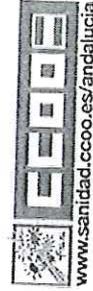


**Concentraciones en los centros
sanitarios andaluces durante**

TODOS LOS LUNES DE JUNIO

**Además CCOO organiza una
'CACEROLADA'
el 6 de junio, (el día 4 en Granada),
ante las delegaciones de gobierno
de la Junta de Andalucía,
de 20.00 a 21.00 horas**

I ACUDE Y HAZTE OIR!



CCOO dice...

¡¡VVO!!

**a los recortes
en la sanidad andaluza
en defensa
del sistema sanitario público
y del empleo**



CCOO dice ¡No! a los recortes en la sanidad andaluza en defensa del sistema sanitario público y del empleo

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía rechaza el Plan de Ajuste de la Junta de Andalucía, que supone, entre otras medidas, un recorte de 777 millones de euros en el capítulo de personal, de los que en torno a 300 millones corresponden a la sanidad.

Este Plan de Ajuste es consecuencia de la traslación a todas las comunidades autónomas del Acuerdo del Consejo de Ministros de fecha 2 de marzo de 2012, que limita el déficit de estas comunidades al 1,5% del PIB y que se plasmó en la reunión del Consejo de Política Fiscal y Financiera del pasado día 17 de mayo. Este recorte, desde el punto de vista laboral, se traduce en importantes rebajas salariales, en el incremento de la jornada laboral, en la contratación a tiempo parcial del personal temporal y en otras medidas profundamente injustas, como la penalización de los trabajadores y trabajadoras con dedicación exclusiva a la sanidad pública y de quienes enfermen o sufran un accidente.

Una de las medidas propuestas por el Gobierno andaluz está relacionada con el "secuestro" de la nómina de la productividad de la plantilla del SAS correspondiente al ejercicio 2011, aunque no está incluido en el Plan de Ajuste. Otras, plantean serias dudas jurídicas, como el recorte en la paga extra de junio de 2012, cuyo devengo y cotizaciones son anteriores a la entrada en vigor del Plan de Ajuste, y la pretensión de reducir la jornada al personal temporal, que resulta además claramente discriminatoria y atenta contra la normativa nacional y europea.

Estos recortes pueden ocasionar, al contrario de lo que sostiene la Junta de Andalucía, la pérdida de muchos puestos de trabajo, la precarización del empleo y el deterioro de la calidad de los servicios que se prestan a la ciudadanía.

En consecuencia, la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía rechaza frontalmente estos recortes, y reitera, una vez más, que no hay posibilidad alguna para su negociación.

En CCOO creemos que hay otras políticas, muy especialmente las encaminadas a la lucha contra el fraude fiscal, y otras medidas alternativas al recorte salarial y de derechos laborales que pueden mejorar los ingresos y la eficiencia en el gasto del Sistema Sanitario Público de Andalucía, así como racionalizar su estructura y su funcionamiento:

1. Reducción de, al menos, el 30% de los altos cargos, así como racionalización y ajuste ejemplar de su estructura salarial.
2. Reducción de, al menos, el 30% de los cargos intermedios, que en todos los casos tendrán la mayor parte de su jornada de carácter asistencial y cuyo salario total (incluyendo los conceptos de productividad) no podrá exceder en más del 10% al de su puesto base.

