ORDEN de ___ de _____ de 2022 por la que se establece el procedimiento de integración directa del personal laboral indefinido en el régimen estatutario del Servicio Andaluz de Salud.

La Disposición adicional quinta de la *Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud* establece que, al objeto de homogeneizar las relaciones de empleo del personal de cada uno de los centros, instituciones o servicios de salud y con el fin de mejorar la eficacia en la gestión, las Administraciones Sanitarias Públicas podrán establecer procedimientos para la integración directa, con carácter voluntario, en la condición de personal estatutario, en la categoría y titulación equivalente, de quienes presten servicio en tales centros, instituciones o servicios con la condición de funcionario de carrera o en virtud de contrato laboral fijo.

Por su parte, en la Disposición adicional sexta *del Decreto 136/2001, de 12 de junio, por el que se regulan los sistemas de selección del personal estatutario y de provisión de plazas básicas en los Centros Sanitarios del Servicio Andaluz de Salud*, se dispone que, de conformidad con lo establecido en la Disposición adicional quinta de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, al objeto de homogeneizar las relaciones de empleo del personal de cada uno de los centros e instituciones del Servicio Andaluz de Salud y con el fin de mejorar la eficacia en la gestión, la persona titular de la Consejería de Salud podrá establecer procedimientos para la integración directa, con carácter voluntario, en la condición de personal estatutario, en la categoría y titulación equivalente a la que desempeña, de quienes presten servicio en tales centros o instituciones, con la condición de funcionario/a de carrera o en virtud de contrato laboral fijo.

Los *Decretos 290/2021, 291/2021, 292/2021 293/2021 y 294/2021*, todos ellos de 28 de diciembre, por los que respectivamente *se disuelven las Agencias Públicas Empresariales Sanitarias Costa del Sol, Empresa Pública de Emergencias Sanitarias M.P., Hospital de Poniente de Almería, Hospital Alto Guadalquivir, Bajo Guadalquivir*, se designan los correspondientes órganos liquidadores, se establecen medidas en materia de personal y otras medidas organizativas de carácter transitorio, vienen a determinar en la Disposición adicional tercera de cada uno de ellos, que de acuerdo con lo previsto en las disposiciones adicional quinta de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, y adicional sexta del Decreto 136/2001, de 12 de junio, por la Consejería de Salud y Familias se dictarán las disposiciones que sean necesarias para la convocatoria de los procedimientos voluntarios de estatutarización del personal laboral fijo integrados en el Servicio Andaluz de Salud conforme a lo dispuesto en el citado Decreto.

En consecuencia, se hace preciso articular el mecanismo que posibilite la integración voluntaria y directa en el régimen estatutario del Servicio Andaluz de Salud del personal que figura en las relaciones contenidas en el Anexo del Plan de Liquidación y Extinción de la Agencia, en las mismas condiciones funcionales y retributivas y con los mismos derechos y obligaciones que el resto del personal estatutario adscrito al Servicio Andaluz de Salud.

La presente Orden se ha elaborado dando cumplimiento a los principios de buena regulación previstos en el artículo 129 de la citada *Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas*.

Por un lado, la norma se adecua a los principios de necesidad y eficacia, ya que la aprobación de esta Orden está justificada, por una razón de interés general, por contribuir al correcto funcionamiento de los servicios públicos, mediante la adecuada planificación de los recursos humanos, estando orientada a la homogeneización de las relaciones de empleo del personal del Servicio Andaluz de Salud, lo que, además, contribuirá, sin lugar a dudas, en la mejora de la eficacia en la gestión del mismo, en orden a mejorar la calidad, eficacia y eficiencia de los servicios, con una identificación clara de los fines perseguidos. Y, por otra parte, esta Orden constituye el instrumento más adecuado para garantizar la consecución de tales objetivos, de acuerdo con lo establecido en el Capítulo III de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre.

También se adecua al principio de proporcionalidad, ya que contiene la regulación imprescindible para atender la necesidad a cubrir con su regulación, que es aprobar una Oferta de Empleo Público.

En aplicación del principio de eficiencia, la iniciativa normativa no incluye cargas administrativas innecesarias o accesorias.

Igualmente, responde al principio de seguridad jurídica, puesto que esta Orden se dicta en coherencia con el ordenamiento jurídico autonómico, con respeto del ordenamiento nacional y de la Unión Europea, generando un marco normativo estable, predecible, integrado, claro y de certidumbre.

Por último, en relación con el principio de transparencia, se ha puesto en conocimiento de las organizaciones más representativas del personal estatutario de la sanidad mediante su negociación en Mesa Sectorial de Negociación de Sanidad y se ha permitido su conocimiento por parte de la ciudadanía mediante su publicación en la sección de transparencia del Portal de la Junta de Andalucía.

La presente Orden se dicta, habiéndose cumplido los requisitos de negociación en la Mesa Sectorial de Sanidad de la Comunidad Autónoma de Andalucía, exigidos por el artículo 3 y 80.2 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, y las previsiones contenidas en el Capítulo IV del Título III del *Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público*, respecto de la negociación previa con las Organizaciones Sindicales integrantes de la Mesa de Negociación de la Administración Sanitaria de la Junta de Andalucía.

En su virtud, en uso de las atribuciones conferidas por las Disposiciones adicional quinta de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, y adicional sexta del Decreto 136/2001, de 12 de junio, por la Disposición final de los *Decretos 290/2021, 291/2021, 292/2021 293/2021 y 294/2021, todos de 28 de diciembre*, por los que respectivamente *se disuelven las Agencias Públicas Empresariales Sanitarias Costa del Sol, Empresa Pública de Emergencias Sanitarias M.P., Hospital de Poniente de Almería, Hospital Alto Guadalquivir y Bajo Guadalquivir*, se designan los correspondientes órganos liquidadores, se establecen medidas en materia de personal y otras medidas organizativas de carácter transitorio, y por los artículos 44.2 y 46.4 de la *Ley 6/2006, de 24 de octubre, del Gobierno de la Comunidad Autónoma de Andalucía*

DISPONGO

Artículo 1. *Objeto.*

La presente Orden tiene por objeto establecer el procedimiento para la integración directa, con carácter voluntario, del personal laboral indefinido, sanitario y no sanitario, que figuran, respectivamente, en las relaciones contenidas en los Anexos de los respectivos Planes de Liquidación y Extinción de las Agencias Públicas Empresariales Sanitarias Costa del Sol, Emergencias Sanitarias M .P., Hospital de Poniente de Almería, Hospital Alto Guadalquivir y Bajo Guadalquivir, en la condición de personal estatutario fijo regulada por la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, de conformidad con lo dispuesto en la Disposición final primera de los *Decretos 290/2021, 291/2021, 292/2021, 293/2021 y 294/2021, todos ellos de 28 de diciembre*, por los que respectivamente *se disuelven las Agencias Públicas Empresariales Sanitarias Costa del Sol, Empresa Pública de Emergencias Sanitarias M.P., Hospital de Poniente de Almería, Hospital Alto Guadalquivir, Bajo Guadalquivir, se designan los correspondientes órganos liquidadores, se establecen medidas en materia de personal y otras medidas organizativas de carácter transitorio.*

Artículo 2. *Ámbito de aplicación.*

1. Podrán optar por la integración directa en la categoría básica de personal estatutario del Servicio Andaluz de Salud quienes se encuentren en alguna de las siguientes situaciones:

- a) En la situación administrativa de activo.
- b) En cualquier situación que implique la suspensión del contrato de trabajo.
- c) En cualquier situación administrativa, de las previstas en la legislación vigente, que suponga la reserva de puesto de trabajo.
- d) En la situación de servicios especiales.
- e) En alguna de las situaciones de excedencia siguientes, siempre y cuando con anterioridad a la declaración de excedencia se encontrara prestando servicios, con carácter definitivo, en alguno de los Centros de las Agencias Públicas Empresariales Sanitarias detalladas en el artículo 1 de esta Orden: excedencia voluntaria, excedencia por incompatibilidad, excedencia forzosa, excedencia para el cuidado de hijos o familiares, o excedencia por razón de violencia de género.

