFICACIÓN	BndJAKC9UGDAWE5ZY6CQH8EM8U4STQ	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

4- En referencia a la Responsabilidad Patrimonial de las Administraciones Públicas, en los casos a los que se refiere los apartados 4 y 5 del artículo 32 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público:

- a) Serán indemnizables los daños producidos en el plazo de los tres años anteriores a la fecha de la publicación de la sentencia que declare la inconstitucionalidad de la norma con rango de ley o el carácter de norma contraria al Derecho de la Unión Europea, salvo que la sentencia disponga otra cosa.
- b) Serán indemnizables los daños producidos en el plazo de los cuatro años anteriores a la fecha de la publicación de la sentencia que declare la inconstitucionalidad de la norma con rango de ley o el carácter de norma contraria al Derecho de la Unión Europea, salvo que la sentencia disponga otra cosa.
- c) Serán indemnizables los daños producidos en el plazo de los tres años siguientes a la fecha de la publicación de la sentencia que declare la inconstitucionalidad de la norma con rango de ley o el carácter de norma contraria al Derecho de la Unión Europea, salvo que la sentencia disponga otra cosa.
- d) Serán indemnizables los daños producidos en el plazo de los cinco años anteriores a la fecha de la publicación de la sentencia que declare la inconstitucionalidad de la norma con rango de ley o el carácter de norma contraria al Derecho de la Unión Europea, salvo que la sentencia disponga otra cosa.

5- En relación al valor económico del concepto TAE (Tarjeta Sanitaria ajustada por edad), en su Instrucción Segunda, la Resolución 55/2010, de 17 de marzo, establece:

- a) Para Fisioterapeutas, Trabajadores Sociales y Matronas: El valor económico se vinculará al número de usuarios asignados a los Médicos de Familia y Médicos Pediatras de los distintos centros de Atención Primaria del Distrito Sanitario al que figura adscrito. Para el cálculo del concepto "TAE" se utilizará como base la media de tarjetas ajustadas a edad, que se obtendrá dividiendo el total de TAEs asignadas a los Médicos de Familia y Médicos Pediatras de su respectivo centro de Atención Primaria entre el número de Fisioterapeutas, Trabajadores Sociales y Matronas de ese centro.
- b) Para ATS/DUE: El valor económico se vinculará al número de usuarios adscritos a los Médicos de Familia y Médicos Pediatras de cada centro de Atención Primaria. Para su cálculo se utilizará como base la media de tarjetas ajustadas a edad (TAEs), que se obtendrá dividiendo el total de TAEs asignadas a los Médicos de Familia y Médicos Pediatras de su respectivo centro de Atención Primaria entre el número de ATS/DUE de ese centro.
- c) Las dos anteriores son correctas.

MARIA LETICIA SORIANO CARRASCOSA		07/02/2025	PÁGINA 4/22
VERIFICACIÓN	BndJAKC9UGDAWE5ZY6CQH8EM8U4STQ	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

d) Todas son incorrectas.

6- Conforme al art. 39.1 de la Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común, los actos administrativos

- a) Se presumen válidos desde la fecha en la que se publiquen.
- b) Se presumen válidos desde la fecha en que se dictan.
- c) Se presumen válidos desde la fecha en que se notifiquen.
- d) Se presumen válidos desde la fecha en que se publiquen cuando produzcan efectos desfavorables al interesado.

7- ¿Dónde se regula la obligación de resolver de la Administración?

- a) Art. 21.1 de la Ley 39/2015
- b) Art 31.1 de la Ley 40/2015
- c) Art 21.1 de la Ley 40/2015
- d) Art. 31.1 de la Ley 39/2015

8.- En relación al silencio administrativo en procedimientos iniciados a solicitud del interesado

- a) Sin perjuicio de la resolución que la Administración debe dictar en la forma prevista en el apartado 3 del artículo 34 de la Ley 39/2015, el vencimiento del plazo máximo sin haberse notificado resolución expresa, legitima al interesado o interesados para entenderla desestimada por silencio administrativo, excepto en los supuestos en los que una norma con rango de ley o una norma de Derecho de la Unión Europea o de Derecho internacional aplicable en España establezca lo contrario.
- b) Sin perjuicio de la resolución que la Administración debe dictar en la forma prevista en el apartado 3 del artículo 34 de la Ley 39/2015, el vencimiento del plazo máximo sin haberse notificado resolución expresa, legitima al interesado o interesados para entenderla estimada por silencio administrativo, excepto en los supuestos en los que una norma con rango de ley o una norma de Derecho de la Unión Europea o de Derecho internacional aplicable en España establezca lo contrario.

