

PRUEBA ÚNICA:

CUESTIONARIO TEÓRICO/PRÁCTICO

ACCESO: LIBRE

**CONCURSO-OPOSICIÓN 2023 PARA CUBRIR PLAZAS BÁSICAS VACANTES DE:
TÉCNICO INTERMEDIO EN PRL**

ADVERTENCIAS:

- ESTÁ PROHIBIDA LA ENTRADA AL AULA Y PUESTO DE EXAMEN con TELEFONO MÓVIL (o dispositivo electrónico conectado a datos, en general).
- EN LA CONTRAPORTADA DE ESTE CUADERNILLO ENCONTRARÁ INSTRUCCIONES QUE DEBE SEGUIR EN CASO DE HABER OLVIDADO DEJAR EL TELEFONO MÓVIL ANTES DE ACCEDER AL AULA DE EXAMEN.
- ESTÁ PROHIBIDO HABLAR DESDE EL INICIO DE LA PRUEBA.
- NO ABRA EL CUADERNILLO HASTA QUE SE LE INDIQUE.
- EL INCUMPLIMIENTO DE LAS INSTRUCCIONES SUPONDRÁ LA EXPULSIÓN DEL PROCESO.

- Compruebe que en su «**Hoja de Respuestas**» están sus datos personales, que son correctos, y **no olvide firmarla**.
- **El tiempo de duración de la prueba es de dos horas.**
- **Para abrir este cuadernillo de preguntas, rompa el precinto cuando se indique.**
- Si observa alguna anomalía en la impresión del cuadernillo, solicite su sustitución.
 - **PARA ELLO LEVANTE LA MANO Y ESPERE EN SILENCIO A SER ATENDIDO POR LAS PERSONAS QUE ESTAN VIGILANDO EL EXAMEN.**
- Este cuadernillo incluye las preguntas correspondientes a la «prueba teórico-práctica».

PRUEBA: CUESTIONARIO TEÓRICO/PRÁCTICO

- Esta prueba consta de **75 preguntas**, numeradas de la 1 a la 75, y **3 preguntas más de reserva**, situadas al final del cuestionario, numeradas de la 151 a la 153.
 - **Las preguntas de esta prueba teórica/práctica** deben ser contestadas en la «**Hoja de Respuestas**», numeradas de la 1 a la 75.
 - **Las preguntas de reserva** deben ser contestadas en la zona destinada a «**Reserva**» de la «**Hoja de Respuestas**», numeradas de la 151 a la 153.
- Todas las preguntas de esta prueba tienen el mismo valor y sumarían un máximo posible de 100 puntos.
- Las contestaciones erróneas se penalizarán con $\frac{1}{4}$ del valor del acierto.

- Todas las preguntas tienen 4 respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta.
- Solo se calificarán las respuestas marcadas en su «**Hoja de Respuestas**».
- Compruebe siempre que el número de respuesta que señale en su «**Hoja de Respuestas**» es el que corresponde al número de pregunta del cuadernillo.
- Este cuadernillo puede utilizarse en su totalidad como borrador.

SOBRE LA FORMA DE CONTESTAR SU «HOJA DE RESPUESTAS», LEA MUY ATENTAMENTE LAS INSTRUCCIONES QUE FIGURAN AL DORSO DE LA MISMA.

ESTE CUADERNILLO DEBERÁ ENTREGARSE EN SU TOTALIDAD AL FINALIZAR EL EJERCICIO. Si desea un ejemplar puede obtenerlo en la página web del Organismo.

**CONTINÚA EN LA
CONTRAPORTADA**

ABRIR SOLAMENTE A LA INDICACIÓN DEL TRIBUNAL

-
- 1 En la Constitución Española se establece (art. 3) que la lengua oficial del Estado es:**
- A) El castellano.
 - B) Tanto el español como el catalán, el gallego y el euskera.
 - C) Sólo el español.
 - D) Sólo el español, el catalán y el euskera.
- 2 El artículo 31 de la vigente Constitución Española establece que "*Todos contribuirán al sostenimiento de los gastos públicos de acuerdo con su capacidad económica mediante un sistema tributario justo inspirado en los principios de...*":**
- A) Solidaridad y progresividad que, en ningún caso, tendrá carácter confiscatorio.
 - B) Igualdad y progresividad que, en ningún caso, tendrá carácter confiscatorio.
 - C) Igualdad y capacidad que, en ningún caso, tendrá carácter confiscatorio.
 - D) Legalidad e igualdad que, en ningún caso, tendrá carácter confiscatorio.
- 3 Según se recoge en el vigente Estatuto de Autonomía de Andalucía (Ley Orgánica 2/2007, de 19 de marzo), gozan de la condición política de andaluces o andaluzas:**
- A) Cualquier persona nacida en Andalucía que tenga vecindad administrativa en cualquiera de los municipios de Andalucía.
 - B) Cualquier persona nacida en cualquiera de los municipios de Andalucía.
 - C) Los ciudadanos españoles nacidos en cualquiera de los municipios de Andalucía.
 - D) Los ciudadanos españoles que tengan vecindad administrativa en cualquiera de los municipios de Andalucía.
- 4 El Servicio Andaluz de Salud (SAS) tiene actualmente reconocimiento como una "Agencia administrativa" de las previstas en el artículo 65 de la Ley 9/2007, de 22 de octubre. Pero, ¿sabría indicar en qué año fue creado el SAS?**
- A) 1994.
 - B) 1990.
 - C) 1982.
 - D) 1986.
- 5 El Distrito de Atención Primaria de Salud:**
- A) Constituye la estructura organizativa para la planificación operativa, dirección, gestión y administración en el ámbito de la atención primaria de salud en Andalucía.
 - B) Abarca el conjunto de demarcaciones territoriales, conocidas como Zonas Básicas de Salud, vinculadas a una misma estructura de dirección.
 - C) Su estructura se determinará por normativa con rango inferior a ley.
 - D) Todas las respuestas son correctas.