2. Las personas que opten por la integración desde una situación de excedencia voluntaria, excedencia forzosa, excedencia para el cuidado de hijos o familiares, o excedencia por razón de violencia de género, podrán continuar en la situación de excedencia que corresponda en la categoría estatutaria de integración.

3. Las personas que se encuentren en una situación de excedencia, cuando soliciten su reingreso al servicio activo, podrán igualmente solicitar su integración en el régimen estatutario.

Artículo 3. *Requisitos de la integración.*

1. El personal descrito en el artículo 1 de esta Orden, que se encuentre en alguna de las situaciones administrativas recogidas en el artículo anterior, deberá reunir los siguientes requisitos para poder optar voluntariamente por la integración como personal estatutario:

a) Pertener a una categoría equivalente a la de su categoría profesional de origen en la que por equiparación se corresponda según tabla de equivalencias que se incorpora como Anexo I de esta Orden y siempre que reúna el requisito de titulación exigido para el ingreso, o, en su defecto, ostente la autorización o habilitación, legal y reglamentaria prevista, contenida en la Disposición adicional séptima de la *Ley 55/2003, de 16 de diciembre*.

b) Cumplir, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 30. 5, de la *Ley 55/2003, de 16 de diciembre*, los requisitos que se detallan a continuación, exigidos para ostentar la condición de personal estatutario:

1º Poseer la nacionalidad española o la de un Estado miembro de la Unión Europea o del Espacio Económico Europeo, u ostentar el derecho a la libre circulación de trabajadores conforme al Tratado de la Unión Europea o a otros tratados ratificados por España, o tener reconocido tal derecho por norma legal.

2º Estar en posesión de la titulación exigida para el desempeño de las funciones que se deriven del correspondiente nombramiento o en condiciones de obtenerla dentro del plazo de presentación de solicitudes de la respectiva convocatoria del proceso de integración de que se trate, siempre que sea necesaria para habilitar para el desempeño de las funciones a realizar.

3º Poseer la capacidad funcional necesaria para el desempeño de las funciones que se deriven del correspondiente nombramiento.

4º Tener cumplidos dieciocho años y no exceder de la edad de jubilación forzosa.

5º No haber sido separado del servicio, mediante expediente disciplinario, de cualquier Servicio de Salud o Administración Pública, en los seis años anteriores a la convocatoria del proceso de integración, ni hallarse inhabilitado con carácter firme para el ejercicio de funciones públicas ni, en su caso para la correspondiente profesión.

6º. En el caso de las personas nacionales de otros Estados diferentes a los mencionados en el epígrafe 1º, no encontrarse inhabilitadas por sanción o pena, para el ejercicio profesional, o para el acceso a funciones o servicios públicos en un Estado miembro ni haber sido separadas por sanción disciplinaria, de alguna de sus Administraciones o Servicios Públicos en los seis años anteriores a la convocatoria.

c) No haber sido condenado por sentencia firme por la comisión de algún delito contra la libertad e indemnidad sexual, que incluya la agresión y abuso sexual, acoso sexual, exhibicionismo y provocación sexual, prostitución y explotación sexual y corrupción de menores, así como por trata de seres humanos.

d) No poseer la condición de personal estatutario fijo en la misma categoría y en su caso especialidad a la que se pretende acceder en el Sistema Nacional de Salud, cualquiera que sea su situación administrativa.

2. No obstante lo previsto en el apartado 1.a) de este artículo, cuando el personal sea personal laboral indefinido que pertenezca a una categoría profesional para cuyo ingreso no se le exigiera la titulación académica que ahora es requerida en la normativa de carácter estatutario en vigor y no cuente con la autorización o habilitación, legal y reglamentaria prevista, contenida en la Disposición adicional séptima de la *Ley 55/2003, de 16 de diciembre*, o no cumpla con los requisitos establecidos en el art. 34.5 de la misma Ley, dicho personal podrá integrarse en una categoría de grupo de clasificación inferior estatutaria en función de la titulación que ostente.

Los profesionales que se hayan integrado en una categoría de grupo de clasificación inferior mantendrán sus retribuciones por antigüedad, trienios y carrera profesional, en las mismas cuantías que vinieran percibiendo por tales conceptos en su ejercicio profesional al momento anterior de producirse su integración.

3. Al personal laboral indefinido que pertenezca a una categoría profesional no equivalente a las establecidas en el Anexo I de esta Orden, se le podrá ofertar la integración en la categoría de grupo de clasificación que le permita la titulación que ostente.

4. Al personal técnico superior, personal técnico o personal con título equivalente de formación profesional, contemplado en el artículo 7.2.b) de la *Ley 55/2003, de 16 de diciembre*, no se le exigirá el requisito de titulación, salvo que sea necesaria una titulación, acreditación o habilitación profesional específica para el desempeño de las nuevas funciones, siempre que la persona interesada haya prestado servicios durante cinco años en la categoría de origen y ostente la titulación exigida en el grupo inmediatamente inferior al de la categoría a la que aspira a integrarse.

5. Los requisitos exigidos deberán ostentarse en la fecha en que finalice el plazo de presentación de solicitudes de la respectiva convocatoria del proceso de integración de que se trate, y mantenerse hasta la fecha en que se produzca la integración como personal estatutario.

6. Los profesionales que opten a la integración y mantengan una doble vinculación en la misma categoría y especialidad contractual, siendo una de ellas como personal estatutario en excedencia, deberán optar por renunciar a la condición de personal estatutario en el plazo de los diez días siguientes a la publicación de la resolución por la que se apruebe la relación de personas que se integran en las plazas de personal estatutario, prevista en el artículo 5 de esta Orden.

Artículo 4. *Solicitud de integración.*

1. Con anterioridad al día 30 de junio de 2022, al personal objeto de esta Orden le será ofertada la integración en un cuerpo o categoría equivalente a la de la categoría que desempeñan en plazas de los Hospitales y Centros del nivel de Atención Especializada.

Por resolución de la persona titular de la Dirección General competente en materia de personal del Servicio Andaluz de Salud se ofertará la integración. Esta resolución será publicada en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía, así como en la página web del

Servicio Andaluz de Salud (www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdesalud), y en los tabloneros físicos o virtuales que dispongan los Centros Asistenciales de las extintas Agencias Públicas Empresariales Sanitarias.

2. La solicitud de integración directa en la categoría correspondiente deberá cumplimentarse, en el plazo de un mes desde la publicación de la resolución de oferta de la integración, a través de la Ventanilla Electrónica de Profesionales alojada en la web corporativa del Servicio Andaluz de Salud <https://www.sspa.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdesalud/> en la dirección electrónica <https://www.sspa.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdesalud/profesionales/ventanilla-electronica-de-profesionales> cumplimentado el formulario electrónico correspondiente normalizado de solicitud de integración.

3. Para formalizar dicha solicitud, se considerarán válidos a efectos de firma los sistemas establecidos por el *Decreto 622/2019, de 27 de diciembre, por el que se regula la Administración electrónica, la simplificación de procedimientos y la racionalización organizativa de la Junta de Andalucía*, el artículo 10.2 de la *Ley 39/2015, de 1 de octubre*, o normativa vigente en la materia.

4. Si la solicitud no reuniera los requisitos exigidos, se requerirá a la persona interesada para que en el plazo de diez días subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con la indicación de que si así no lo hiciera se le tendrá por desistida de su petición, previa resolución dictada en los términos previstos en el artículo 21.1, de la *Ley 39/2015, de 1 de octubre*.

Artículo 5. *Resolución de la solicitud de integración.*

1. Corresponderá a la persona titular de la Dirección General competente en materia de personal del Servicio Andaluz de Salud dictar la resolución por la que se aprueba la relación de personas que se integran en las plazas de personal Estatutario.

2. Asimismo, la citada resolución contendrá:

a) La relación de personal laboral indefinido que opta por la integración, incluyendo la categoría en la que se resulte integrado, la fecha de efectividad de la integración y su adscripción al correspondiente Centro Hospitalario donde se encuentre en situación de servicio activo o, en su caso, tenga la reserva de plaza.

b) La relación de personal laboral indefinido que opta por la no integración.

c) La relación de personal laboral indefinido que opta por la integración y queda en cualquier situación administrativa de excedencia.