5

Complejo Administrativo Almanjáyar
Calle Joaquina Eguaras, nº 2 Ed. 2 1ª planta
18013 – Granada
958 840 388 / 958 840 389

MARIA LETICIA SORIANO CARRASCOSA		07/02/2025	PÁGINA 5/22
VERIFICACIÓN	BndJAKC9UGDAWE5ZY6CQH8EM8U4STQ	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

- c) Sin perjuicio de la resolución que la Administración debe dictar en la forma prevista en el apartado 3 del artículo 24 de la Ley 39/2015, el vencimiento del plazo máximo sin haberse dictado resolución expresa, legitima al interesado o interesados para entenderla desestimada por silencio administrativo, excepto en los supuestos en los que una norma con rango de ley o una norma de Derecho de la Unión Europea o de Derecho internacional aplicable en España establezca lo contrario.
- d) Sin perjuicio de la resolución que la Administración debe dictar en la forma prevista en el apartado 3 del artículo 24 de la Ley 39/2015, el vencimiento del plazo máximo sin haberse notificado resolución expresa, legitima al interesado o interesados para entenderla estimada por silencio administrativo, excepto en los supuestos en los que una norma con rango de ley o una norma de Derecho de la Unión Europea o de Derecho internacional aplicable en España establezca lo contrario.

9.- Según el artículo 54 de la Constitución Española

- a) Una ley orgánica regulará la institución del Defensor del Pueblo, como alto comisionado de las Cortes Generales, designado por éstas para la defensa de los derechos comprendidos en este Título, a cuyo efecto podrá supervisar la actividad de la Administración, dando cuenta al Congreso
- b) Una ley orgánica regulará la institución del Defensor del Pueblo, como alto comisionado de las Cortes Generales, designado por éstas para la defensa de los derechos comprendidos en este Título, a cuyo efecto podrá supervisar la actividad de la Administración, dando cuenta a las Cortes Generales
- c) Una ley orgánica regulará la institución del Defensor del Pueblo, como alto comisionado de las Cortes Generales, designado por éstas para la defensa de los derechos comprendidos en este Título, a cuyo efecto podrá supervisar la actividad de la Administración, dando cuenta al Senado
- d) Ninguna es correcta.

10.- ¿Qué plazo tiene la Administración para cursar una notificación?

- a) Toda notificación deberá ser cursada dentro del plazo de cinco días a partir de la fecha en que el acto haya sido dictado.
- b) Toda notificación deberá ser cursada dentro del plazo de cinco días si no pone fin a la vía administrativa y un mes si pone fin a la vía administrativa.

- c) Toda notificación deberá ser cursada sin demora en el supuesto en el supuesto en el que no ponga fin a la vía administrativa.
- d) Toda notificación deberá ser cursada dentro del plazo de diez días a partir de la fecha en que el acto hay sido dictado.

11.- En cuanto a la responsabilidad penal del personal al servicio de las Administraciones Públicas.

- a) La exigencia de responsabilidad penal del personal al servicio de las Administraciones Públicas suspenderá los procedimientos de reconocimiento de responsabilidad patrimonial que se instruyan, salvo que la determinación de los hechos en el orden jurisdiccional penal sea necesaria para la fijación de la responsabilidad patrimonial.
- b) La exigencia de responsabilidad penal del personal al servicio de las Administraciones Públicas no suspenderá los procedimientos de reconocimiento de responsabilidad patrimonial que se instruyan, salvo que la determinación de los hechos en el orden jurisdiccional penal sea necesaria para la fijación de la responsabilidad patrimonial.
- c) La exigencia de responsabilidad penal del personal al servicio de las Administraciones Públicas no suspenderá los procedimientos de reconocimiento de responsabilidad patrimonial que se instruyan, aunque la determinación de los hechos en el orden jurisdiccional penal sea necesaria para la fijación de la responsabilidad patrimonial.
- d) La exigencia de responsabilidad penal del personal al servicio de las Administraciones Públicas suspenderá los procedimientos de reconocimiento de responsabilidad patrimonial que se instruyan, en cualquier caso.