- 6 Según se establece en la Ley de Salud de Andalucía (Ley 2/1998, de 15 de junio), el Plan Andaluz de Salud, que será el marco de referencia y el instrumento indicativo para todas las actuaciones en materia de salud en el ámbito de Andalucía, debe ser elaborado por la Consejería de Salud, y aprobado por:**
- A) El Consejo de Gobierno de la Junta de Andalucía.
 - B) El Parlamento de Andalucía.
 - C) El Presidente de la Junta de Andalucía.
 - D) El Consejo Andaluz de Salud.
- 7 Los centros de atención primaria en los que se presta la asistencia sanitaria en Andalucía, son de tres tipos, según se señala en el Decreto 197/2007, de 3 de julio. Indique cuáles son:**
- A) Centros de salud, consultorios locales y consultorios auxiliares.
 - B) Centros de salud, hospitales y consultorios auxiliares.
 - C) Centros de salud, consultorios locales y centros de atención hospitalaria.
 - D) Centros de salud, dispositivos de apoyo y centros de especialidades.
- 8 Según se establece en el artículo 44 de la vigente Ley Orgánica de Protección de Datos Personales y garantía de derechos digitales, ¿a través de qué Ministerio se relaciona la Agencia Española de Protección de Datos con el Gobierno?**
- A) El Ministerio de Justicia.
 - B) El Ministerio del Interior.
 - C) El Ministerio de Sanidad.
 - D) No es ningún Ministerio sino el Consejo de Ministros.
- 9 Según establece el artículo 64 del Estatuto Marco (Ley 55/2003, de 16 de diciembre), el personal estatutario que se encuentre en situación de servicios especiales...**
- A) No tendrá derecho al cómputo de tiempo a efectos de antigüedad ni a la reserva de la plaza de origen.
 - B) No tendrá derecho al cómputo de tiempo a efectos de antigüedad, pero se le reservará la plaza de origen.
 - C) Tendrá derecho al cómputo de tiempo a efectos de antigüedad, pero no tendrá derecho a la reserva de la plaza de origen.
 - D) Tendrá derecho al cómputo de tiempo a efectos de antigüedad y a la reserva de la plaza de origen.
- 10 Según el artículo 14.1 de la Ley 41/2002, de 14 de noviembre, se entiende por historia clínica:**
- A) Los datos, cualquiera que sea su forma, clase o tipo, que permiten adquirir o ampliar conocimientos sobre el estado físico y la salud de una persona, o la forma de preservarla, cuidarla, mejorarla o recuperarla.
 - B) El conjunto de los documentos relativos a los procesos asistenciales de cada paciente, con la identificación de los médicos y de los demás profesionales que han intervenido en ellos.
 - C) El soporte de cualquier tipo o clase que contiene un conjunto de datos e informaciones de carácter asistencial.
 - D) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

- 11 Según el artículo 4 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales (en adelante LPRL), la posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo corresponde a la definición de:**
- A) Riesgo grave.
 - B) Riesgo laboral.
 - C) Accidente laboral.
 - D) Condición de trabajo insegura.
- 12 Según el artículo 12 de la LPRL, la participación de empresarios y trabajadores, a través de las organizaciones empresariales y sindicales más representativas, en la planificación, programación, organización y control de la gestión relacionada con la mejora de las condiciones de trabajo y la protección de la seguridad y salud de los trabajadores en el trabajo es:**
- A) Una acción específica y propia a desarrollar por la Autoridad Sanitaria Estatal.
 - B) Un principio fundamental a desarrollar por las entidades especializadas en prevención de riesgos laborales.
 - C) Un principio básico de la política de prevención de riesgos laborales, a desarrollar por las Administraciones públicas competentes en los distintos niveles territoriales.
 - D) Un principio básico de la política de prevención de riesgos laborales, a desarrollar por las Empresas de más de 50 trabajadores.
- 13 El artículo 15 de la LPRL incluye, dentro de los principios de generales de la acción preventiva, el siguiente:**
- A) Adoptar medidas que prioricen la protección organizacional.
 - B) Evaluar los riesgos en su origen.
 - C) Combatir los riesgos en su origen.
 - D) Paralización de la actividad en caso de riesgo grave e inminente.
- 14 El Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, establece en su artículo 10 que la organización de los recursos necesarios para el desarrollo de las actividades preventivas se realizará por el empresario con arreglo a alguna de las modalidades siguientes: (indique la opción FALSA)**
- A) Recurriendo a un servicio de prevención ajeno.
 - B) Asumiendo personalmente tal actividad.
 - C) Recurriendo a una Mutua de Accidentes de Trabajo.
 - D) Constituyendo un servicio de prevención propio.