3. La resolución se dictará en el plazo máximo de los dos meses siguientes a la fecha de expiración del plazo para presentar las solicitudes de la respectiva convocatoria del proceso de integración de que se trate.

4. La resolución se publicará en los mismos medios y lugares previstos en el artículo 4.1 de esta Orden.

Artículo 6. *Nombramiento.*

1. Dentro de los diez días siguientes a la publicación de la resolución prevista en el artículo anterior, cada profesional que haya resultado integrado recibirá una resolución de la persona titular de la Dirección General competente en materia de personal del Servicio Andaluz de Salud por la que se disponga el correspondiente nombramiento como personal estatutario, con efectos del día previsto en la resolución por la que se aprueba la relación de personas que se integran en las citadas plazas de personal Estatutario del Servicio Andaluz de Salud.

2. Simultáneamente al nombramiento dispuesto en este artículo, se procederá a extinguir el vínculo laboral anterior.

Artículo 7. *Efectos de la no integración como personal estatutario.*

1. La persona que no solicite la integración directa o, habiéndola solicitado, no resultara posible su concesión por inexistencia de categoría estatutaria equivalente, o porque la persona peticionaria no reúna el requisito de titulación exigible para el ingreso en la categoría estatutaria y no cuente con la autorización o habilitación legal reglamentaria prevista en la Disposición adicional séptima de la *Ley 55/2003, de 16 de diciembre*, conservará la naturaleza jurídica laboral de su vínculo contractual con el Servicio Andaluz de Salud y se mantendrá en el mismo puesto de trabajo.

2. La persona que no solicite la integración directa o, habiéndola solicitado, no resultara posible la misma, conservará la naturaleza jurídica laboral de su vínculo contractual con el Servicio Andaluz de Salud y se mantendrá en el mismo puesto de trabajo, rigiéndose por las condiciones establecidas en el Convenio colectivo de aplicación en la extinta Agencia Sanitaria correspondiente.

3. Todas las plazas ocupadas por personal laboral indefinido del Servicio Andaluz de Salud que no proceda a su estatutarización quedan declaradas a extinguir, en su naturaleza laboral, con efectos del día 1 de enero de 2023.

Artículo 8. *Régimen jurídico y económico de la integración.*

1. A quienes resulten integrados en el régimen estatutario les será de aplicación el mismo régimen jurídico y económico que al resto del personal estatutario del Servicio Andaluz de Salud, sin perjuicio de lo previsto en la Disposición adicional primera de esta Orden.

2. Al personal integrado se le mantendrá, a todos los efectos jurídicos y económicos, la antigüedad que tuviera reconocida, en las mismas cuantías vigentes a la fecha que finalice el plazo de presentación de solicitudes. Los trienios que se reconozcan con posterioridad a la fecha de efectos de la integración lo serán conforme a lo previsto en el artículo 42, de la *Ley 55/2003, de 16 de diciembre*.

Quienes, en concepto de trienios, complemento de antigüedad u otro de similar naturaleza percibieran cantidades inferiores a las previstas para cada grupo de clasificación, se les regularizarán dichas cantidades con arreglo al grupo de clasificación en el que se integren.

De igual modo, a quienes se integren en una categoría profesional inferior y viniesen percibiendo en concepto de trienios, complemento de antigüedad u otro de similar naturaleza cantidades superiores a las previstas para el grupo de clasificación por dichos conceptos, la diferencia económica se le incluirá en el complemento personal y transitorio previsto en la Disposición adicional primera de esta Orden.

3. Al personal integrado se le mantendrá el nivel de carrera que tuviera reconocida, en las mismas cuantías vigentes a la fecha que finalice el plazo de presentación de solicitudes. Quienes por este concepto percibieran cantidades inferiores a las previstas para cada grupo de clasificación estatutaria, se les regularizarán dichas cantidades con arreglo al grupo de clasificación en el que se integren. No obstante ello, si percibieran cantidades superiores a las establecidas para el grupo de clasificación, la diferencia económica se le incluirá en el complemento personal y transitorio previsto en la Disposición adicional primera de esta Orden.

El acceso a la carrera profesional se registrará por las mismas normas y condiciones que rigen para el personal estatutario fijo.

Disposición adicional primera. *Complemento personal transitorio y absorbible.*

1. Las personas que, por su incorporación al régimen retributivo propio del personal estatutario del Servicio Andaluz de Salud tras el procedimiento de integración previsto en la presente Orden, experimenten una disminución en el total de sus retribuciones en cómputo anual, tendrán derecho a un complemento personal y transitorio por la diferencia, que será absorbido por cualquier futura mejora retributiva según los criterios que establezcan las sucesivas Leyes del Presupuesto, sin que deban ser tenidos en cuenta a estos efectos los incrementos establecidos con carácter general para todos los empleados públicos por las referidas disposiciones legales.

2. El cálculo del complemento establecido en este artículo se realizará teniendo en cuenta, de un lado, la diferencia entre las retribuciones fijas del SAS y las retribuciones fijas establecidas en las tablas retributivas de cada Agencia Sanitaria; y, de otro, la diferencia existente entre las tablas de masa salarial, en concepto de rendimiento profesional, tanto del SAS como de la Agencia Sanitaria.

3. La cuantía a percibir como complemento personal y transitorio, en su caso, consistirá en la diferencia resultante entre la cantidad a percibir en el SAS y la que se viniera percibiendo en la Agencia Sanitaria, por la suma de las retribuciones fijas más el concepto de rendimiento profesional.

Disposición adicional segunda. *Efectos otorgados a la antigüedad.*

1. A los profesionales contemplados en el artículo 1 de esta Orden, el tiempo que medie desde la fecha en que iniciaran un contrato de trabajo de naturaleza indefinida con la extinta Agencia Sanitaria, hasta su integración en la categoría estatutaria correspondiente del Servicio Andaluz de Salud, les será computado a efectos de traslados, procesos de movilidad interna y de carrera profesional en la categoría de integración.

2. A los profesionales provenientes de centros hospitalarios de titularidad pública, integrados en las plantillas de personal de alguna de las Agencias Sanitarias, les será computada la antigüedad que tuvieran reconocida en la categoría en que se integran a efectos de concursos de traslados, procesos de movilidad interna y carrera profesional.

Disposición adicional tercera. *Situación de las personas que han superado una oferta de empleo.*

1. Las personas que a la entrada en vigor de la presente Orden hayan superado alguno de los procesos de concurso oposición para cubrir plazas básicas vacantes de los centros de las extintas Agencias Públicas Empresariales Sanitarias y accedido a la condición de personal laboral indefinido de las categorías que figuran en el Anexo I de la presente Orden, podrán optar, en el plazo de un mes desde la formalización del correspondiente contrato, por la integración directa en la categoría básica de personal estatutario del Servicio Andaluz de Salud que por equiparación se corresponda con su categoría profesional de origen, de acuerdo con las equivalencias que figuran en el Anexo anteriormente mencionado, o bien mantenerse en la condición de personal laboral indefinido del Servicio Andaluz de Salud, declarándose a extinguir sus puestos de trabajo.

2. La tramitación, resolución de la solicitud de integración y nombramiento de estas personas se ajustará a lo previsto en las disposiciones de esta Orden.

Disposición adicional cuarta. *Ocupación con carácter temporal de plazas declaradas a extinguir en su naturaleza laboral.*

1. El personal estatutario fijo, que ocupa temporalmente plaza de naturaleza laboral en una Agencia Sanitaria, continuará desempeñando la misma, con carácter temporal, hasta tanto se ocupe definitivamente, por los procedimientos reglamentariamente establecidos.

2. El personal laboral indefinido en la situación de Promoción Interna Temporal de una Agencia Sanitaria que opte por la integración como personal estatutario, se mantendrá temporalmente en el desempeño de la plaza que cubre, hasta tanto la misma se ocupe definitivamente, por los procedimientos reglamentariamente establecidos.