3. Aplicación estricta del régimen de incompatibilidades y favorecimiento de la dedicación exclusiva al sector público.
4. Eliminación de cualquier duplicidad en la prestación o en la estructura de gestión de los servicios sanitarios públicos: sistema unificado de gestión de la asistencia sanitaria pública en Andalucía.
5. Reconversión o integración, con criterios de eficiencia, de aquellas agencias o entes públicos del sector sanitario que así lo requieran, sean de carácter asistencial, formativo o investigador.
6. Política de compras centralizada.
7. Revisión y ajuste de los servicios adjudicados mediante concursos públicos (material fungible, contrata de ambulancias, comunicaciones y telefonía, etc.).
8. Racionalización y optimización de la política de inversión en alta tecnología.
9. Uso eficiente, en jornada diurna (mañana y tarde), de los recursos públicos invertidos en alta tecnología y aparataje diagnóstico-terapéutico.
10. Optimización de los recursos públicos en jornada diurna (mañana y tarde) con objeto de suprimir o reducir al máximo las horas extraordinarias, los conciertos externos y los autoconciertos.
11. Organización con criterios de eficiencia de la jornada no ordinaria
12. Racionalización, mediante la implantación generalizada de guías de práctica clínica, del uso de los arsenales terapéuticos (incluyendo la financiación de medicamentos sin valor reconocido) y de los medios diagnósticos y terapéuticos.
13. Replanteamiento de la política de incentivos económicos, integrando en el salario la parte correspondiente y dejando el resto en concepto variable ligado a objetivos sencillos, prácticos y encaminados a mejorar la eficiencia del sistema y la calidad del servicio prestado. Asimismo, eliminación de conceptos falsamente competitivos como el de los remanentes del CRP.
14. Puesta en marcha de incentivos no económicos, en forma de dedicación de parte de la jornada a formación, docencia e investigación (minorando así el excedente de jornada asistencial provocado por la jornada de 37,5 horas y paliando, en parte, el recorte estatal en formación e investigación).
15. Apuesta por la estabilidad en el empleo como incentivo para mejorar la calidad del servicio sanitario público por la vía de la mayor implicación y grado de compromiso de sus profesionales, reconvirtiendo los contratos eventuales estructurales en interinidades o, como mínimo, en contratos anuales renovables.



R E C E P C I O N	JUNTA DE ANDALUCÍA	
	VOCEALÍA DE ASISTENCIA SOCIAL Y SERVICIOS SOCIALES	
	28 MAYO 2012	
	Registro Central	Hora
		Señala

Sector Territorial de Sanidad	
CSI - CSIF ANDALUCÍA	
ENTRADA	SALIDA
Num.: _____	Num.: <u>280511</u>
Fecha: _____	Fecha: <u>11/02</u>
Sta. Teresa, 29 - 4.º	
Tel.: 25 92 87 Sanidad GRANADA	

Andalucía

D. José Luis Gutiérrez Pérez
Director Gerente del Servicio Andaluz de Salud
Avda. de la Constitución nº 18
41071 Sevilla

Andalucía, 28 de mayo de 2012

Mediante el presente escrito, el Sector de Sanidad de CSI-F Andalucía quiere manifestarle su más absoluto rechazo a las medidas de reducción del déficit público de Andalucía que repercuten directamente en las retribuciones y en las condiciones de trabajo de los trabajadores del Servicio Andaluz de Salud y que fueron comunicadas, el día 21 de mayo, en la Mesa Sectorial de Sanidad.

Lamentamos que el comunicado oficial, la Consejería de Salud destaque que la reunión de la Mesa Sectorial se desarrolló en un ambiente de cordialidad. Al menos, por nuestra parte, la actitud era de rabia contenida, rabia que, sin lugar a dudas, expresaremos con toda su contundencia en las protestas a las que vamos a convocar a todos los trabajadores del Servicio Andaluz de Salud.

Pero, puestos a manifestar sensaciones después de la Mesa Sectorial, queremos decirle que aparte de la indignación y del enojo, también tenemos la sensación, una vez más, de que no se nos dijo toda la verdad. Es muy fácil presentar cifras y datos, trabajados durante muchas horas, a los participantes de la mesa que oímos esos datos por primera vez. Pero conforme va pasando el tiempo y vamos analizando lo dicho en la Mesa Sectorial con más detenimiento, nos damos cuenta de que los números no cuadran. No nos cuadra que no se vayan a perder puestos de trabajo del personal temporal, esa afirmación queda muy bien como recurso propagandístico, pero estamos seguros que no se corresponden con la realidad. No nos cuadra que el personal del SAS vaya a soportar el 33,8% de la carga de estos recortes, estamos convencidos de que, sencillamente por nuestra estructura laboral y retributiva, la carga oscile en torno al 50% del total. No nos cuadra que toda la culpa sea de otros; por favor hagan un ejercicio de humildad y reconozcan que, al margen de tensiones financieras internacionales, la labor de los gestores públicos en general, en los últimos años ha sido nefasta. Reconozcan que el dinero público, que es de todos los ciudadanos, se ha manejado, en los últimos tiempos, con una enorme frivolidad.