12.- Respecto a las sanciones por faltas muy graves del personal funcionario, según lo establecido en la Ley 5/2023, de 7 de junio, de la Función Pública de Andalucía

- a) La suspensión firme de funciones, o de empleo y sueldo en el caso del personal laboral, tendrá una duración mínima de dos años y un día y la máxima prevista en la normativa estatal de carácter básico.
- b) La suspensión firme de funciones, o de empleo y sueldo en el caso del personal laboral, tendrá una duración mínima de un año y un día y sin límite máximo.
- c) La suspensión firme de funciones, o de empleo y sueldo en el caso del personal laboral, tendrá una duración mínima de un año y un día y la máxima prevista en la normativa estatal de carácter básico.

MARIA LETICIA SORIANO CARRASCOSA		07/02/2025	PÁGINA 7/22
VERIFICACIÓN	BndJAKC9UGDAWE5ZY6CQH8EM8U4STQ	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

- d) La suspensión firme de funciones, o de empleo y sueldo en el caso del personal laboral, tendrá una duración mínima de un año y un día y la máxima de 4 años.

13.- La Jornada de Trabajo, y el límite máximo de guardias mensuales, para el personal con relación laboral especial de residencia para la formación de Especialistas en Ciencias de la Salud, que cumplen este ciclo de formación en los Centros Asistenciales en el Servicio Andaluz de Salud, está regulado en la siguiente norma:

- a) Real Decreto 1146/2006, de 6 de octubre, por el que se regula la relación laboral especial de residencia para la formación de especialistas en Ciencias de la Salud.
- b) Acuerdo de 19 de febrero de 2007, de la Mesa Sectorial de Negociación de Sanidad de Andalucía, para la mejora de las condiciones de trabajo del personal con relación laboral especial de residencia para la formación de especialistas en Ciencias de la Salud.
- c) Decreto- Ley 5/2016, de 11 de octubre, por el que se regula la jornada de trabajo del personal empleado público de la Junta de Andalucía.
- d) Acuerdo de la Mesa Sectorial de Negociación de Sanidad de fecha 25 de junio, por el que se modifica el Acuerdo de la Mesa Sectorial de Negociación de Sanidad de fecha 19 de febrero de 2007 para la mejora de las condiciones de trabajo del personal con relación laboral especial de residencia para la formación de especialistas en Ciencias de la Salud.

14.- La reincidencia según la ley 40/2015 se ha de tener en cuenta:

- a) Por comisión en el término de un año de más de una infracción de la misma naturaleza cuando así haya sido declarado por resolución firme en vía administrativa.
- b) Por comisión en el término de dos años de más de una infracción de la misma naturaleza cuando así haya sido declarado por resolución firme en vía penal.
- c) Se tiene en cuenta la reincidencia para las infracciones de distinta naturaleza cuando se haya declara por resolución firme en vía penal.
- d) Ninguna es correcta

15.- Respecto a los derechos del personal en el procedimiento disciplinario del personal funcionario, según lo establecido en la Ley 5/2023, de 7 de junio. Señale la respuesta incorrecta.

- a) A plantear alegaciones, proponer pruebas y utilizar los demás medios de defensa admitidos por el ordenamiento jurídico que resulten procedentes.

- b) A ser notificado de los hechos que se le imputen, de las faltas disciplinarias que tales hechos puedan constituir y de las sanciones que, en su caso, se le pudieran imponer, así como de la resolución que ponga fin al procedimiento.
- c) A actuar en el procedimiento sólo con asistencia de asesor, no de personal letrado.
- d) A ser notificado de la identidad de la persona instructora, de quien, en su caso, ejerza la secretaría del procedimiento, de la autoridad competente para resolver y de la norma que atribuya tal competencia, así como el derecho a recusarlas por las causas legalmente establecidas. La presentación de la recusación suspenderá el procedimiento hasta que sea resulta.