Disposición adicional quinta. *Valoración de los servicios prestados en plazas de las categorías declaradas a extinguir en su naturaleza laboral de las Agencias Públicas Empresariales Sanitarias.*

1. Los servicios prestados por personal laboral indefinido, que se haya integrado en la categoría de personal estatutario correspondiente, serán considerados a efectos de concursos para la selección, provisión de plazas y, en su caso, para la acreditación del tiempo exigido en el acceso y promoción de nivel de carrera profesional, en el ámbito del Servicio Andaluz de Salud, como experiencia profesional prestada en las categorías en que se integra.

2. Los servicios prestados por personal laboral indefinido en Promoción Interna Temporal, que reúna los requisitos de acceso para la integración en la categoría correspondiente, serán considerados, a efectos de concursos para la selección, provisión de plazas y, en su caso, para la acreditación del tiempo exigido en el acceso y promoción de

nivel de carrera profesional, en el ámbito del Servicio Andaluz de Salud, como experiencia profesional prestada en las categoría en efectivamente hubieran sido desempeñados.

3. En el supuesto previsto en el artículo 3.2 de la presente Orden, los servicios prestados por personal laboral indefinido que se hubiera integrado en una categoría de grupo de clasificación inferior estatutaria en función de la titulación que ostente, serán considerados, a efectos de concursos para la selección, provisión de plazas y, en su caso, para la acreditación del tiempo exigido en el acceso y promoción de nivel de carrera profesional, en el ámbito del Servicio Andaluz de Salud, como como experiencia profesional prestada en las categoría en que se integra.

Disposición adicional sexta. Valoración de los servicios prestados al personal laboral temporal no integrado como personal estatutario fijo en la categoría correspondiente.

Los servicios prestados por el personal laboral temporal, que no se haya integrado como personal estatutario fijo en la categoría correspondiente, serán considerados a efectos de concursos para la selección, provisión de plazas y, en su caso, para la acreditación del tiempo exigido en el acceso y promoción de nivel de carrera profesional, en el ámbito del Servicio Andaluz de Salud.

Disposición adicional séptima. Reversión de plazas objeto de integración.

En el caso de que se opte por la integración, la plaza que viniera ostentando la persona solicitante, se reconvertirá automáticamente en plaza de la categoría estatutaria correspondiente a la que figura en las tablas de homologación de categorías del Anexo I de esta Orden.

Disposición adicional octava. Participación en procesos de movilidad interna en un centro o unidad.

Los profesionales contemplados en el artículo 1 de esta Orden, que resulten integrados en el régimen estatutario, conservarán en su caso la adscripción efectuada en tanto no participen en un proceso de movilidad interna y obtengan una nueva adscripción de puesto.

Disposición adicional novena. Complemento del personal laboral reconocido por una resolución judicial firme.

El personal laboral temporal, que tenga reconocido por medio de una resolución judicial firme un determinado complemento retributivo, mantendrá las retribuciones inherentes al mismo.

Disposición final primera. Habilitación.

Se faculta a la Dirección General competente en materia de personal del Servicio Andaluz de Salud para dictar las instrucciones y órdenes de servicio necesarias para la aplicación de la presente Orden.

Disposición final segunda. *Entrada en vigor.*

La presente Orden entrará en vigor al mes de su publicación en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía.

Sevilla, ____ de _____ de 2022.

JESÚS RAMÓN AGUIRRE MUÑOZ
Consejero de Salud y Familias

ANEXO I

TABLA DE EQUIVALENCIAS PERSONAL LABORAL FIJO

CATEGORIA PROFESIONAL DE PERSONAL ESTATUTARIO EQUIVALENTE	GRUPO	CATEGORIA PROFESIONAL DE ORIGEN
ADMINISTRATIVO/A	C1	ADMINISTRATIVO (COSTA DEL SOL)
		ADMINISTRATIVO (PONIENTE)
		ADMINISTRATIVO SERVICIOS GENERALES OC (COSTA DEL SOL)
		ADMINISTRATIVO/A (ALTO GUADALQUIVIR)
		ADMINISTRATIVO/A (BAJO GUADALQUIVIR)
		ADMINISTRATIVOS (E.P.E.S.)
		COORDINADOR ADMINISTRATIVO (COSTA DEL SOL)
		COORDINADOR SOPORTE DE SS.GG. (COSTA DEL SOL)
		COORDINADOR/A ADJUNT ARCHIVO (ALTO GUADALQUIVIR)
		COORDINADOR/A ADJUNT GESTION (ALTO GUADALQUIVIR)
		COORDINADOR/A DE GESTIÓN FINANCIERA (BAJO GUADALQUIVIR)
		R-ADMINISTRATIVO AREA ASISTENCIAL D. MEDICA (PONIENTE)
		R-ADMINISTRATIVO AREA RRHH (PONIENTE)
		RESP.APROVISIONAMIENTO (BAJO GUADALQUIVIR)
		RESP.TECNOL.INF.Y COM. (BAJO GUADALQUIVIR)
		RUTA ATENCION CIUDADANIA (BAJO GUADALQUIVIR)
		SECRETARIA/O DE DIRECCION (ALTO GUADALQUIVIR)
		SECRETARIA/O DE DIRECCION (BAJO GUADALQUIVIR)
SECRETARIA/O DE GERENCIA (ALTO GUADALQUIVIR)		
SECRETARIA/O GABINETE JURIDICO (ALTO GUADALQUIVIR)		
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	C2	AUXILIAR ADMINISTRATIVO (PONIENTE)
CELADOR/A	E	CELADOR (COSTA DEL SOL)
		CELADOR (PONIENTE)
		CELADOR/A (ALTO GUADALQUIVIR)
		CELADOR/A (BAJO GUADALQUIVIR)
		COORDINADOR DE CELADORES (COSTA DEL SOL)
ENFERMERA ESPECIALISTA EN OBSTETRICIA Y GINECOLOGÍA	A2	MATRON/A (ALTO GUADALQUIVIR)
		MATRON/A (BAJO GUADALQUIVIR)
		MATRONA (COSTA DEL SOL)
		MATRONA (PONIENTE)
		R.U. DE ENFERMERIA OC (COSTA DEL SOL)

CATEGORIA PROFESIONAL DE PERSONAL ESTATUTARIO EQUIVALENTE	GRUPO	CATEGORIA PROFESIONAL DE ORIGEN
ENFERMERO/A	A2	COORD. DE CUIDADOS Y SERVICIOS (E.P.E.S.)
		COORD. ATENCION CIUDADANIA / TITULACION SANITARIA (BAJO GUADALQUIVIR)
		COORD. CUIDADOS ENFERMERIA (BAJO GUADALQUIVIR)
		COORD. PROCES. ATENCION CIUDADANIA (BAJO GUADALQUIVIR)
		COORDINADOR/A CUIDADOS ENF (ALTO GUADALQUIVIR)
		D.U.E. (E.P.E.S.)
		ENFERMERA (COSTA DEL SOL)
		ENFERMERA/O (ALTO GUADALQUIVIR)
		ENFERMERA/O (PONIENTE)
		ENFERMERA/O DE CCEE O RESTO (PONIENTE)
		ENFERMERO/A (BAJO GUADALQUIVIR)
		Profesor UMA vinculado Técnico calidad (COSTA DEL SOL)
		R.U. DE ENFERMERIA (COSTA DEL SOL)
		R.U. ATENCION AL CIUDADANO (COSTA DEL SOL)
		R-ENFERMERA/O DE ATENCION HOSPITALARIA: BLOQUE QUIRURGICO (PONIENTE)
		R-ENFERMERA/O DE ATENCION HOSPITALARIA: HOSPITALIZACION Y CU (PONIENTE)
		R-ENFERMERA/O DE ATENCION HOSPITALARIA: URGENCIAS Y UCI (PONIENTE)
		R-ENFERMERA/O DE CCEE O RESTO (PONIENTE)
		R-ENFERMERA/O DE CUIDADOS INFANTILES (PONIENTE)
		R-ENFERMERA/O DE SALUD MENTAL (PONIENTE)
		RESP. AREA ASISTENCIAL DE CUIDADOS (E.P.E.S.)
		SUPERV BLOQ QUIR/HOSPITALIZ (ALTO GUADALQUIVIR)
		SUPERV BLOQUE QUIRURGICO (ALTO GUADALQUIVIR)
		SUPERV CONSULTAS EXTERNAS (ALTO GUADALQUIVIR)
SUPERV HOSPITALIZACION (ALTO GUADALQUIVIR)		
SUPERV UNIDAD ESPECIAL Y URG (ALTO GUADALQUIVIR)		
SUPERV URGENCIAS/HOSPITALIZ (ALTO GUADALQUIVIR)		
SUPERVISOR DE ENFERMERIA (COSTA DEL SOL)		
SUPERVISOR/A (BAJO GUADALQUIVIR)		
FEA ANALISIS CLINICOS	A1	COORD. BIOTECNOLOGIA (BAJO GUADALQUIVIR)
		COORDINADOR ANALISIS CLINICOS (COSTA DEL SOL)

