CUESTIONARIO SOBRE IGUALDAD EN LOS CENTROS ASISTENCIALES DEL SERVICIO ANDALUZ DE SALUD

A continuación, aparecerá un formulario con preguntas de fácil cumplimentación, relativas a la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en el Servicio Andaluz de Salud. Esta información es de gran utilidad para la elaboración de un DIAGNÓSTICO, en el marco de la puesta en marcha del Plan de Igualdad del Servicio Andaluz de Salud, que se está llevando a cabo desde la Dirección General de Personal.

Esta encuesta está compuesta por 54 preguntas que corresponden a 8 bloques, y su cumplimentación está estimada en 15 minutos.

La información que usted nos aporte será tratada de forma confidencial, preservando su anonimato. Le garantizamos un tratamiento agregado de los datos de manera que no se podrá identificar respuestas particulares.

BLOQUE 1. PERCEPCIÓN GENERAL

→Indique su centro de trabajo en el desplegable: Provincia - DSAP/ AGS/ HOSPITAL.

1. Tiene Ud. Conocimiento de la existencia de un Plan de Igualdad en su centro:
   - Sí
   - No

2. En general ¿cuál es su nivel de satisfacción con lo que hace su Centro para garantizar la igualdad efectiva entre hombres y mujeres en el ámbito laboral?

   Ninguna satisfacción Satisfacción total

   1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

3. ¿Cree que existe discriminación por razón de sexo entre el personal en su Centro?
   - Sí
   - No

Junta de Andalucía

4. En caso de que SÍ y en su opinión, la discriminación por razón de sexo entre el personal de su centro se encuentra:
- Muy generalizada.
- Bastante generalizada.
- Poco generalizada.
- Nada generalizada.
- No sabe / no contesta.

BLOQUE 2. PROCESO DE SELECCIÓN, CONTRATACIÓN, FORMACIÓN Y PROMOCIÓN PROFESIONAL.

5. El nivel que Ud. tiene actualmente en el SAS: ¿Es el máximo que aspira a alcanzar?
- Sí, es el máximo que deseo.
- No, aspiro a alcanzar otro más alto.
- Está por encima de lo que habría esperado estar cuando comencé a trabajar.
- No sabe / no contesta.

6. ¿Se ha planteado Ud. alguna vez acceder a un puesto de mayor responsabilidad (con equipos a su cargo)?

- Sí, pero mis responsabilidades familiares me lo han impedido.
- Sí, pero rechacé la idea por la responsabilidad asociada.
- Sí, pero rechacé la idea por la posibilidad de tener que trabajar más horas.
- Sí, lo he intentado y no he sido seleccionada o seleccionado.
- Sí, y he accedido a puestos de responsabilidad.
- No, nunca.
- No sabe / no contesta

7. ¿Cree que existe igualdad de oportunidades para los dos sexos en la provisión de puestos directivos y cargos intermedios?
- No, se prefiere a un hombre.
- No, se prefiere a una mujer.
- Sí, ambos sexos tienen las mismas oportunidades.
- No sabe / no contesta.

8. Si existieran posibilidades de desarrollo profesional (ascenso o cambio a mejor puesto), ¿cree Ud. que podría acceder a dicha promoción?
- Sí
- No

Junta de Andalucía

9. ¿Ha participado Ud. en procesos de promoción profesional en los últimos 3 años? (debe entenderse promoción profesional por cambio a categoría superior, acceso a cargo intermedio o a puesto directivo).
- Sí
- No

10. En caso de que SÍ: ¿cuál ha sido la razón principal? (Puede marcar varias opciones de respuesta):
- Quería ganar más dinero.
- Quería realizar un trabajo más interesante.
- Quería acercarme a una localización que me interesaba.
- Quería asumir más responsabilidades.
- Otros motivos: Especificar
- No sabe / no contesta.

11. En caso de que NO: ¿cuál ha sido el motivo? (Puede marcar varias opciones de respuesta):
- No me apetece cambiar mi entorno laboral.
- No quiero moverme de mi localidad/zona.
- No puedo moverme de mi localidad/zona por razones familiares.
- Los puestos ofertados no se adecuaban a mis expectativas profesionales/económicas.
- Otros motivos: Especificar
- No sabe / no contesta.