- 15 Según el artículo 2 del Real Decreto 171/2004, de 30 de enero, por el que se desarrolla el artículo 24 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, en materia de coordinación de actividades empresariales, el empresario que contrata o subcontrata con otros la realización de obras o servicios correspondientes a la propia actividad de aquél, y que se desarrollan en su propio centro de trabajo, es el:**
- A) Empresario subcontratador.
 - B) Empresario titular.
 - C) Empresario contratador.
 - D) Empresario principal.
- 16 En los centros asistenciales del SAS, el servicio de prevención de riesgos laborales está compuesto por los siguientes técnicos de prevención de riesgos laborales (PRL):**
- A) Técnicos superiores de Salud Laboral.
 - B) Técnicos de Promoción de la Salud y Técnicos superiores de Seguridad Industrial, Higiene y Psicosociología.
 - C) Técnicos intermedios y técnicos superiores en PRL de las tres especialidades técnicas.
 - D) Técnicos intermedios y técnicos superiores en PRL de las cuatro especialidades técnicas.
- 17 El Procedimiento 03 del Sistema de Gestión de PRL del SAS, establece el Método Binario del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo como el método para realizar las evaluaciones de riesgo. Según este método, si la probabilidad es media y la severidad del daño o consecuencias son dañinas, el nivel de riesgo será:**
- A) Moderado.
 - B) Trivial.
 - C) Tolerable.
 - D) Importante.
- 18 Según el Procedimiento 13 del Sistema de Gestión de PRL del SAS, el proceso de comunicación y evaluación de un riesgo, y la correspondiente propuesta de medidas correctoras desde la Unidad de Prevención hacia la Dirección, en tanto es ésta la competente para poder llevar a efecto las mismas, se denomina:**
- A) Notificación de riesgo.
 - B) Comunicación de riesgos y propuestas de mejora.
 - C) Comunicación de riesgos.
 - D) Comunicación de daños para la salud.
- 19 El documento de Comunicación de Accidentes de Trabajo e Incidentes (CATI) que recoge el Procedimiento (PRO) 04 de Sistema de Gestión de PRL del SAS:**
- A) Carecerá de validez si no va firmado y sellado por la Dirección del Centro.
 - B) Carecerá de validez si no va firmado y sellado por el Médico de Familia.
 - C) No es necesario que el cargo intermedio cumplimente su apartado en caso de no presenciar el accidente de trabajo.
 - D) No tendrá validez si la Unidad de Personal no le da registro de entrada en el centro de trabajo.

20 Según el Procedimiento 20: Procedimiento de actuación para la resolución de conflictos, se paralizará este procedimiento, archivando la solicitud motivadamente e informando fehacientemente por escrito a los interesados de esta decisión, en el siguiente supuesto:

- A) Si del análisis preliminar del caso pudieran derivarse actuaciones constitutivas de falta o infracción administrativa, dando traslado de esta circunstancia a la Dirección Gerencia.
- B) Si no existe un proceso judicial sobre los hechos relativos al conflicto.
- C) En caso de que una de las partes esté disfrutando de un permiso retribuido.
- D) En caso de que el cargo intermedio así lo decida, motivándolo por escrito.

21 Según se recoge en el Plan de Prevención y Atención frente a agresiones para los profesionales del SSPA, y en la instrucción 3/2017, la responsabilidad de la coordinación, cooperación, desarrollo y ejecución de las actuaciones relacionadas con cualquier manifestación de violencia o intimidación a personal del sector sanitario en el ámbito territorial que les sea propio, es una función del:

- A) Interlocutor Policial Territorial Sanitario.
- B) Interlocutor Sanitario Territorial.
- C) Servicio de Prevención del SAS.
- D) Dirección Gerencia del centro.

22 En relación a la figura del Profesional Guía frente a agresiones, señale la respuesta correcta:

- A) Esta figura se creó en el Plan frente a agresiones de 2005.
- B) Ofrece acompañamiento y apoyo a los trabajadores que sufren una agresión.
- C) Sustituye al trabajador social en casos graves de confrontación con la comunidad.
- D) Debe contactar con la Policía o Guardia civil en las 24 horas siguientes de la agresión, para comunicar lo ocurrido y formalizar la denuncia.

23 Según lo establecido en el artículo 156 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, NO se considera accidente de trabajo:

- A) Los que sean debidos a dolo o a imprudencia temeraria del trabajador accidentado.
- B) La concurrencia de culpabilidad civil o criminal del empresario, de un compañero de trabajo del accidentado o de un tercero, salvo que no guarde relación alguna con el trabajo.
- C) Los acaecidos en actos de salvamento y en otros de naturaleza análoga, cuando unos y otros tengan conexión con el trabajo.
- D) Los ocurridos con ocasión o por consecuencia de las tareas que, aun siendo distintas a las de su grupo profesional, ejecute el trabajador en cumplimiento de las órdenes del empresario o espontáneamente en interés del buen funcionamiento de la empresa.

24 Si de los resultados de la evaluación de riesgo, se pusieran de manifiesto situaciones de riesgo, el empresario realizará la planificación de las actividades preventivas necesarias para eliminar o reducir y controlar tales riesgos. Por cada actividad preventiva hay que incluir:

- A) El plazo para llevarla a cabo, la designación de responsables y los recursos humanos y materiales necesarios para su ejecución.
- B) Solo la designación de responsables y los recursos humanos necesarios para su ejecución.
- C) Solo el plazo para llevarla a cabo.
- D) Solo el plazo para llevarla a cabo y los recursos materiales necesarios para su ejecución.

25 El Plan de Prevención deberá incluir:

- A) La estructura organizativa.
- B) Las responsabilidades y funciones.
- C) Las prácticas, los procedimientos, los procesos y los recursos necesarios para realizar la acción de prevención de riesgos en la empresa.
- D) Todas son correctas.

26 El Anexo I del Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo, establece que:

- A) Las barandillas serán de materiales rígidos, tendrán una altura mínima de 60 centímetros.
- B) Las barandillas serán de materiales no rígidos, tendrán una altura mínima de 90 centímetros.
- C) Las barandillas serán de materiales rígidos, tendrán una altura mínima de 90 centímetros.
- D) Las barandillas serán de materiales rígidos, tendrán una altura mínima de 1.20 centímetros.

27 El Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo, ¿es de aplicación a una resonancia magnética instalada en un vehículo móvil?

- A) Sí se aplica.
- B) No se aplica.
- C) El Servicio de Prevención decidirá si es de aplicación o no.
- D) Solo se aplica si lo indica la autoridad laboral.

28 Según lo establecido en el Real Decreto 487/1997, de 14 de abril, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la manipulación manual de cargas que entrañe riesgos, en particular dorso lumbares, para los trabajadores, el periodo insuficiente de reposo fisiológico o de recuperación de un trabajador se considera factor de riesgo referido a:

- A) Las características de las cargas.
- B) Las características del medio de trabajo.
- C) El esfuerzo físico necesario.
- D) Las exigencias de la actividad.