Por muy manido que sea el argumento, no podemos dejar de decir que no vamos a aceptar que paguen las consecuencias de la actual situación económica quien nada tiene que ver con la génesis de la misma, ni vamos a aceptar que se pierda ni un solo puesto de trabajo. Se nos obliga a ser solidarios cuando la solidaridad debería de ser un acto voluntario. Le solicitamos encarecidamente que borren la palabra solidaridad cuando se refiera a este atraco a mano armada que han perpetrado contra los trabajadores. Y, puestos a pedir, también pedimos que no vuelvan a decir más que estas medidas son dolorosas para el Gobierno. Estas medidas son muy dolorosas para los trabajadores.

Central Sindical Independiente y de Funcionarios

C/ Las Flores nº5- 5º B. C.P:18004-Granada | Telef: 958089420-30 | Fax: 958082927 | E-MAIL: sanidad70@csi-f.es WEB: www.csi-f.es



Sanidad Andalucía

Resulta intolerable que se hayan cebado con los más débiles, es decir, con los trabajadores temporales. Atacar y ensañarse con el débil es, sencillamente, de cobardes. Además no es cierto que al personal temporal del SAS se les vaya a reducir en un 15% su jornada y sus retribuciones. Desde hace ya más de un año, el trabajador al que se le oferta un contrato del 75% de jornada es un privilegiado, porque lo habitual son los contratos a media jornada, o a un tercio, eso sí, para cubrir trabajos de jornada completa.

Debe de saber que los recortes en el SAS empezaron hace ya mucho tiempo, coincidiendo con la llegada de la actual Consejera a la Consejería de Salud. Desde hace muchos años la precariedad laboral en el SAS ha experimentado un incremento espectacular. No solo se sustituye menos, o nada, también se hace contratos de lunes a viernes con baja durante el fin de semana, o contratos por días sueltos con alta y baja en el mismo día. Se están dejando de pagar complementos retributivos a los que los trabajadores tiene derecho, obligando a los trabajadores a acudir a los tribunales de justicia, con la esperanza de que los trabajadores atemorizados por las, cada vez más frecuentes, amenazas de Directivos y Cargos Intermedios, desistan de las denuncias. Los sindicatos en general y CSI-F en particular, llevamos, desde hace años, denunciando estas situaciones y solo obtenemos la llamada por respuesta. Si no conoce esta realidad del día a día del SAS es que, evidentemente algo, o mucho, está haciendo mal, y si la conoce también está haciéndolo mal. Pero estos recortes no son conocidos porque la responsable de la Consejería se ha encargado, con el lenguaje panfletario que la caracteriza, de enmascarar y disimular la realidad.

No es cierto que la calidad de la asistencia sanitaria que se presta a los ciudadanos no se vaya a ver afectada, no engañen más a la población y no intenten cargar contra los trabajadores las consecuencias de estas medidas. Esta es, una vez más una afirmación propagandística y panfletaria. No hay que ser ni siquiera listo para saber que la disminución de recursos, la disminución del tiempo de trabajo y el aumento de la precariedad laboral tiene como consecuencia inevitable la disminución de la calidad.

Nos da igual de dónde tengan que sacar el dinero, siempre que no sea del salario de los trabajadores. Ustedes han generado el problema y nos parece indecente que ahora pretendan que lo paguen los trabajadores de la sanidad pública. Y por cierto, puestos a aportar ideas, dado que los puestos políticos son puestos temporales, ¿por qué no se bajan el sueldo un 15% (sobre el 5% que ya han aceptado) y de camino trabajan un 15% menos; seguro que todas saldríamos ganando.

Desde el Sector de Sanidad de CSI-F Andalucía le manifestamos nuestro NO ROTUNDO a estos recortes. Nuestro NO ROTUNDO a su pretensión de cargar sobre los trabajadores el coste de las medidas. Como ya han manifestado los responsables de esta organización, nos tendrán enfrente con toda nuestra fuerza y con toda la fuerza de los trabajadores del SAS. Pueden estar seguros de que pondremos todo nuestro empeño, todas nuestras fuerzas y todos nuestros recursos para conseguir que el dolor que están provocando a los trabajadores se vuelva contra quienes han decidido y han apoyado la aplicación de estas medidas. De igual forma, desde el Sector de Sanidad CSI-F Andalucía manifestamos un rotundo NO a cualquier tipo de despido.

CSI-F. Sector de Sanidad
Andalucía

Central Sindical Independiente y de Funcionarios