12. Ha ocupado Ud. en algún momento en el SAS un puesto de responsabilidad pero tuvo que dejarlo voluntariamente:
    - Sí.
    - No.

13. En caso de que lo dejara, ¿cuál fue la razón o razones principales? (puede elegir varias opciones)
    - Cambios en circunstancias familiares (nacimiento de hijos o hijas, enfermedad familiar directo, otras).
    - Problemas de salud propios.
    - Estrés del puesto /sentía que las exigencias del puesto le superaban.
    - Conflictos con las personas a cargo.
    - Falta de apoyo de mis superiores.
    - Otros motivos: Especificar.

Junta de Andalucía

14. ¿Qué tipo de formación le permitiría conciliar mejor sus tareas profesionales y personales? (Puede marcar varias opciones de respuesta).
    - La formación on line.
    - La formación semipresencial.
    - La formación semipresencial en la que toda (incluyendo asistencia, traslados, etc.) se realice en mi horario laboral.
    - La formación presencial.
    - La formación presencial en que toda (incluyendo asistencia, traslados, etc.) se realice en mi horario laboral.
    - La formación en horario no laboral.
    - No sabe /no contesta

15. ¿Ha realizado Ud. alguna vez actividades formativas de igualdad de género?
    - Sí
    - No

16. En caso de que SÍ ¿por qué motivos? (Puede marcar varias opciones de repuesta)
    - Personalmente me interesaba el tema.
    - Lo consideré positivo para mi carrera profesional.
    - Lo necesité para desarrollar mi trabajo o para promocionar a un puesto mejor.
    - Fue obligatorio.
    - Otro motivo: Especificar
    - No sabe/no contesta.

17. En caso de que NO ¿por qué motivos? (Puede marcar varias opciones de repuesta)
    - No me interesaba el tema.
    - No lo veía necesario.
    - No tenía tiempo/ tenía dificultades por cuestiones personales o de conciliación.
    - No existía o la desconocía.
    - Otro motivo: Especificar
    - No sabe /no contesta.

BLOQUE 3. RETRIBUCIONES

18. En caso de realizar continuidades asistenciales o jornadas complementarias ¿considera Ud. que la variable sexo tiene alguna influencia?
    - Sí.
    - No.
    - No sabe / no contesta

Junta de Andalucía

19. Si ha contestado SÍ, indique la causa (puede seleccionar más de una):

- Los hombres pueden hacer más horas fuera de la jornada ordinaria porque asumen menos responsabilidades familiares.
- Las mujeres pueden hacer más horas fuera de la jornada ordinaria porque asumen menos responsabilidades familiares.
- Otra: Especificar.
- No sabe /no contesta

20. ¿Considera Ud. que en la valoración y percepción del Complemento al Rendimiento Profesional (CRP) influye de algún modo el sexo de la persona evaluada, sin justificación objetiva?

- Sí, las mujeres obtienen puntuaciones más altas.
- Sí, los hombres obtienen puntuaciones más altas.
- No, el sexo de la persona evaluada no influye en la valoración del rendimiento profesional.
- No sabe / no contesta.

21. ¿Considera Ud. que en la valoración y percepción del Complemento al Rendimiento Profesional (CRP) influye de algún modo el sexo de la persona evaluadora? (Puede elegir hasta dos opciones).

- Sí, las mujeres puntúan más alto a las mujeres.
- Sí, las mujeres puntúan más alto a los hombres.
- Sí, los hombres puntúan más alto a las mujeres.
- Sí, los hombres puntúan más alto a los hombres.
- No, el sexo de la persona evaluadora no influye en la valoración del rendimiento profesional.

BLOQUE 4: CONDICIONES DE TRABAJO

22. ¿Considera Ud. que el trabajo que realiza le permite “desconectar al finalizar la jornada laboral”, planificando su tiempo de trabajo y de descanso?

- Sí
- No, pero la falta de desconexión no interfiere en mi vida personal y familiar.
- No, y la falta de desconexión interfiere en mi vida personal y familiar.
- No sabe / no contesta

Junta de Andalucía

23. ¿Cree que el trabajo que realiza, en las condiciones que lo realiza, afecta a su salud?

- ○ Sí, positivamente.
- ○ Sí, negativamente.
- ○ No influye en mi salud.

24. En los últimos 12 meses, ¿ha padecido Ud. alguno de los siguientes problemas de salud vinculado con su puesto de trabajo?