29 Según lo establecido en la Guía Técnica del Real Decreto 487/1997, de 14 de abril, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la manipulación manual de cargas que entrañe riesgos, en particular dorso lumbares, para los trabajadores, la utilización de cajas y estanterías rodantes se consideran una medida:

- A) Organizativa.
- B) Técnica.
- C) Individual.
- D) Informativa / formativa.

30 Según lo establecido en el Real Decreto 488/1997, de 14 de abril, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas al trabajo con equipos que incluyen pantallas de visualización, la elaboración y mantenimiento de la Guía Técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relativos a la utilización de equipos que incluyan pantallas de visualización, corresponde a:

- A) El Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, la elaboración y mantenimiento.
- B) El Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, la elaboración, pero el mantenimiento corresponde a los organismos de Seguridad e Higiene en el Trabajo de cada Comunidad Autónoma.
- C) La Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (CNSST), la elaboración, y el mantenimiento al Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.
- D) El Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, la elaboración, y a la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (CNSST) el mantenimiento.

31 Según lo establecido en el artículo 3.2 del Real Decreto 488/1997, de 14 de abril, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas al trabajo con equipos que incluyen pantallas de visualización, la evaluación se realizará tomando en consideración las características propias del puesto de trabajo y las exigencias de la tarea, y entre éstas, especialmente, las siguientes:

- A) El tiempo promedio de utilización diaria del equipo, el tiempo máximo de atención continua a la pantalla requerido por la tarea habitual y el grado de atención que exija dicha tarea.
- B) El tiempo promedio de utilización diaria del equipo y la vigilancia de la salud del trabajador asignado al puesto.
- C) La vigilancia de la salud del trabajador asignado al puesto y el grado de atención que exija dicha tarea.
- D) El espacio físico del puesto y el tiempo promedio de utilización diaria del equipo.

32 Según lo establecido en el Real Decreto 773/1997, de 30 de mayo, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual, se considera equipo de protección individual (EPI):

- A) Los componentes intercambiables de un EPI que sean esenciales para su función protectora.
- B) Los EPI de los militares, de los policías y de las personas de los servicios de mantenimiento del orden.
- C) El material de autodefensa o de disuasión.
- D) Los EPI de los medios de transporte por carretera.

33 El Real Decreto 773/1997, de 30 de mayo, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual (EPI), establece que:

- A) El coste de los EPI suministrados al trabajador no puede recaer bajo ningún concepto sobre este. Esto no incluye el caso en que sea necesario suministrar un EPI a medida o adaptado al trabajador.
- B) El coste de los EPI suministrados al trabajador no puede recaer bajo ningún concepto sobre este. Esto incluye también el caso en que sea necesario suministrar un EPI a medida o adaptado al trabajador.
- C) El coste de los EPI suministrados al trabajador puede recaer sobre este. Esto incluye también el caso en que sea necesario suministrar un EPI a medida o adaptado al trabajador.
- D) El coste de los EPI suministrados al trabajador puede recaer en el empresario o en el trabajador, según lo que se recoja en su convenio colectivo o acuerdo a que lleguen. Esto incluye también el caso en que sea necesario suministrar un EPI a medida o adaptado al trabajador.

34 El artículo 4 (comprobación de los equipos de trabajo) del Real Decreto 1215/1997, de 18 de julio, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo, establece que:

- A) Cuando los equipos de trabajo se empleen fuera de la empresa, deberán ir acompañados de una prueba material de la realización de la última comprobación, siempre que así lo solicite la autoridad laboral.
- B) Cuando los equipos de trabajo se empleen fuera de la empresa, deberán ir acompañados de una prueba material de la realización de la última comprobación, siempre que lo solicite el cliente.
- C) Cuando los equipos de trabajo se empleen fuera de la empresa, deberán ir acompañados de una prueba material de la realización de la última comprobación.
- D) Cuando los equipos de trabajo se empleen fuera de la empresa, no es necesario que se acompañe de una prueba material de la realización de la última comprobación.

35 Las medidas de protección frente al riesgo de contacto eléctrico indirecto se clasifican en:

- A) De Clase A y de Clase B.
- B) De Clase A y de Clase C
- C) De Clase A, de Clase B y de Clase C.
- D) De Clase A, de Clase B, de Clase C y de Clase D.

36 El nivel de riesgo de incendio (NRI) se debe evaluar considerando:

- A) La probabilidad de inicio del incendio y las consecuencias que se derivan del mismo.
- B) Los daños que puedan ocasionar.
- C) La probabilidad de materializarse un daño.
- D) La probabilidad del inicio de incendio

37 Real Decreto 393/2007, de 23 de marzo, por el que se aprueba la Norma Básica de Autoprotección de los centros, establecimientos y dependencias dedicados a actividades que puedan dar origen a situaciones de emergencia, establece que:

- A) El Plan de Autoprotección habrá de estar redactado por el Servicio de Prevención, y firmado titular de la actividad.
- B) El Plan de Autoprotección habrá de estar redactado por un técnico competente de Protección Civil, y firmado titular de la actividad.
- C) El Plan de Autoprotección habrá de estar redactado y firmado solo por un técnico competente.
- D) El Plan de Autoprotección habrá de estar redactado y firmado por un técnico competente, y suscrito por el titular de la actividad.

38 El artículo 7 del Real Decreto 286/2006, de 10 de marzo, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido, establece que el empresario pondrá a disposición de los trabajadores, para que los usen, protectores auditivos individuales apropiados, cuando:

- A) El nivel de ruido supere los valores inferiores de exposición que dan lugar a una acción.
- B) Los soliciten los trabajadores.
- C) Los soliciten los delegados de prevención.
- D) El nivel de ruido supere los valores límites de exposición.

39 El Real Decreto 286/2006, de 10 de marzo, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido, establece que las mediciones deberán realizarse, siempre que sea posible, en ausencia del trabajador afectado, colocando el micrófono a la altura donde se encontraría su oído. Si la presencia del trabajador es necesaria, el micrófono se colocará, preferentemente:

- A) Frente a su oído, a unos 20 centímetros de distancia.
- B) A la altura de su cabeza, a 20 centímetros de distancia.
- C) En la parte inferior del oído, a unos 15 centímetros de distancia.
- D) Frente a su oído, a unos 10 centímetros de distancia.

