



Solicitud de Resolución de un conflicto laboral

PROCEDIMIENTO
 CODPRO: PRO-20
 CODOC: DOC 20-01
 REVISION: 0
 FECHA: 11-12-2019
 Página 1 de 3

COMUNICANTE

- Trabajador afectado.
- Cargo Intermedio o Directivo.
- Delegado de Prevención.
- Comité de seguridad y salud.
- Comité de investigación de acoso.

Marcar lo que proceda. Se recuerda que cuando se pretenda poner en marcha el procedimiento, y no lo haya iniciado una de las partes afectadas directamente, deberá acompañar a esta solicitud, el *Doc 20-02. Consentimiento y compromiso con la mediación*, firmado por el trabajador.

DATOS DEL TRABAJADOR AFECTADO

Nombre y apellidos:	
DNI:	Teléfono:
Categoría profesional.	
Correo electrónico:	Centro:
UGC/Servicio:	
<ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> Estatutario fijo. <input type="radio"/> Estatutario temporal. <input type="radio"/> Funcionario. <input type="radio"/> Laboral. 	

Descripción de la situación



**Solicitud de Resolución de un
conflicto laboral**

Trabajadores afectados

Posibles causas del conflicto

POSIBLES SOLUCIONES



**Solicitud de Resolución de un
conflicto laboral**

SOLICITO LA INICIACIÓN DEL PROCEDIMIENTO DE RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

En _____, a ____ de _____ de 20__

FDO: _____

Declaro responsablemente los hechos comunicados como ciertos

Cláusula de Protección Datos

Los datos de carácter personal que usted nos facilita serán tratados con la máxima confidencialidad conforme a lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales (L.O.P.D.) y en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de Abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos (Reglamento General de Protección de Datos), usted puede ejercitar los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición a estos datos.

La cumplimentación del presente formulario conlleva el consentimiento expreso para el tratamiento y cesión de sus datos conforme a los fines manifestados.