16.- Según el artículo 75 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los Servicios de Salud, podrá acordarse mediante resolución motivada la suspensión provisional de funciones del interesado, como medida cautelar:

- a) Durante la tramitación de un expediente disciplinario por falta grave o muy grave o de un expediente judicial.
- b) Podrá acordarse como sanción sin que quepa adoptarla como medida cautelar en un expediente disciplinario o de un expediente judicial.
- c) Solamente durante la tramitación de un expediente disciplinario por falta grave o muy grave.
- d) Solamente durante la tramitación de expediente judicial.

17.- En cuanto a los principios de la potestad disciplinaria del personal funcionario, según lo establecido en la Ley 5/2023, de 7 de junio, de la Función Pública de Andalucía. Señala la respuesta correcta

- a) Imputabilidad
- b) Caducidad
- c) Prescripción
- d) Irresponsabilidad

MARIA LETICIA SORIANO CARRASCOSA		07/02/2025	PÁGINA 9/22
VERIFICACIÓN	BndJAKC9UGDAWE5ZY6CQH8EM8U4STQ	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

18.- ¿Actualmente, de quien depende directamente la Asesoría Jurídica del Servicio Andaluz de Salud?

- a) De la Dirección General de Personal
- b) De la Consejería de Salud y Consumo
- c) De la Dirección Gerencia del SAS
- d) Ninguna es correcta

19.- A la persona titular de la Dirección General de Personal del SAS le corresponden las atribuciones previstas en el artículo 30 de la Ley 9/2007, de 22 de octubre, y, en especial, las siguientes:

- a) La colaboración en la gestión de las zonas y puestos de difícil cobertura.
- b) La planificación, gestión, seguimiento y evaluación de las obligaciones del SAS.
- c) El ejercicio de la potestad disciplinaria
- d) a) y b) son correctas

20.- El Servicio Andaluz de Salud es una Agencia Administrativa

- a) De las previstas en el artículo 65 de la Ley 9/2007, de 22 de octubre.
- b) De las previstas en el artículo 35 del Decreto 198/2007, 22 de octubre.
- c) De las previstas en el artículo 27 del Decreto 198/2024 de 3 de septiembre.
- d) Ninguna es correcta

21.- Según el art. 2.2 del Manual de vacaciones, permisos y licencias del personal de centros e instituciones sanitarias del Servicio Andaluz de Salud, pueden ser destinatarios del permiso de exención complementaria.

- a) Personal médico y enfermero/a de Atención Hospitalaria.
- b) Personal médico tanto de Atención Hospitalaria como de Atención Primaria y enfermero/a de Atención Primaria.

- c) Personal médico de Atención Primaria y enfermero/a de atención hospitalaria.
- d) Todas son correctas.

22.- El permiso por traslado de domicilio tendrá una duración de:

- a) Un día, si el traslado no supone cambio de localidad de residencia.
- b) Tres días, si el traslado tuviera lugar en otra localidad.
- c) Cuatro días, si supusiera cambio de provincia.
- d) Todas son correctas

23.- El permiso para el desempeño de cargos electivos en las Administraciones Locales tales como la asistencia a plenos o comisiones de gobierno que coincidan con el horario de trabajo y sólo por el tiempo imprescindible se regula en:

- a) Art 22 del Manual de Vacaciones, permisos y licencias del personal de los centros e instituciones sanitarias del Servicio Andaluz de Salud.
- b) Art 23 del Manual de Vacaciones, permisos y licencias del personal de los centros e instituciones sanitarias del Servicio Andaluz de Salud.
- c) Art 24 del Manual de Vacaciones, permisos y licencias del personal de los centros e instituciones sanitarias del Servicio Andaluz de Salud.
- d) Art 25 del Manual de Vacaciones, permisos y licencias del personal de los centros e instituciones sanitarias del Servicio Andaluz de Salud.

24.- Según el Manual de Vacaciones, Permisos y Licencias del personal de los Centros e Instituciones Sanitarias del Servicio Andaluz de Salud. Seleccione la respuesta incorrecta.

- a) Si se produce la jubilación voluntaria o la excedencia voluntaria sin mediar petición alguna de vacaciones por parte del trabajador, perderá todo derecho a las mismas y solo procederá compensación económica.
- b) En el caso de jubilación forzosa, la Dirección del centro comunicará ésta al profesional con suficiente antelación para posibilitar el disfrute de las vacaciones que le correspondan.