40 Según el Real Decreto 374/2001, de 6 de abril, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo, el valor límite ambiental para la exposición diaria es el:

- A) Valor límite de la concentración media, medida o calculada de forma ponderada con respecto al tiempo para la jornada laboral real y referida a una jornada estándar de ocho horas diarias.
- B) Valor límite de la concentración media, medida o calculada para cualquier período de quince minutos a lo largo de la jornada laboral estándar de ocho horas diarias.
- C) Valor límite de la concentración, en el medio biológico adecuado, del agente químico a lo largo de la jornada laboral estándar de ocho horas diarias.
- D) Valor límite de la concentración media, medida o calculada para cualquier período de treinta minutos a lo largo de la jornada laboral estándar de ocho horas diarias.

41 El Real Decreto 374/2001, de 6 de abril, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo, establece que:

- A) Cuando la vigilancia de la salud sea un requisito obligatorio para trabajar con un agente químico, deberá informarse al trabajador de este requisito, antes de que le sea asignada la tarea que entrañe riesgos de exposición al agente químico
- B) Cuando la vigilancia de la salud sea un requisito obligatorio para trabajar con un agente químico, deberá ser informado el trabajador de este requisito, siempre que así lo establezca el Comité de Seguridad y Salud, y siempre será antes de que le sea asignada la tarea que entrañe riesgos de exposición al agente químico.
- C) Cuando la vigilancia de la salud sea un requisito obligatorio para trabajar con un agente químico, no es obligatorio informar al trabajador de este requisito, antes de que le sea asignada la tarea que entrañe riesgos de exposición al agente químico.
- D) La vigilancia de la salud no puede ser un requisito obligatorio para trabajar con un agente químico.

42 El Real Decreto 374/2001, de 6 de abril, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo, define «Actividad con agentes químicos», como:

- A) Todo trabajo en el que se utilicen agentes químicos, o esté previsto utilizarlos, en cualquier proceso, no se incluye la producción, la manipulación, el almacenamiento, el transporte o la evacuación y el tratamiento, o en que se produzcan como resultado de dicho trabajo.
- B) Todo trabajo en el que se utilicen agentes químicos, o esté previsto utilizarlos, en cualquier proceso, incluidos la producción, la manipulación aunque no se incluye el almacenamiento, el transporte o la evacuación y el tratamiento.
- C) Todo trabajo en el que se utilicen agentes químicos, o esté previsto utilizarlos, en cualquier proceso, incluidos la producción, la manipulación, el almacenamiento, el transporte o la evacuación y el tratamiento, o en que se produzcan como resultado de dicho trabajo.
- D) Todo trabajo en el que se utilicen agentes químicos, incluidos la producción, la manipulación y el almacenamiento, pero no el transporte, que se incluye en otra normativa específica.

43 La Comisión de Adaptación del Puesto de Trabajo que se menciona en el PRO 15 del SGPR del SAS, se regula por lo dispuesto en el artículo 12...

- A) del RD 39/97, Reglamento de los Servicios de Prevención.
- B) de la Ley 31/95, Ley de Prevención de Riesgos Laborales.
- C) del Procedimiento 22 de Vigilancia de la Salud.
- D) del Reglamento del Comité de Seguridad y Salud.

44 Indique cuál de estos cursos forman parte de la formación específica sobre riesgos biológicos, según lo establecido en el PRO 38 del SGPRL del SAS:

- A) Curso de Prevención de Accidentes (2 horas).
- B) Curso de Equipos de Protección Individual frente a riesgos biológicos (2 horas).
- C) Taller avanzado en Prevención de Riesgos Biológicos.
- D) Taller en Prevención de Agresiones.

45 Según lo indicado en el PRO 22 del SGPRL del SAS, si un profesional no acude al examen de Salud, habrá que registrarlo como:

- A) Apto con restricciones.
- B) No acude.
- C) Aptitud no valorable.
- D) El procedimiento no indica nada al respecto.

46 En el PRO 33 del SGPRL del SAS, se hace referencia a un:

- A) Plan trimestral de Vigilancia de la Salud Colectiva.
- B) Plan semestral de Vigilancia de la Salud Colectiva.
- C) Plan anual de Vigilancia de la Salud Colectiva.
- D) Plan bianual de Vigilancia de la Salud Colectiva.

47 El PRO 30 del SGPRL del SAS define a una posible repercusión negativa de las condiciones de trabajo sobre la salud de la mujer embarazada o el feto como:

- A) Riesgo laboral durante el embarazo.
- B) Peligro laboral durante el embarazo.
- C) Riesgo clínico del embarazo.
- D) Peligro clínico del embarazo.

48 En el artículo 4 del RD 286/2006, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido, entre las disposiciones encaminadas a evitar o a reducir la exposición, se menciona en el apartado e) la reducción técnica del ruido. Seleccione la acción referida a la reducción técnica del ruido:

- A) Reducción del ruido transmitido por cuerpos sólidos.
- B) Limitación de la duración de la exposición.
- C) Ordenación adecuada del tiempo de trabajo.
- D) Limitación de la intensidad de la exposición.