	Sí	No	No sé/ prefiero no contestar.
* Problemas de audición.	○	○	○
* Problemas de piel.	○	○	○
* Dolor de espalda.	○	○	○
* Dolor muscular.	○	○	○
* Dolor de cabeza.	○	○	○
* Fatiga visual.	○	○	○
* Lesión(es). Especifique:	○	○	○
* Ansiedad.	○	○	○
* Estrés.	○	○	○
* Depresión.	○	○	○
* Problemas de sueño.	○	○	○
* Cansancio general.	○	○	○
Otro. Especifique:	○	○	○

25. En relación a la protección del embarazo, considera Ud. que son suficientes las medidas implantadas por el SAS para la protección de las gestantes en general:

- ○ Sí.
- ○ No.
- ○ No conozco las medidas implantadas por el SAS en relación al embarazo.
- ○ No sabe / no contesta.

Junta de Andalucía

26. En caso de que Ud. haya tenido periodos de embarazo, parto y/o puerperio y lactancia materna durante su vida profesional en el SAS, considera que han repercutido negativamente en alguno de los siguientes aspectos (puede elegir más de una opción):

- ○ Retribuciones.
- ○ Promoción profesional.
- ○ Formación.
- ○ Concesión de permisos.
- ○ No ha influido negativamente.
- ○ No sabe / no contesta.

27. Globalmente y teniendo en cuenta las condiciones en que realiza su trabajo, indique como considera Ud, el nivel de estrés en el trabajo:

Nada estresante Muy estresante

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

28. Durante los últimos 12 meses ¿ha sido objeto en el transcurso de su trabajo de alguna de las siguientes situaciones por parte de las personas a las que atiende?

	Sí	No	No aplica	Prefiero no contestar
* Ofensas verbales.	○	○	○	○
* Amenazas.	○	○	○	○
* Violencia física.	○	○	○	○
* Acoso sexual.	○	○	○	○
* Intimidación.	○	○	○	○

29. En su puesto de trabajo, Ud. percibe:

- ○ Que se valora más el trabajo de las mujeres que de los hombres.
- ○ Que se valora igual el trabajo de los hombres que de las mujeres.
- ○ Que se valora más el trabajo de los hombres que el de las mujeres.
- ○ No sabe / no contesta.

Junta de Andalucía

30. En todo caso, si pudiera elegir, ¿preferiría que la persona superior inmediata fuese…?

- Un hombre.
- Una mujer.
- Es indiferente.
- No sabe / no contesta.

31. En su entorno laboral en el SAS:

	1 totalmente en desacuerdo	2	3	4	5	6	7	8	9	10 totalmente de acuerdo	No sé/ prefiero no contestar
* Se toleran los comentarios machistas.	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
* Se tiene más en cuenta las opiniones de los hombres que las de las mujeres.	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
* Se prefiere que los jefes sean hombres.	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
* Son las mujeres las que más oportunidades tienen de progresar.	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
* Son los hombres los que más oportunidades tienen de progresar.	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
* La utilización sexista de lenguaje e imágenes de mujeres y hombres en los diferentes medios y soportes corporativos está erradicada.	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
* Se reconoce y se valora el trabajo que realizo.	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
* Conozco la normativa de igualdad de género de trabajadoras y trabajadores de la Junta de Andalucía.	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
* Sufro las consecuencias de la brecha salarial.	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
* Mi responsable directo/a me felicita y reconoce cuando hago un buen trabajo.	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
* He sentido apoyo de mis superiores para acceder a puestos de responsabilidad.	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
* Le consultan antes de fijar los objetivos de su trabajo.	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

Junta de Andalucía

BLOQUE 5. EJERCICIO CORRESPONSABLE DE LOS DERECHOS DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL:

32. En estos momentos, ¿tiene Ud. a su cargo personas con discapacidad, menores de 12 años o mayores dependientes?

	Establezca un número (0,1,2...)
* Menores de 12 años.	
* Mayores dependientes.	
* Personas con discapacidad.	