- c) Durante el periodo de disfrute de las vacaciones reglamentarias, en los casos en que con anterioridad a las mismas el trabajador haya tenido distintos regímenes de dedicación horaria, las retribuciones a percibir serán las correspondientes al régimen de dedicación en el momento de disfrute.
- d) El periodo de vacaciones reglamentarias no podrá unirse en ningún caso al plazo de toma de posesión para el personal incorporado procedente de concurso de traslados.

25.- El permiso sin sueldo tendrá una duración mínima de 7 días naturales y máximo hasta tres meses acumulados, hasta un máximo de doce meses en un periodo de dos años, y, excepcionalmente se podrán conceder permisos con una duración superior para:

- a) Tratamientos rehabilitadores de alcoholismo, toxicomanía u otras adicciones, en régimen de internado en centros o habilitados o reconocidos por la Administración.
- b) Colaborar con alguna ONG, debidamente inscrita en el registro correspondiente.
- c) Cursar estudios oficiales o de especialización relacionados con su puesto de trabajo, así como para el disfrute de becas o la realización de viajes de formación o relacionados con la realización de cursos.
- d) Todas son correctas.

26.- Los principios de la potestad sancionadora recogidos en la Ley 40/2015, arts 25 a 31, selecciona la correcta:

- a) No son extensivos al ejercicio de la potestad disciplinaria respecto del personal al servicio de las Administraciones Públicas.
- b) Son extensivos al ejercicio de la potestad disciplinaria respecto del personal al servicio de las Administraciones Públicas.
- c) No se regulan en la Ley 40/2015, sino en la Ley 39/2015.
- d) d) Se aplican en muy contadas ocasiones al ejercicio de la potestad disciplinaria.

27.- El art. 63.2 de La Ley 39/2015, establece que:

- a) En ocasiones se podrá imponer sanción sin necesidad de haberse tramitado procedimiento.
- b) Siempre se podrá imponer sanción sin que se haya tramitado el oportuno procedimiento.
- c) En ningún caso se podrá imponer sanción sin que se haya tramitado el oportuno procedimiento.
- d) Ninguna es correcta, ya que el artículo 63.2 de la Ley 39/2015 hace referencia a la notificación de inicio del procedimiento.

28.- Conforme a lo establecido en el art. 30.1 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre por la que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público:

- a) Cuando se produzca una sanción disciplinaria, la parte de jornada no realizada dará lugar a la deducción proporcional de haberes, que tendrá carácter sancionador.
- b) Sin perjuicio de la sanción disciplinaria que pueda corresponder, la parte de jornada no realizada dará lugar a la deducción proporcional de haberes, que no tendrá carácter sancionador.
- c) Cuando se produzca una sanción disciplinaria, y una vez iniciado el procedimiento de reintegro, la parte de jornada no realizada dará lugar a la deducción proporcional de haberes.
- d) Cuando se produzca una sanción disciplinaria, y una vez terminado el procedimiento de reintegro, la parte de jornada no realizada dará lugar a la deducción proporcional de haberes.

29.- Entre los derechos colectivos enumerados en el art 18 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, no se encuentra:

- a) A la acción social en los términos y ámbitos subjetivos que se determinen en las normas, acuerdos o convenios aplicables.
- b) A la libre sindicación.
- c) A la actividad sindical.

d) A la reunión.

30.- La provisión de los puestos de cargos intermedios de los centros sanitarios del Servicio Andaluz de Salud se llevará a cabo mediante el sistema de:

- a) Libre designación, respetando los requisitos de las correspondientes convocatorias.
- b) Libre designación, respetando los requisitos de las correspondientes convocatorias, realizadas por la Dirección Gerencia del Servicio Andaluz de Salud.
- c) Concurso de méritos, con sujeción a lo que establezcan las bases de las correspondientes convocatorias.
- d) Concurso de méritos, con sujeción a lo que establezcan las bases de la convocatoria efectuada por la Dirección Gerencia del Servicio Andaluz de Salud.

31.- El cese en el cargo intermedio se realizará mediante:

- a) Resolución de la Dirección Gerencia del Servicio Andaluz de Salud.
- b) Resolución de la Dirección General de Personal del Servicio Andaluz de Salud.
- c) Informe de la persona titular de la Dirección de Personal del centro sanitario al que se encuentre adscrito y posterior resolución de la Dirección Gerencia del Servicio Andaluz de Salud.
- d) Resolución de la persona titular de la Dirección Gerencia del centro sanitario al que se encuentre adscrito el puesto de cargo intermedio.