49 En relación a lo establecido en el artículo 5 del RD 286/2006, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido, señale la correcta:

- A) Al aplicar los valores límite de exposición, en la determinación de la exposición real del trabajador al ruido, no se tendrá en cuenta la atenuación que procuran los protectores auditivos individuales utilizados por los trabajadores. Para los valores de exposición que dan lugar a una acción se tendrán en cuenta los efectos producidos por dichos protectores.
- B) Al aplicar los valores límite de exposición como los valores de exposición que dan lugar a una acción, en la determinación de la exposición real del trabajador al ruido, se tendrá en cuenta la atenuación que procuran los protectores auditivos individuales utilizados por los trabajadores.
- C) Al aplicar los valores límite de exposición, en la determinación de la exposición real del trabajador al ruido, se tendrá en cuenta la atenuación que procuran los protectores auditivos individuales utilizados por los trabajadores. Para los valores de exposición que dan lugar a una acción no se tendrán en cuenta los efectos producidos por dichos protectores.
- D) Al aplicar los valores límite de exposición como los valores de exposición que dan lugar a una acción, en la determinación de la exposición real del trabajador al ruido, no se tendrá en cuenta la atenuación que procuran los protectores auditivos individuales utilizados por los trabajadores.

50 El índice WBGT tiene como objetivo:

- A) Evaluar el riesgo de disconfort térmico en ambientes calurosos.
- B) Evaluar el riesgo de estrés térmico en ambientes calurosos.
- C) Evaluar el riesgo de estrés térmico debido al frío (enfriamiento general del cuerpo).
- D) Evaluar el riesgo de disconfort térmico en ambientes fríos.

51 La temperatura del aire medida, por ejemplo, con un termómetro convencional de mercurio u otro método adecuado y fiable, es la

- A) Temperatura de globo (TG).
- B) Temperatura húmeda natural (THN).
- C) Temperatura seca del aire (TA).
- D) Temperatura húmeda psicrométrica (THP).

52 Indique la respuesta que es FALSA. Una mezcla clasificada como peligrosa, llevará en su envase una etiqueta...

- A) escrita en la lengua o lenguas oficiales del Estado miembro donde se comercialice.
- B) en la que figurarán de manera conjunta las palabras de advertencia “peligro” y “atención”.
- C) en la que figurarán unas indicaciones de peligro (frases H).
- D) en la que figurarán unos consejos de prudencia (frases P).

53 Uno de los criterios específicos para la clasificación de mezclas según sus peligros para la salud, de acuerdo con el Reglamento (CE) nº 1272/2008 sobre clasificación, etiquetado y envasado de sustancias y mezclas (CLP), es:

- A) La corrosión e irritación cutánea.
- B) La peligrosidad para la capa de ozono.
- C) La peligrosidad para el medio acuático.
- D) La bioacumulación.

54 En el artículo 2 (Definiciones) del Real Decreto 374/2001, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo, se distinguen:

- A) Dos tipos de valores límites ambientales: valor límite ambiental para la exposición diaria y valor límite ambiental para exposiciones de corta duración.
- B) Tres tipos de valores límites ambientales: valor límite ambiental para la exposición diaria, valor límite ambiental para exposiciones de corta duración y valor límite biológico.
- C) Tres tipos de valores límites ambientales: valor límite ambiental para la exposición diaria, valor límite ambiental para exposiciones de corta duración y valor límite ambiental de pico.
- D) Cuatro tipos de valores límites ambientales: valor límite ambiental para la exposición diaria, valor límite ambiental para exposiciones de corta duración, valor límite ambiental de pico y valor límite biológico.

55 Indique la respuesta que es FALSA. Según lo establecido en el artículo 7 (Medidas higiénicas) del RD 664/1997, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo, en todas las actividades en las que exista riesgo para la salud o seguridad de los trabajadores como consecuencia del trabajo con agentes biológicos, el empresario deberá adoptar las medidas necesarias para:

- A) Prohibir que los trabajadores coman, beban o fumen en las zonas de trabajo en las que exista dicho riesgo.
- B) Disponer de retretes y cuartos de aseo apropiados y adecuados para uso de los trabajadores, que incluyan productos para la limpieza ocular y antisépticos para la piel.
- C) Especificar los procedimientos de obtención, manipulación y procesamiento de muestras de origen humano o animal.
- D) Realizar mediciones de los agentes biológicos a los que se encuentra expuesto el trabajador.

56 En la lista de agentes biológicos que aparece en el Anexo II del RD 664/1997, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo, la nota identificada con la letra “A” significa:

- A) La lista de los trabajadores expuestos a este agente biológico deberá conservarse durante más de diez años a partir de la última exposición de la que se tenga noticia.
- B) Producción de toxinas.
- C) Vacuna eficaz, disponible y registrada en la UE.
- D) Posibles efectos alérgicos.

57 Según su origen, las fuentes de contaminación en el interior de un edificio pueden ser, entre otros, de tipo químico. En este grupo se encuentran los Productos generados por la respiración humana (ocupantes). Estos contaminantes se denominan bioefluentes. De ellos, el principal compuesto es:

- A) Dióxido de carbono (CO₂).
- B) Monóxido de carbono (CO).
- C) Dióxido de nitrógeno (NO₂).
- D) Dióxido de azufre (SO₂).

58 Una patología asociada a los movimientos repetitivos es el Síndrome del túnel carpiano, que se manifiesta -entre otros síntomas o signos- por:

- A) Presencia de dolor en la zona lumbar.
- B) Inflamación de la cara anterior de la rodilla, dolor, inflamación e hipersensibilidad en la región del epicóndilo.
- C) Entumecimiento en la mano afectada.
- D) Inflamación del supraespinoso.

59 La fatiga muscular es un proceso fisiológico que afecta a los músculos implicados en el esfuerzo, que se recupera con:

- A) El reposo de los mismos.
- B) Con una mayor actividad.
- C) Realización de gestos repetitivos.
- D) Adopción de posturas mantenidas.

60 En la prevención de la lumbalgia, es importante considerar:

- A) El lugar de trabajo debe mantener un valor de humedad aceptable.
- B) En el caso que la tarea demande manipulación manual de cargas, ésta deberá minimizar la exigencia física, y evitar la exposición a esta tarea por largos periodos.
- C) Los suelos de los locales de trabajo deberán ser fijos y no resbaladizos.
- D) El puesto de trabajo debe contar con una iluminación adecuada.