33. En una escala de 1 a 5 (1 nunca y 5 siempre) en qué medida cree que:

	Nunca	Raramente	Alguna vez	Casi siempre	Siempre	No sabe/NC
Cuento con un buen equilibrio entre mi tiempo laboral y en familia	○	○	○	○	○	○
Las exigencias de mi trabajo son tan altas que afectan a mi vida doméstica y familiar	○	○	○	○	○	○
La presión por temas familiares interfiere con mi capacidad para realizar mi trabajo	○	○	○	○	○	○

34. ¿Ha utilizado alguna medida de conciliación personal, familiar o laboral? (ej. Reducción de jornada)

- ○ Sí.
- ○ No, no he tenido necesidad.
- ○ No, tenía necesidad, pero no lo he utilizado.
- ○ No, no me lo he planteado nunca.
- ○ No, no me pareció una buena idea para mi desarrollo profesional.
- ○ No sabe / no contesta.

Junta de Andalucía

35. En caso de que SÍ, ¿cuál de las siguientes medidas de conciliación ha utilizado?

- Reducción de jornada
- Flexibilidad horaria
- Teletrabajo
- Otra: Especificar.

36. Si ha sido madre o padre prestando servicio en el SAS ¿disfrutó Ud. de los permisos de maternidad o paternidad a los que tenía derecho en el momento?

- No procede.
- No, no disfruté de los permisos.
- Sí, y lo disfruté por completo.
- Sí, pero no agoté el tiempo.
- No sabe / no contesta.

37. ¿Considera Ud. que tuvo algún tipo de consecuencia profesional? (puede elegir más de una opción):

- No.
- Sí, frenó mi carrera laboral.
- Sí, estuvo mal visto por mis compañeros y compañeras del centro/servicio/unidad por suponer más carga de trabajo.
- Sí, estuvo mal visto por la dirección del centro.
- Sí, tuvo otras consecuencias. Especificar.
- No sabe / no contesta.

38. ¿Cómo de necesarias le parecen las siguientes medidas de conciliación de la vida laboral o familiar?

	0 nada necesarias	1	2	3	4	5 totalmente imprescindibles	No sé/ o prefiero no contestar
* Permiso por cuidados de una persona mayor.	○	○	○	○	○	○	○
* Permiso por cuidados de persona dependiente.	○	○	○	○	○	○	○
* Permiso nacimiento hijo/a.	○	○	○	○	○	○	○
* Permiso por cuidado de un/a menor.	○	○	○	○	○	○	○
* Permiso por lactancia.	○	○	○	○	○	○	○
* Reducción de jornada.	○	○	○	○	○	○	○
* CUME (cuidado de hijos/as con cáncer o enfermedad grave).	○	○	○	○	○	○	○
* Excedencia cuidado de hijos o hijas.	○	○	○	○	○	○	○
* Excedencia cuidado de familiar.	○	○	○	○	○	○	○
* Reserva de plaza en centros de atención y cuidados (guarderías, aulas matinales, ludotecas, centros de día, residencias, etc.).	○	○	○	○	○	○	○
* Mayor flexibilidad de jornada: computo semanal de horas o bolsa de horas.	○	○	○	○	○	○	○
* Flexibilidad de entrada y salida por cuidado de hijo/as y mayores.	○	○	○	○	○	○	○
* Servicios de apoyo al cuidado de mayores, menores y dependientes cercano al centro de trabajo.	○	○	○	○	○	○	○
* Mayor número de horas de teletrabajo.	○	○	○	○	○	○	○

*La primera opción la reformulamos como “permiso por cuidados de una persona mayor dependiente”
*La segunda opción reformulamos como “permiso por cuidados de una persona con discapacidad”

39. ¿Está Ud. satisfecha o satisfecho con las medidas de conciliación adoptadas por el centro en el que trabaja?

❗ Seleccione una de las siguientes opciones

Por favor seleccione **sólo una** de las siguientes opciones:

- ◯ Muy satisfecho/a
- ◯ Satisfecho/a
- ◯ Poco satisfecho/a
- ◯ Nada satisfecho/a
- ◯ No sabe/no contesta

- No conozco las medidas de conciliación adoptadas por el centro.

40. ¿Considera Ud. que las personas que se acogen a medidas temporales de conciliación tienen las mismas oportunidades de promoción y desarrollo profesional que el resto?

- ○ Sí.
- ○ No.
- ○ No sabe / no contesta.

Junta de Andalucía

BLOQUE 6. REPRESENTACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN DISTINTOS ÁMBITOS.