32.- La norma que regula el sistema de provisión de puestos directivos y cargos intermedios de los centros sanitarios del Servicio Andaluz de Salud es:

- a) Decreto 75/2007 de 13 de marzo.
- b) Decreto 136/2001 de 12 de junio.
- c) Decreto 132/2021 de 6 de abril.
- d) Decreto 136/2021, de 5 de octubre.

33.- ¿A quién corresponde la facultad de efectuar los nombramientos para el desempeño de funciones correspondientes a distinta categoría y, en su caso, especialidad, mediante promoción interna temporal?

- a) A la persona titular de la Dirección General de Personal y Servicios del Servicio Andaluz de Salud.
- b) A la personal titular de la Dirección de Personal del centro sanitario al que se encuentre adscrito el profesional.
- c) A la personal titular de la Dirección Gerencia del Servicio Andaluz de Salud.
- d) A la persona titular de la Dirección Gerencia del centro sanitario al que se encuentre adscrito el profesional.

34.- El permiso para concurrir a exámenes finales y demás pruebas definitivas de aptitud, durante los días de su celebración, no tiene uno de los siguientes requisitos:

- a) Solicitud de la persona interesada en modelo normalizado.
- b) Autorización del órgano competente.
- c) Aportación dentro de los 10 días siguientes al disfrute de justificación que acredite la fecha del examen.
- d) Si una vez iniciado el permiso, el hecho causante no se produce, los días disfrutados se compensarán con cargo a los días de libre disposición, en su defecto a las vacaciones y si tampoco fuera posible se considerarán permiso sin sueldo.

35.- La duración máxima conjunta de los tiempos de trabajo correspondientes a la jornada complementaria y a la jornada ordinaria será de:

- a) 48 horas semanales de trabajo efectivo de promedio en cómputo trimestral.
- b) 48 horas semanales de trabajo efectivo de promedio en cómputo semestral.
- c) 48 horas semanales de trabajo efectivo de promedio en cómputo mensual.
- d) 192 horas mensuales de trabajo efectivo de promedio en cómputo trimestral.

36.- El enfermero D. Sergio G. H. tiene un nombramiento de sustitución en la ZBS de Granada, desde 21/01/2012. Con fecha 25/10/2023 aprueba el MIR, ya que tiene titulación de Medicina, por lo que se le asigna un contrato laboral para cursar la residencia de Medicina Familiar y Comunitaria en el Distrito Metropolitano de Granada. ¿En qué situación administrativa se queda respecto al nombramiento de enfermero?

- a) Servicios especiales
- b) Excedencia por prestación de servicios en el sector público
- c) Servicio activo
- d) Ninguna es correcta.

37.- Señale la alternativa correcta.

- a) La tramitación de los gastos del personal dependiente del SAS y su posterior abono se efectuará conforme a la documentación regulada en la Orden conjunta de 26 de febrero de 1993, de las consejerías de Economía y Hacienda y de Salud, de confección de nóminas y retribuciones del personal dependiente del SAS, confeccionándose, a tal efecto, como máximo, dos nóminas por cada centro de gasto y mes, una ordinaria y otra complementaria.
- b) La tramitación de los gastos del personal dependiente del SAS y su posterior abono se efectuará conforme a la documentación regulada en la Orden conjunta de 26 de febrero de 1993, de las Consejerías de Economía y Hacienda y de Salud, de confección de nóminas y retribuciones del personal dependiente del SAS, confeccionándose, a tal efecto, como mínimo, dos nóminas por cada centro de gasto y mes, una ordinaria y otra extraordinaria.
- c) La tramitación de los gastos del personal dependiente del SAS y su posterior abono se efectuará conforme a la documentación regulada en la Orden conjunta de 26 de febrero de 1996, de las Consejerías de Economía y Hacienda y de Salud, de confección de nóminas y retribuciones del personal dependiente del SAS, confeccionándose, a tal efecto, como mínimo, dos nóminas por cada centro de gasto y mes, una ordinaria y otra complementaria.
- d) La tramitación de los gastos del personal dependiente del SAS y su posterior abono se efectuará conforme a la documentación regulada en la Orden conjunta de 26 de febrero de 1996, de las Consejerías de Economía y Hacienda y de Salud, de confección de nóminas y retribuciones del personal dependiente del SAS,

confeccionándose, a tal efecto, como máximo, dos nóminas por cada centro de gasto y mes, una ordinaria y otra extraordinaria.