CATEGORIA PROFESIONAL DE PERSONAL ESTATUTARIO EQUIVALENTE	GRUPO	CATEGORIA PROFESIONAL DE ORIGEN
		COORDINADOR LAB.URG Y POCT (COSTA DEL SOL)
		FAC.ESP.ANALISIS CLINICOS (BAJO GUADALQUIVIR)
		FE ANALISIS CLINICO (ALTO GUADALQUIVIR)
		FEA ANALISIS CLINICOS (COSTA DEL SOL)
		FEA ANALISIS CLINICOS (PONIENTE)
		Profesor UMA vinculado Coordinador médico (COSTA DEL SOL)
		R-FEA ANALISIS CLINICOS (PONIENTE)
FEA ANATOMIA PATOLOGICA	A1	COORDINADOR ANATOMIA PATOLOGICA (COSTA DEL SOL)
		FAC.ESP.ANATOMIA PATOLOGICA (BAJO GUADALQUIVIR)
		FE ANATOMIA PATOLOGICA (ALTO GUADALQUIVIR)
		FEA ANATOMIA PATOLOGICA (COSTA DEL SOL)
		FEA ANATOMIA PATOLOGICA (PONIENTE)
FEA ANESTESIOLOGIA Y REANIMACION	A1	COORDINADOR DE ANESTESIOLOGIA (COSTA DEL SOL)
		FAC.ESP.ANESTESIA (BAJO GUADALQUIVIR)
		FE ANESTESIA Y REANIMACION (ALTO GUADALQUIVIR)
		FEA ANESTESIOLOGIA Y REANIMACION (COSTA DEL SOL)
		FEA ANESTESIOLOGIA Y REANIMACION (PONIENTE)
		R.U. ANESTESIOLOGIA Y REANIMACION (COSTA DEL SOL)
		R-FEA ANESTESIOLOGIA Y REANIMACION (PONIENTE)
FEA APARATO DIGESTIVO	A1	FAC.ESP.DIGESTIVO (BAJO GUADALQUIVIR)
		FE APARATO DIGESTIVO (ALTO GUADALQUIVIR)
		FEA APARATO DIGESTIVO (COSTA DEL SOL)
		FEA APARATO DIGESTIVO (PONIENTE)
		R-FEA APARATO DIGESTIVO (PONIENTE)
FEA C.O. Y TRAUMATOLOGIA	A1	COORD.TRAUMATOLOGIA (BAJO GUADALQUIVIR)
		COORDINADOR C.O. Y TRAUMATOLOGIA (COSTA DEL SOL)
		FAC.ESP.TRAUMATOLOGIA (BAJO GUADALQUIVIR)
		FE TRAUMATOLOGIA (ALTO GUADALQUIVIR)
		FEA C.O. Y TRAUMATOLOGIA (COSTA DEL SOL)
		FEA CIRUGIA ORTOPEDICA Y TRAUMATOLOGIA (PONIENTE)
		Profesor UMA vinculado DAIG (COSTA DEL SOL)
		R.U. C.O. Y TRAUMATOLOGIA (COSTA DEL SOL)
		R-FEA CIRUGIA ORTOPEDICA Y TRAUMATOLOGIA (PONIENTE)
FEA CARDIOLOGIA	A1	COORDINADOR DE CARDIOLOGIA (COSTA DEL SOL)
		COORDINADOR HEMODINAMICA (COSTA DEL SOL)

CATEGORIA PROFESIONAL DE PERSONAL ESTATUTARIO EQUIVALENTE	GRUPO	CATEGORIA PROFESIONAL DE ORIGEN
		D.A.I.G. CARDIOLOGIA (COSTA DEL SOL)
		FAC.ESP.CARDIOLOGIA (BAJO GUADALQUIVIR)
		FE CARDIOLOGIA (ALTO GUADALQUIVIR)
		FEA CARDIOLOGIA (COSTA DEL SOL)
		FEA CARDIOLOGIA (PONIENTE)
		R.U. CARDIOLOGIA (COSTA DEL SOL)
		R-FEA CARDIOLOGIA (PONIENTE)
FEA CIRUGIA GENERAL Y A.D.	A1	D.A.I.G. CIRUGIA (COSTA DEL SOL)
		DIRECTOR/A LINEA PROCESOS IV (ALTO GUADALQUIVIR)
		FAC.ESP.CIRUGIA (BAJO GUADALQUIVIR)
		FE CIRUGIA GENERAL (ALTO GUADALQUIVIR)
		FE UROLOGIA (ALTO GUADALQUIVIR)
		FEA CIRUGIA GENERAL Y A.D. (COSTA DEL SOL)
		FEA CIRUGIA GENERAL Y APARATO DIGESTIVO (PONIENTE)
		R.U. CIRUGIA GENERAL Y A.D. (COSTA DEL SOL)
FEA CUIDADOS INTENSIVOS	A1	FE MEDICINA INTENSIVA (ALTO GUADALQUIVIR)
		FEA CUIDADOS INTENSIVOS (COSTA DEL SOL)
		FEA MEDICINA INTENSIVA (PONIENTE)
		R.U. CUIDADOS INTENSIVOS (COSTA DEL SOL)
FEA DERMATOLOGIA Y VENEREOLOGIA	A1	D.A.I.G. DERMATOLOGIA Y VENEREOLOGIA (COSTA DEL SOL)
		FAC.ESP.DERMATOLOGIA (BAJO GUADALQUIVIR)
		FE DERMATOLOGIA (ALTO GUADALQUIVIR)
		FEA DERMATOLOGIA MED. QUIRURGICA Y VENEREOLOGIA (PONIENTE)
		FEA DERMATOLOGIA Y VENEREOLOGIA (COSTA DEL SOL)
		R.U. DERMATOLOGIA Y VENEREOLOGIA (COSTA DEL SOL)
FEA FARMACIA	A1	COORD.USO MEDICAMENTO (BAJO GUADALQUIVIR)
		D.A.I.G. FARMACIA (COSTA DEL SOL)
		FAC.ESP.FARMACIA (BAJO GUADALQUIVIR)
		FE FARMACIA HOSPITALARIA (ALTO GUADALQUIVIR)
		FEA FARMACIA (COSTA DEL SOL)
		FEA FARMACIA HOSPITALARIA (FARMACIA) (PONIENTE)
		R.U. FARMACIA (COSTA DEL SOL)
FEA GERIATRIA	A1	FAC.ESP.GERIATRIA (BAJO GUADALQUIVIR)
FEA HEMATOLOGIA	A1	COORDINADOR ONCOHEMATOLOGIA Y L.C. (COSTA DEL SOL)