61 Unos de los métodos para estimar el gasto energético, es su estimación a partir de la frecuencia cardiaca. Una condición de aplicación del estudio es:

- A) No padecer ninguna enfermedad cardiaca o respiratoria, incluyendo el resfriado común.
- B) El trabajador debe llevar como mínimo un mes trabajando en el puesto de objeto de valoración.
- C) No se estimará si su jornada laboral es parcial.
- D) El trabajador no tiene que tener ninguna patología de origen mental.

62 En la determinación del gasto energético a través de tablas, se deben considerar determinadas condiciones que pueden variar los resultados. Indique cuál de las siguientes es una de ellas:

- A) El día de la semana.
- B) El salario.
- C) Prendas de abrigo.
- D) El convenio laboral.

63 En el proceso de comunicación en la organización, el emisor se le define como:

- A) Elemento que genera la información y dirige todo su proceso.
- B) Por donde discurre la información.
- C) Palabras y expresiones corporales comprendidas inicialmente.
- D) Elemento que recibe la información e intenta comprender su significado.

64 Según se especifica en la NTP de Prevención nº 455 del INSST: «Trabajo a turnos y nocturno: aspectos organizativos», referido al trabajo a turnos, señale la respuesta INCORRECTA:

- A) Se habla de trabajo a turnos cuando el trabajo es desarrollado por distintos grupos sucesivos, cumpliendo cada uno de ellos una jornada laboral, de manera que se abarca un total de entre 16 y 24 horas de trabajo diarias.
- B) En el sistema discontinuo, el trabajo se interrumpe normalmente por la noche y el fin de semana. Supone, pues, dos turnos, uno de mañana y uno de tarde.
- C) En el sistema semi-continuo, la interrupción es diaria. Supone dos turnos, tarde y noche, sin descanso los domingos.
- D) En el sistema continuo, el trabajo se realiza de forma ininterrumpida. El trabajo queda cubierto durante todo el día y durante todos los días de la semana. Supone más de tres turnos y el trabajo nocturno.

65 En la implantación del teletrabajo, y referido a la fase de reclutamiento de trabajadores, un aspecto importante a considerar es:

- A) Circunstancias personales del hogar en donde se va a realizar el trabajo.
- B) Las posibles necesidades de formación que se van a plantear.
- C) Aspectos legales relacionados con cuestiones de seguridad e higiene.
- D) Los sistemas de apoyo que se van a ofrecer a los trabajadores cuando éstos estén trabajando.

66 En cuanto al teletrabajo, una cuestión a tener en cuenta son las características personales del teletrabajador. Indique cuál de las siguientes afirmaciones es la correcta:

- A) No necesita tener capacidad de resolución de problemas.
- B) Confianza en sus subordinados y en su plantilla.
- C) Capacidad de motivar a los trabajadores.
- D) Autodisciplinado.

67 En cuanto al informe de conclusiones emitido por el Comité de Investigación Interna para las situaciones de acoso laboral, sexual y por razón de sexo u otra discriminación de la Administración de la Junta de Andalucía, éste elevará su informe a:

- A) La Inspección General de Asistencia Sanitaria y Resultados en Salud.
- B) La Jefatura de Personal del ámbito correspondiente.
- C) Los mandos intermedios.
- D) La Dirección Gerencia del SAS.

68 El Comité de Investigación Interna para los casos de acoso laboral, sexual y por razón de sexo u otra discriminación de la Administración de la Junta de Andalucía, se reunirá en el plazo de:

- A) Siete días desde la fecha del registro de entrada de los documentos.
- B) Diez días desde la recepción del escrito de solicitud de intervención.
- C) Quince días desde la recepción del escrito de solicitud de intervención.
- D) Un mes desde la fecha del registro de entrada de los documentos.

69 Para el seguimiento y control de las situaciones de acoso laboral, sexual y por razón de sexo u otra discriminación de la Administración de la Junta de Andalucía, cada Unidad de Prevención de Riesgos Laborales, realizará:

- A) Informe de conclusiones.
- B) Resumen del orden cronológico del relato.
- C) Efectuará el seguimiento de la ejecución y eficacia de las medidas preventivas.
- D) Firmar el consentimiento informado al iniciar el proceso.

70 Respecto a la carga mental, un factor que la determina es:

- A) Pérdida del cabello.
- B) Pérdida de peso.
- C) Mareos.
- D) Exigencias de la tarea.

71 Una de las estrategias individuales que un trabajador puede realizar para prevenir la fatiga mental es:

- A) Realizar ejercicio físico.
- B) Realizar con mayor rapidez el trabajo que debe desarrollar.
- C) Reclamar igualdad de trato.
- D) Realizar más tareas críticas.

72 En lo relacionado con el estrés laboral, entre sus consecuencias psicológicas podemos considerar la de:

- A) Trastornos respiratorios.
- B) Elevado absentismo.
- C) Hipersensibilidad a las críticas.
- D) Rotación elevada de los puestos de trabajo.

73 Entre las técnicas conductuales para la prevención del estrés laboral se encuentra la:

- A) Relajación física.
- B) Control de la respiración.
- C) Solución de problemas.
- D) Relajación mental.

74 En los grupos de estresores susceptibles de desencadenar el burnout, están los factores de riesgo a nivel de organización, entre el que se encuentra:

- A) Baja autoestima.
- B) Falta de refuerzo o recompensa.
- C) Alto grado de empatía.
- D) Reducidas habilidades sociales.

75 Una de las fases de desarrollo del mobbing es la de:

- A) Alarma.
- B) Agotamiento.
- C) Adaptación.
- D) Marginación o de exclusión de la vida laboral.