41. ¿Ocupa o ha ocupado Ud. algún puesto / cargo / forma parte activa en alguno de los siguientes ámbitos (puede seleccionar varios) (formato tabla)

- Representación sindical (SI/NO)
- Sociedad Científica o Profesional (SI/NO)
- Equipo de investigación (SI/NO)
- Tribunales o Comisiones de Valoración en procesos selectivos del SAS (SI/NO)
- Comité de Seguridad y Salud de su centro (SI/NO)
- Otros Comités o Grupos de Trabajo en su centro (SI/NO)

BLOQUE 7: ACOSO SEXUAL, POR RAZÓN DE SEXO Y VIOLENCIA DE GÉNERO.

42. ¿Conoce la existencia del Protocolo de acoso laboral, sexual, y por razón de sexo u otra discriminación en su ámbito laboral?

- Sí.
- No.
- No sabe / no contesta.

43. ¿Ha sufrido Ud. alguna de estas situaciones en su entorno laboral dentro del SAS? (Puede marcar varias opciones de respuesta).

- Abusos de poder.
- Desprecio hacia mi persona.
- Desprecio en público.
- Intentos de forzar una relación sexual.
- Chistes, piropos, conversaciones de contenido sexual que me hayan hecho sentir incómoda/o.
- Miradas fijas y lascivas, muecas, movimientos corporales y gestos obscenos.
- Llamadas telefónicas y cartas, presiones para salir o invitaciones con intenciones sexuales.
- Contacto físico (tocamientos, manoseos, sujetar, acorralar…).
- Presiones físicas y psíquicas para tener contactos íntimos.
- Otras situaciones negativas. Especificar.
- No, en ningún caso.
- No sabe / no contesta.

44. En caso de que Sí: ¿cuál fue su reacción? (Puede marcar varias opciones de respuesta).

- Ninguna, porque no lo consideré acoso.
- No supe qué hacer.

- Se lo hice saber a la persona que provocó la situación.
- Seguí el protocolo.
- Lo comenté a compañeras y compañeros.
- Lo elevé y no hubo consecuencias.
- Tuve miedo a denunciarlo por vergüenza.
- No lo denuncié por miedo a represalias laborales.
- Tuve otra reacción: Especificar.
- No sabe / no contesta.

45. ¿Además de las medidas establecidas por Ley, considera necesario que se adopten medidas adicionales para la protección de las trabajadoras del SAS que sufren o han sufrido violencia por parte de sus parejas y exparejas (violencia de género)?

- Las medidas adoptadas son suficientes
- Posibilidad de cambio de centro de trabajo (movilidad geográfica)
- Cambios en horario (reducir o reordenar el tiempo de trabajo)
- Facilitar el teletrabajo
- Otras: (especificar)
- No sabe / no contesta

BLOQUE 8. DATOS SOCIODEMOGRÁFICOS /SOCIOLABORALES

46. Sexo:
- Mujer
- Hombre

47. Edad:

48. Categoría: (Desplegable)

49. Máximo nivel de estudios que usted ha superado:
- Sin Estudios.
- Estudios Primarios.
- Estudios Secundarios Obligatorios.
- Estudios Secundarios NO Obligatorios (Bachiller/Formación Profesional Grado Medio).
- Técnico/a Superior Formación Profesional.
- Estudios Superiores Universitarios.

Junta de Andalucía

50. Grado de estudios requeridos para el puesto que ocupa:
- Sin Estudios.
- Estudios Primarios.
- Estudios Secundarios Obligatorios.
- Estudios Secundarios NO Obligatorios (Bachiller/Formación Profesional Grado Medio).
- Técnico/a Superior Formación Profesional.
- Estudios Superiores Universitarios.

51. Tiene Ud. alguna discapacidad reconocida superior al 33%:
- Sí.
- No.
- No sabe / no contesta.

52. Tipo de nombramiento actual:

- Puesto base fijo.
- Puesto base temporal.
- Personal en Formación.
- Cargo Intermedio.
- Personal Directivo.

53. Turno:
- Mañana.
- Tarde.
- Mañana y Tarde / Rotatorio sin noches.
- Noche.
- Rotatorio con noches.
- Otro.

54. Tiempo de servicios prestados en el SAS:
- Menos de 1 año
- Entre 1 - 5 años
- Entre 6 – 10 años
- Entre 11 – 15 años
- Entre 16 – 20 años
- 21 o más años