CATEGORIA PROFESIONAL DE PERSONAL ESTATUTARIO EQUIVALENTE	GRUPO	CATEGORIA PROFESIONAL DE ORIGEN
		FAC.ESP.HEMATOLOGIA (BAJO GUADALQUIVIR)
		FE HEMATOLOGIA (ALTO GUADALQUIVIR)
		FEA HEMATOLOGIA (COSTA DEL SOL)
		FEA HEMATOLOGIA Y HEMOTERAPIA (PONIENTE)
FEA MEDICINA FISICA Y REHABILITACION	A1	COORD.APARATO LOCOMOTOR (BAJO GUADALQUIVIR)
		FAC.ESP.REHABILITACION (BAJO GUADALQUIVIR)
		FE MEDICINA FISICA Y REHABILITACION (COSTA DEL SOL)
		FE RADIODIAGNOSTICO (ALTO GUADALQUIVIR)
		FE REHABILITACION (ALTO GUADALQUIVIR)
		FEA MEDICINA FISICA Y REHABILITACION (PONIENTE)
		RU MEDICINA FISICA Y REHABILITACION (COSTA DEL SOL)
FEA MEDICINA INTERNA	A1	COORDINADOR M.I.R. (COSTA DEL SOL)
		DIRECTOR LINEA DE PROCESOS MEDICOS (COSTA DEL SOL)
		FAC.ESP.MED.INTERNA (BAJO GUADALQUIVIR)
		FE MEDICINA INTERNA (ALTO GUADALQUIVIR)
		FEA MEDICINA INTERNA (COSTA DEL SOL)
		FEA MEDICINA INTERNA (PONIENTE)
		R.U. MEDICINA INTERNA (COSTA DEL SOL)
		RESPONSABLE AREA MÉDICA FE MEDICINA INTERNA (ALTO GUADALQUIVIR)
		R-FEA MEDICINA INTERNA (PONIENTE)
FEA MEDICINA PREVENTIVA-SALUD PUBL.	A1	COORD.Sº PREVENCIÓN Y SALUD PCA (BAJO GUADALQUIVIR)
		FE MEDICINA PREVENTIVA (ALTO GUADALQUIVIR)
		FEA MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PUBLICA (PONIENTE)
		FEA MEDICINA PREVENTIVA-SALUD PUBL. (COSTA DEL SOL)
		R.U. EVALUACION Y CONTROL (COSTA DEL SOL)
		R.U. MEDICINA PREVENTIVA Y S. P. (COSTA DEL SOL)
		RESPONSABLE AREA MÉDICA FE MEDICINA PREVENTIVA (ALTO GUADALQUIVIR)
FEA MICROBIOLOGIA Y PARASITOLOGIA	A1	FEA MICROBIOLOGIA Y PARASITOLOGIA (COSTA DEL SOL)
		FEA MICROBIOLOGIA Y PARASITOLOGIA (PONIENTE)
FEA NEFROLOGIA	A1	COORDINADOR DE DIALISIS (COSTA DEL SOL)
		FEA NEFROLOGIA (COSTA DEL SOL)
		FEA NEFROLOGIA (PONIENTE)
FEA NEUMOLOGIA	A1	D.A.I.G. NEUMOLOGIA (COSTA DEL SOL)

CATEGORIA PROFESIONAL DE PERSONAL ESTATUTARIO EQUIVALENTE	GRUPO	CATEGORIA PROFESIONAL DE ORIGEN
		FAC.ESP.NEUMOLOGIA (BAJO GUADALQUIVIR)
		FE NEUMOLOGIA (ALTO GUADALQUIVIR)
		FEA NEUMOLOGIA (COSTA DEL SOL)
		FEA NEUMOLOGIA (PONIENTE)
		R.U. NEUMOLOGIA (COSTA DEL SOL)
FEA OBSTETRICIA Y GINECOLOGIA	A1	COORDINADOR GINECOLOGIA (COSTA DEL SOL)
		D.A.I.G. OBSTETRICIA Y GINECOLOGIA (COSTA DEL SOL)
		FAC.ESP.GINECOLOGIA (BAJO GUADALQUIVIR)
		FE OBSTETRICIA Y GINECOLOGIA (ALTO GUADALQUIVIR)
		FEA OBSTETRICIA Y GINECOLOGIA (COSTA DEL SOL)
		FEA OBSTETRICIA Y GINECOLOGIA (PONIENTE)
		R.U. OBSTETRICIA Y GINECOLOGIA (COSTA DEL SOL)
		R-FEA OBSTETRICIA Y GINECOLOGIA (PONIENTE)
FEA OFTALMOLOGIA	A1	D.A.I.G. OFTALMOLOGIA (COSTA DEL SOL)
		FAC.ESP.OFTALMOLOGIA (BAJO GUADALQUIVIR)
		FE OFTALMOLOGIA (ALTO GUADALQUIVIR)
		FEA OFTALMOLOGIA (COSTA DEL SOL)
		FEA OFTALMOLOGIA (PONIENTE)
		R.U. OFTALMOLOGIA (COSTA DEL SOL)
		R-FEA OFTALMOLOGIA (PONIENTE)
FEA ONCOLOGIA	A1	D.A.I.G. ONCOLOGIA (COSTA DEL SOL)
		FEA ONCOLOGIA (COSTA DEL SOL)
FEA OTORRINOLARINGOLOGIA	A1	FAC.ESP.OTORRINOLARINGOLOGIA (BAJO GUADALQUIVIR)
		FE OTORRINOLARINGOLOGIA (ALTO GUADALQUIVIR)
		FEA OTORRINOLARINGOLOGIA (COSTA DEL SOL)
		FEA OTORRINOLARINGOLOGIA (PONIENTE)
		R.U. OTORRINOLARINGOLOGIA (COSTA DEL SOL)
		R-FEA OTORRINOLARINGOLOGIA (PONIENTE)
FEA PEDIATRIA	A1	FAC.ESP.PEDIATRIA (M.F.T) (BAJO GUADALQUIVIR)
		FE PEDIATRIA (ALTO GUADALQUIVIR)
		FEA PEDIATRIA (COSTA DEL SOL)
		FEA PEDIATRIA (PONIENTE)
		RESPONSABLE UNIDAD PERINATOLOGIA (COSTA DEL SOL)
FEA PSICOLOGÍA CLÍNICA	A1	FEA PSICOLOGIA CLINICA (PSICOLOGIA) (PONIENTE)
FEA PSIQUIATRÍA	A1	FEA PSIQUIATRIA (MEDICINA) (PONIENTE)

CATEGORIA PROFESIONAL DE PERSONAL ESTATUTARIO EQUIVALENTE	GRUPO	CATEGORIA PROFESIONAL DE ORIGEN
		R-FEA PSIQUIATRIA (MEDICINA) (PONIENTE)
FEA RADIODIAGNOSTICO	A1	COORD.AREA DIAGNOST.IMAGEN (BAJO GUADALQUIVIR)
		COORDINADOR RADIODIAGNOSTICO (COSTA DEL SOL)
		FAC.ESP.RADIOLOGIA (BAJO GUADALQUIVIR)
		FE RADIODIAGNOSTICO (ALTO GUADALQUIVIR)
		FEA RADIODIAGNOSTICO (COSTA DEL SOL)
		FEA RADIODIAGNOSTICO (PONIENTE)
		R-FEA RADIODIAGNOSTICO (PONIENTE)
FEA UROLOGIA	A1	D.A.I.G. UROLOGIA Y HEMODIALISIS (COSTA DEL SOL)
		FAC.ESP.UROLOGIA (BAJO GUADALQUIVIR)
		FEA UROLOGIA (COSTA DEL SOL)
		FEA UROLOGIA (PONIENTE)
FISIOTERAPEUTA	A2	COORDINADOR FISIOTERAPEUTA (COSTA DEL SOL)
		FISIOTERAPEUTA (ALTO GUADALQUIVIR)
		FISIOTERAPEUTA (BAJO GUADALQUIVIR)
		FISIOTERAPEUTA (COSTA DEL SOL)
		FISIOTERAPEUTA (PONIENTE)
		R-FISIOTERAPEUTA (PONIENTE)
MÉDICO/A DE ADMISIÓN Y DOCUMENTACIÓN CLÍNICA	A1	FACULTATIVO ADMISION Y DOC.CLINICA (COSTA DEL SOL)
		FEA DOCUMENTACION CLINICA (PONIENTE)
		R.U. DOC.CLINICA Y ARCHIVO (COSTA DEL SOL)
		R-FEA DOCUMENTACION CLINICA (PONIENTE)
MÉDICO/A DE FAMILIA EN UNIDADES DE URGENCIA HOSPITALARIA	A1	COORD.URGENCIAS (BAJO GUADALQUIVIR)
		COORDINADOR ASISTENCIAL_NIVEL II (E.P.E.S.)
		COORDINADOR DE CALIDAD FE MEDICINA FAMILIA Y COMUNITA (ALTO GUADALQUIVIR)
		COORDINADOR MEDICO URGENCIAS (COSTA DEL SOL)
		COORDINADOR/A HOSPIT Y URGENC (ALTO GUADALQUIVIR)
		FACULTATIVO URGENCIAS (COSTA DEL SOL)
		FE MEDICINA FAMILIA Y COMUNITA (ALTO GUADALQUIVIR)
		FEA MEDICINA FAMILIAR Y COMUNITARIA (COSTA DEL SOL)
		FEA MEDICINA FAMILIAR Y COMUNITARIA (PONIENTE)
		MEDICO (E.P.E.S.)
		MEDICO DE FAMILIA (PONIENTE)
		MEDICO URGENCIAS (BAJO GUADALQUIVIR)