- 151 La colaboración con organismos internacionales y desarrollo de programas de cooperación internacional en este ámbito, facilitando la participación de las Comunidades Autónomas, es una función que recoge el artículo 8 de la Ley 31/1995 que corresponde a:**
- A) La Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
 - B) La Autoridad sanitaria.
 - C) La Autoridad laboral.
 - D) El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (antes Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo).
- 152 El Artículo 29 de la Ley 31/1995 de PRL, establece dentro de las obligaciones de los trabajadores en materia de prevención de riesgos, que los trabajadores, con arreglo a su formación y siguiendo las instrucciones del empresario, deberán en particular:**
- A) Poner fuera de funcionamiento y utilizar correctamente los dispositivos de seguridad existentes o que se instalen en los medios relacionados con su actividad o en los lugares de trabajo en los que ésta tenga lugar.
 - B) Informar de inmediato al Delegado de Prevención y a los trabajadores designados para realizar actividades de protección y de prevención, acerca de cualquier situación que, a su juicio, entrañe, por motivos razonables, un riesgo para la seguridad y la salud de los trabajadores.
 - C) Informar a la Autoridad Sanitaria de los daños a la salud producidos en el trabajo.
 - D) Utilizar correctamente los medios y equipos de protección facilitados por el empresario, de acuerdo con las instrucciones recibidas de éste.
- 153 Según el PRO 09 del Sistema de Gestión de PRL del SAS, en relación a los Equipos de Protección Individual (EPI), señale la respuesta correcta:**
- A) En el EPI de Categoría I, el fabricante deberá garantizar el control interno de producción (módulo B).
 - B) En el EPI de Categoría II, el fabricante deberá garantizar el control interno de producción (módulo C).
 - C) En el EPI de Categoría III, junto al logotipo "CE" deben aparecer las 3 cifras del número de identificación del Organismo Notificado que participa en el procedimiento relativo al control de la producción (módulos C2 o D).
 - D) En el EPI de Categoría IV, junto al logotipo "CE" deben aparecer las 3 cifras del número de identificación del Organismo Notificado que participa en el procedimiento relativo al control de la producción (módulos C2 o D).

INSTRUCCIONES PARA LAS PERSONAS Opositoras:

Las personas opositoras están obligadas a colaborar en el correcto desarrollo del examen cumpliendo las siguientes instrucciones; en caso contrario nos veríamos obligados a pedirle que abandone el examen.

EL INCUMPLIMIENTO DE LAS INSTRUCCIONES QUE A CONTINUACIÓN LE DETALLAMOS SUPONDRÁ LA EXPULSIÓN DEL PROCESO.

SOBRE LA UTILIZACIÓN DE TELÉFONOS MÓVILES Y OTROS DISPOSITIVOS ELECTRÓNICOS:

- ESTÁ PROHIBIDA LA ENTRADA AL AULA Y PUESTO DE EXAMEN con TELÉFONO MÓVIL (o cualquier otro dispositivo electrónico conectado a datos).
- En caso de que necesite algún dispositivo electrónico por tema médico o relacionado con medidas de seguridad en el ámbito de la violencia de género, informe de ello a su entrada en el aula, y le indicarán qué instrucciones específicas debe seguir.
- SI SE LE HUBIERA OLVIDADO DEJAR EL MÓVIL EN CASA O A UN ACOMPAÑANTE, TIENE QUE PONERLO EN CONOCIMIENTO Y ENTREGÁRSELO A LOS RESPONSABLES DEL AULA, QUE LO CUSTODIARÁN HASTA FINALIZAR SU PRUEBA:
- Para ello le entregarán un sobre con autopegado, en el que deberá escribir su DNI, nombre y apellidos, introducir el dispositivo apagado en el sobre, cerrarlo y dejarlo claramente visible en su mesa de examen para que, antes del inicio del reparto de los cuadernillos de examen, sea depositado por las personas de la organización en la mesa del responsable del aula.
- Finalizada la prueba, podrá recoger su móvil tras la presentación de su DNI.

SOBRE EL CORRECTO DESARROLLO DE LA PRUEBA:

- ENCIMA DE LA MESA DE EXAMEN SÓLO PUEDEN ESTAR su documento identificativo (DNI, pasaporte), el cuadernillo de examen y la hoja de respuesta que se le entreguen, el/ los bolígrafo/s y, en su caso, una botella de agua y caramelos. Los enseres personales, como bolsos, carteras, mochilas, etc., debe colocarlos en el suelo, a sus pies.
- ESTÁ TOTALMENTE PROHIBIDO CUALQUIER TIPO DE COMUNICACIÓN ENTRE LAS PERSONAS Opositoras Y ENTRE ÉSTAS Y EL EXTERIOR, ASÍ COMO EL USO Y TENENCIA DE DISPOSITIVOS MÓVILES.
- NO ESTÁ PERMITIDO LEVANTARSE DEL ASIENTO NI SALIR DEL AULA EN NINGUNA CIRCUNSTANCIA HASTA EL MOMENTO EN QUE SE INICIE EL EJERCICIO. Después, podrá ir al baño, siempre acompañado por uno de los vigilantes del aula.

SOBRE EL CONTENIDO DEL CUADERNILLO DE EXAMEN:

- Iniciada la prueba, si observa alguna anomalía en la impresión del cuadernillo, levante la mano y, cuando le atiendan, solicite su sustitución.
- Si entiende que existen preguntas confusas, incorrectamente formuladas o con respuestas erróneas, **LE RECORDAMOS QUE LA/S ALEGACIÓN/ES A LA/S PREGUNTA/S HA DE REALIZARSE A TRAVÉS DE LA V.E.C. EN LOS TRES DÍAS HÁBILES SIGUIENTES A LA REALIZACIÓN DEL EXAMEN.**

NO ESTÁ PERMITIDO INTERRUPIR EL CORRECTO DESARROLLO DEL EXAMEN.

ANTE CUALQUIER CUESTIÓN O INCIDENCIA QUE TENGA, LEVANTE LA MANO Y ESPERE SENTADO/A Y EN SILENCIO A QUE LE ATIENDAN LAS PERSONAS QUE ESTAN VIGILANDO EL DESARROLLO DE LA PRUEBA.