38.- La base reguladora de la prestación de nacimiento y cuidado de menor de las personas con contrato a tiempo parcial será:

- a) El resultado de dividir entre 360 la suma de las bases de cotización acreditadas en la empresa en los 6 meses previos al hecho causante.
- b) El resultado de dividir entre 365 la suma de las bases de cotización acreditadas en la empresa en los 12 meses naturales inmediatamente anteriores al mes previo del hecho causante.
- c) El resultado de dividir entre 360 la suma de las bases de cotización acreditadas en la empresa en los 12 meses naturales previos al hecho causante.
- d) El resultado de dividir entre 365 la suma de las bases de cotización acreditadas en la empresa en los 6 meses naturales inmediatamente previos al hecho causante.

39- Según el artículo 66.3 del Estatuto Marco, quien se encuentre en situación de excedencia por prestar servicios en el sector público tendrá derecho a que:

- a) el tiempo de permanencia en esta situación les será reconocido a efectos de trienios y carrera profesional, en su caso, cuando reingresen al servicio activo.
- b) el tiempo de permanencia en esta situación les será reconocido a efectos de antigüedad y a la reserva de plaza en origen.
- c) el tiempo de permanencia en esta situación les será reconocido a efectos de trienios y al percibo de los mismos, y a la reserva de plaza en origen.
- d) el tiempo de permanencia en esta situación les será reconocido a efectos de carrera profesional, en su caso, y a la reserva de plaza en origen.

40- ¿Cuál debe ser la respuesta, ante la consulta de un profesional que solicita la situación administrativa de Servicios de Gestión Clínica?:

- a) Tendrá derecho al cómputo del tiempo a efectos de antigüedad, así como a la reserva de su plaza de origen
- b) No tiene derecho a la reserva de su plaza de origen.

- c) No tiene derecho al cómputo a efectos de antigüedad ni a la reserva de su plaza de origen.
- d) Tendrá derecho a la reserva de la plaza de origen pero no al cómputo del tiempo a efectos de antigüedad.

41- De acuerdo con el Real Decreto Ley 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, las Leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este Estatuto regularán la carrera profesional aplicable en cada ámbito que podrán consistir, entre otras, en la aplicación aislada o simultánea de alguna o algunas de las siguientes modalidades:

- a) Carrera horizontal y Promoción interna horizontal.
- b) Carrera horizontal y Carrera vertical.
- c) Promoción interna horizontal y Promoción interna vertical.
- d) Promoción interna horizontal, Promoción interna vertical, Carrera horizontal y Carrera vertical.

42- Según el Pacto de Mesa Sectorial de Sanidad vigente sobre sistema de selección de personal estatutario temporal para puestos básicos en el Servicio Andaluz de Salud, cuando un profesional ya baremado e inscrito, registra solicitud aportando resolución de discapacidad, y una vez verificados y contrastados sus datos de discapacidad a través de la certificación electrónica de discapacidad, su incorporación como candidato a dicho cupo:

- a) Su incorporación al cupo de personas con discapacidad se hará efectiva a partir del primer día hábil del mes siguiente en el que ha registrado la resolución de discapacidad.
- b) Su incorporación al cupo de personas con discapacidad se hará efectivo cuando se publique el listado de personas candidatas correspondiente al corte en el que ha registrado la resolución de discapacidad.
- c) Su incorporación al cupo de personas con discapacidad se actualizará automáticamente cuando la persona candidata la registre en su solicitud tras la obtención de la resolución pertinente.
- d) Ninguna afirmación es correcta

43- Según el Manual de Vacaciones, Permisos y Licencias, respecto al permiso por nacimiento para la madre biológica, ¿cuál de estas afirmaciones es correcta?:

- a) Una vez agotado el permiso por maternidad de dieciséis semanas o de las que correspondan en caso de parto múltiple o discapacidad del hijo, y a continuación del mismo, el personal tendrá derecho a un permiso retribuido de seis semanas adicionales que se disfrutarán de forma consecutiva. Este permiso es intransferible.
- b) En los casos de no supervivencia del recién nacido, fallecimiento del mismo durante el período de baja maternal y en aquéllos en que se produzca el aborto de un feto a partir de la veintidós semanas de gestación, el periodo de duración del permiso no se verá reducido, salvo que, una vez finalizadas las seis semanas de descanso obligatorio, se solicite la reincorporación al puesto de trabajo.
- c) En los casos de parto prematuro y en aquéllos en que, por cualquier otra causa, el neonato deba permanecer hospitalizado a continuación del parto, el período de suspensión se ampliará en tantos días como el neonato se encuentre hospitalizado, con un máximo de trece semanas adicionales.
- d) Durante el disfrute de este permiso no se podrá participar en los cursos de formación que convoque la Administración.

MARIA LETICIA SORIANO CARRASCOSA		07/02/2025	PÁGINA 19/22
VERIFICACIÓN	BndJAKC9UGDAWE5ZY6CQH8EM8U4STQ	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

CASO PRACTICO

SUPUESTO PRÁCTICO 1:

1.- D. Rafael M. E, auxiliar administrativo en el centro de salud de Iznalloz (donde reside) tiene un hijo de 13 meses al que van a realizarle una intervención quirúrgica con un periodo de tratamiento ingresado de al menos 2 semanas en un centro hospitalario privado de Barcelona, debido a una malformación congénita del Sistema Nervioso Central, (enfermedad grave). Nos consulta que tipo de permiso puede solicitar para el tiempo en el que su hijo esté hospitalizado en Barcelona, con el dato de que su esposa en este momento se encuentra en situación de desempleo.

¿Qué información daría al profesional?

SUPUESTO PRÁCTICO 2:

2.- El equipo de Terapia Ocupacional del Distrito Metropolitano, presenta la siguiente solicitud, ¿Cómo contestaría usted, en función de lo establecido en la resolución 55/2010, sabiendo que en el Distrito Metropolitano no existe Unidad Móvil?

“El equipo de terapia Ocupacional del distrito Metropolitano expone que:

Ante la incorporación de la figura del Terapeuta Ocupacional en el Distrito Metropolitano, surgen una serie de necesidades respecto a las retribuciones relacionadas con la disponibilidad, la atención domiciliaria y el desplazamiento a/entre varias ZBS, ya que no estamos percibiendo retribución alguna por estos desplazamientos”.

SUPUESTO PRÁCTICO 3:

3.- En el Distrito de AP Granada Metropolitano, se recibe la siguiente reclamación, ¿Cómo la contestaría usted?

María F.L, pediatra, presenta reclamación previa en materia retributiva de personal estatutario, a fin de que se dicte resolución mediante la que se ordene el abono del prorrateo de las distintas modalidades de jornada complementaria correspondientes a las vacaciones reglamentarias anuales disfrutadas por D^a María en el año 2024, por los siguientes HECHOS:

“1º.- D^a María F.L. trabaja para el SAS como Pediatra de AP en el centro de salud de Maracena, adscrita por tanto al Distrito Metropolitano de Granada. Como pediatra, además de su jornada ordinaria retribuida a través de los conceptos salariales fijos, realiza turnos de jornada complementaria en sus diversas modalidades (módulos de continuidad asistencias y jornada complementaria propiamente dicha) en el Hospital Materno Infantil de Granada, por lo que percibe las correspondientes retribuciones adicionales.

2º.- Durante el año 2024 no se le han abonado durante los periodos en los que ha disfrutado de sus vacaciones reglamentarias el prorrateo correspondiente”.



HOJA DE RESPUESTAS PRUEBA TEÓRICO PRÁCTICA CONVOCATORIA PUBLICA PARA LA PROVISIÓN DE UN PUESTO DE TÉCNICO DE FUNCIÓN ADMINISTRATIVA - ADMINISTRACIÓN GENERAL (JURÍDICO), DEL DISTRITO SANITARIO DE ATENCIÓN PRIMARIA METROPOLITANO DE GRANADA.

CUESTIONARIO TEÓRICO

N.º PREGUNTA	RESPUESTAS			
	A	B	C	D
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				
32				
33				
34				
35				
36				
37				
38				
39				
40				
41				
42				
43				