CATEGORIA PROFESIONAL DE PERSONAL ESTATUTARIO EQUIVALENTE	GRUPO	CATEGORIA PROFESIONAL DE ORIGEN
		R.U. URGENCIAS (COSTA DEL SOL)
		RESP. AREA ASISTENCIAL (E.P.E.S.)
		RESP. AREA PROYECTOS Y LINEAS CORPORATIVAS (E.P.E.S.)
		RESP.UNIDAD DE FORMACION E INVESTIGACION (E.P.E.S.)
		RESPONSABLE AREA MÉDICA FE MEDICINA FAMILIA Y COMUNITA (ALTO GUADALQUIVIR)
		R-FEA MEDICINA FAMILIAR Y COMUNITARIA (PONIENTE)
MÉDICO/A DEL TRABAJO	A1	FAC.ESP.MED.TRABAJO (BAJO GUADALQUIVIR)
		FEA MEDICINA DEL TRABAJO (PONIENTE)
TEC. MEDIO ADMON	A2	COORD.ATENCION CIUDADANIA / TITULACION NO SANITARIA (BAJO GUADALQUIVIR)
TEC. SUPERIOR PRL	A2	RESP.TEC. DEL SERVICIO DE PREVENCION (E.P.E.S.)
TEC.ESP.INFORMATICA	C1	COORDINADOR/A ADJUNT INFORMAT (ALTO GUADALQUIVIR)
		OPERADOR DE INFORMATICA (PONIENTE)
		TEC ESPECIALISTA INFORMATICA (ALTO GUADALQUIVIR)
		TEC.ESP. EN INFORMATICA (COSTA DEL SOL)
		TEC.ESP.INFORMATICA (BAJO GUADALQUIVIR)
TECNICO DE ELECTROMEDICINA	C1	COORDINADOR ELECTROMEDICINA (COSTA DEL SOL)
		TECNICO DE ELECTROMEDICINA (COSTA DEL SOL)
TÉCNICO EN CUIDADOS AUXILIARES DE ENFERMERIA	C2	AUX ENFERMERIA (ALTO GUADALQUIVIR)
		AUX.ENFERMERIA (COSTA DEL SOL)
		AUXILIAR ENFERMERIA (PONIENTE)
TÉCNICO EN EMERGENCIAS SANITARIAS	C2	T.E.S. (E.P.E.S.)
TECNICO/A ANATOMIA PATOLOGICA	C1	TEC ESPECIALISTA ANAT PATOLOG (ALTO GUADALQUIVIR)
		TEC. ESPEC. ANATOMIA PATOLOGICA (PONIENTE)
		TEC.ESP.ANATOMIA PATOLOGICA (BAJO GUADALQUIVIR)
		TECNICO ANATOMIA PATOLOGICA (COSTA DEL SOL)
TÉCNICO/A DE FUNCIÓN ADMINISTRATIVA, ADMINISTRACIÓN GENERAL	A1	COORDINADOR/A DE ADMÓN PERSONAL Y RELACIONES LABORALES (BAJO GUADALQUIVIR)
		R.U. ADMON.PERSONAL Y REL.LABORALES (COSTA DEL SOL)
		R.U. ASUNTOS JURIDICOS (COSTA DEL SOL)
		R.U. MANTENIMIENTO (COSTA DEL SOL)
		R.U. RECURSOS HUMANOS (COSTA DEL SOL)
		RESP. AREA ASESORÍA JURÍDICA (E.P.E.S.)
		RESP. AREA DE PROFESIONALES (E.P.E.S.)
		R-TEC. SUPERIOR AREA RRHH (PONIENTE)

CATEGORIA PROFESIONAL DE PERSONAL ESTATUTARIO EQUIVALENTE	GRUPO	CATEGORIA PROFESIONAL DE ORIGEN
		TEC. SUPERIOR - GENERAL (PONIENTE) TEC. SUPERIOR AREA RRHH (PONIENTE) TECNICO SUPERIOR ADMON (BAJO GUADALQUIVIR) TECNICO/A (E.P.E.S.)
TÉCNICO/A DE FUNCIÓN ADMINISTRATIVA, ECONOMÍA/ESTADÍSTICA	A1	R.U. CONTROL ECONOMICO (COSTA DEL SOL) R.U. PLANIFICACION Y CONT.GESTION (COSTA DEL SOL) R.U. TESORERIA Y FACTURACION (COSTA DEL SOL) RESP. AREA ECONOMICA (E.P.E.S.) RESP. UNIDAD CONTROL FINANCIERO (E.P.E.S.) RESP.AR.AS.ECON (BAJO GUADALQUIVIR) R-TEC. SUPERIOR AREA ECONOMICO-FINANCIERO (PONIENTE) TEC. SUPERIOR AREA ECONOMICO-FINANCIERO (PONIENTE) TECNICO CONTROL FINANCIERO (COSTA DEL SOL)
TÉCNICO/A DE FUNCIÓN ADMINISTRATIVA, ORGANIZACIÓN/GESTIÓN	A1	COORDINADOR TECNICO (E.P.E.S.) COORDINADOR TÉCNICO AE Y SERV GRLES (E.P.E.S.) JEFA UNIDAD CONTROL INTERNO (COSTA DEL SOL) R.U. COMUNICACION EXTERNA/MARKETING (COSTA DEL SOL) R.U. ORGANIZACION (COSTA DEL SOL) RA COMUNICACION E IMAGEN (ALTO GUADALQUIVIR) RA CONTRATACION ADMINISTRATIVA (ALTO GUADALQUIVIR) RA CONTROL DE GESTION (ALTO GUADALQUIVIR) RA CONTROL INTERNO (ALTO GUADALQUIVIR) RA DE SISTEMAS (ALTO GUADALQUIVIR) RA DOCUMENTACION CLINICA (ALTO GUADALQUIVIR) RA GESTION DE DESARROLLO (ALTO GUADALQUIVIR) RA GESTION DE PERSONAL (ALTO GUADALQUIVIR) RA GESTION ECONOMICA (ALTO GUADALQUIVIR) RA PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES (ALTO GUADALQUIVIR) RA SIST EVALUACION Y GESTION (ALTO GUADALQUIVIR) RA SSGG Y MANTENIMIENTO (ALTO GUADALQUIVIR) RAG BIBLIOTECA Y ARCHIVO (ALTO GUADALQUIVIR) RAP RRLL Y ADMINISTRATIVAS (ALTO GUADALQUIVIR) RESP GABINETE JURIDICO (ALTO GUADALQUIVIR) RESP. AREA DE COMUNICACIÓN (E.P.E.S.) RESP. AREA MEJORA CONTINUA (E.P.E.S.)

CATEGORIA PROFESIONAL DE PERSONAL ESTATUTARIO EQUIVALENTE	GRUPO	CATEGORIA PROFESIONAL DE ORIGEN
		RESPONSABLE COMUNICACIONES (COSTA DEL SOL) RESPONSABLE DE AREA DE ASUNTOS JURIDICOS (COSTA DEL SOL) RESPONSABLE DE INVESTIGACION (COSTA DEL SOL) RESPONSABLE DE UNIDAD ADMINISTRATIVA (COSTA DEL SOL) TEC SUP APROVISIONAMIENTO (ALTO GUADALQUIVIR) TEC SUP ÁREA ECONÓMICO FINANCIERA (ALTO GUADALQUIVIR) TEC SUP CONTROL DE GESTION (ALTO GUADALQUIVIR) TEC SUP GABINETE JURIDICO (ALTO GUADALQUIVIR) TEC SUP PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES (ALTO GUADALQUIVIR) TEC SUPERIOR (ALTO GUADALQUIVIR) TEC SUPERIOR APROVISIONAMIENTO (ALTO GUADALQUIVIR) TEC SUPERIOR COMUNICACIÓN (ALTO GUADALQUIVIR) TEC SUPERIOR RECURSOS HUMANOS (ALTO GUADALQUIVIR) TEC SUPERIOR SERV GENERALES (ALTO GUADALQUIVIR) TEC. SUPERIOR (ALTO GUADALQUIVIR) TECNICO DE ASESORIA JURIDICA (COSTA DEL SOL) TECNICO DE RECURSOS HUMANOS (COSTA DEL SOL) TECNICO DE SERVICIOS GENERALES (COSTA DEL SOL) TECNICO EN INVESTIGACION (COSTA DEL SOL)
TÉCNICO/A DE FUNCIÓN ADMINISTRATIVA, SISTEMAS Y TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN	A1	RESP.AREA DE PROCESOS TECNOLÓGICOS (E.P.E.S.) RESPONSABLE UNIDAD INFORMATICA (COSTA DEL SOL) R-TEC. SUPERIOR INFORMATICA (PONIENTE) TEC SUP INFORMATICA (ALTO GUADALQUIVIR) TEC. SUPERIOR INFORMATICA (PONIENTE)
TECNICO/A EN DOCUMENTACIÓN SANITARIA	C1	COORDINADOR/A ADJUNT CODIFICAC (ALTO GUADALQUIVIR) TEC ESPECIALISTA DOCUMENTACION (ALTO GUADALQUIVIR) TEC. ESPEC. DOCUMENTACION SANITARIA (PONIENTE) TEC.DOC.SANIT (BAJO GUADALQUIVIR)
TECNICO/A FARMACIA	C2	AUXILIAR FARMACIA (PONIENTE) R-TEC. ESPEC. FARMACIA HOSPITALARIA (PONIENTE) SUPERVISOR TEC. FARMACIA (COSTA DEL SOL) TEC. ESPEC. FARMACIA HOSPITALARIA (PONIENTE) TECNICOS FARMACIA (COSTA DEL SOL)

CATEGORIA PROFESIONAL DE PERSONAL ESTATUTARIO EQUIVALENTE	GRUPO	CATEGORIA PROFESIONAL DE ORIGEN
TECNICO/A LABORATORIO	C1	COORDINADOR TEC. LABORATORIO (COSTA DEL SOL)
		COORDINADOR/A TEL (ALTO GUADALQUIVIR)
		R-TEC. ESPEC. LABORATORIO (PONIENTE)
		SUPERVISOR TEC. LABORATORIO (COSTA DEL SOL)
		TEC ESPECIALISTA LABORATORIO (ALTO GUADALQUIVIR)
		TEC. ESPEC. LABORATORIO (PONIENTE)
		TEC.ESP.LABORATORIO (BAJO GUADALQUIVIR)
		TECNICO LABORATORIO (COSTA DEL SOL)
TÉCNICO/A MEDIO-GESTIÓN FUNCIÓN ADMINISTRATIVA, OPCIÓN ADMINISTRACIÓN GENERAL	A2	COORD.PROCES.GEST.Y ADM.PROF (BAJO GUADALQUIVIR)
		COORDINADOR ADMINISTRATIVO DE PERSONAL (COSTA DEL SOL)
		COORDINADOR/A DE LOGISTICA (BAJO GUADALQUIVIR)
		R.U. ADMISION (COSTA DEL SOL)
		R.U. COMPRAS Y LOGISTICA (COSTA DEL SOL)
		R.U. PREVENCION RIESGOS LABORALES (COSTA DEL SOL)
		RA GESTION CENTRO MANTENIMIEN (ALTO GUADALQUIVIR)
		RA GESTION CENTRO SSGG(CHARES) (ALTO GUADALQUIVIR)
		RESP.SERV.GENERALES (BAJO GUADALQUIVIR)
		RESPONSABLE COMPRAS (ALTO GUADALQUIVIR)
		R-TEC. MEDIO AREA ECONOMICO-FINANCIERO (PONIENTE)
		R-TEC. MEDIO GENERAL (PONIENTE)
		RU APROVISIONAMIENTO CENTRO (ALTO GUADALQUIVIR)
		RU MANTENIMIENTO (ALTO GUADALQUIVIR)
		TEC MED CONTRAT ADMINISTR (ALTO GUADALQUIVIR)
		TEC MED INFORMATICA (ALTO GUADALQUIVIR)
		TEC MEDIO (ALTO GUADALQUIVIR)
		TEC MEDIO APROVISIONAMIENTO (ALTO GUADALQUIVIR)
		TEC MEDIO BIBLIOTECA Y ARCHIVO (ALTO GUADALQUIVIR)
		TEC MEDIO CONTROL DE GESTION (ALTO GUADALQUIVIR)
		TEC MEDIO RECURSOS HUMANOS (ALTO GUADALQUIVIR)
		TEC MEDIO SERVICIOS GENERALES (ALTO GUADALQUIVIR)
		TEC. MEDIO (ALTO GUADALQUIVIR)
		TEC. MEDIO AREA ECONOMICO-FINANCIERO (PONIENTE)
		TEC. MEDIO AREA RRHH (PONIENTE)
		TEC. MEDIO GENERAL (PONIENTE)

CATEGORIA PROFESIONAL DE PERSONAL ESTATUTARIO EQUIVALENTE	GRUPO	CATEGORIA PROFESIONAL DE ORIGEN
		TEC. MEDIO MANTENIMIENTO (ALTO GUADALQUIVIR) TECNICO DE COMPRAS (COSTA DEL SOL) TECNICO DE CONTABILIDAD (COSTA DEL SOL) TECNICO DE OBRAS E INSTALACIONES (COSTA DEL SOL) TECNICO DE PERSONAL (COSTA DEL SOL) TECNICO DE SERVICIOS GENERALES OC (COSTA DEL SOL) TECNICO MEDIO ADMON (BAJO GUADALQUIVIR) TÉCNICO/A MEDIO DE BIBLIOTECA Y ARCH (ALTO GUADALQUIVIR) TECNICO/A MEDIO DE INVESTIGACION (COSTA DEL SOL)
TÉCNICO/A MEDIO-GESTIÓN FUNCIÓN ADMINISTRATIVA, OPCIÓN INFORMÁTICA	A2	TEC MEDIO SISTEMAS DE INFORMACION (ALTO GUADALQUIVIR) TEC. MEDIO INFORMATICA (PONIENTE) TECNICO INFORMATICA (COSTA DEL SOL)
TECNICO/A RADIODIAGNOSTICO	C1	COORDINADOR TECNICO RADIODIAGNOSTICO (COSTA DEL SOL) COORDINADOR/A TER (ALTO GUADALQUIVIR) R-TEC. ESPEC. RADIODIAGNOSTICO (PONIENTE) SUPERVISOR TEC. RADIODIAGNOSTICO (COSTA DEL SOL) TEC ESPECIALISTA RADIODIAGNOST (ALTO GUADALQUIVIR) TEC. ESPEC. RADIODIAGNOSTICO (PONIENTE) TEC.ESP.RADIODIAGNOSTICO (BAJO GUADALQUIVIR) TECNICO RADIODIAGNOSTICO (COSTA DEL SOL)
TRABAJADOR/A SOCIAL	A2	COORDINADOR TRABAJO SOCIAL (COSTA DEL SOL) TEC. MEDIO (TRABAJADOR SOCIAL) (PONIENTE) TRABAJADOR SOCIAL (COSTA DEL SOL)